

ББК 65.291.6

У 677

Управление персоналом в России: история и современность : монография / под ред. А. Я. Кибанова – Москва : ИНФРА-М, 2015. – 240 с. – (Научная мысль) – ISBN 978-5-16-010226-9; 978-5-16-102051-7.

## ОГЛАВЛЕНИЕ

<b>Авторский коллектив</b> .....	<b>3</b>
Предисловие.....	4
<b>Управление персоналом: от комплектования штата и учета работников до управления интеллектуальными ресурсами персонала (исторический взгляд) (Кибанов А.Я.)</b> .....	<b>7</b>
1. Теории управления персоналом организации .....	7
2. Развитие теории и практики управления персоналом организации .....	10
3. Управление персоналом и управление человеческими ресурсами .....	17
4. Управление человеческими ресурсами - это новая парадигма.....	26
5. Интеллектуальные ресурсы персонала и организации в целом.....	35
<i>Литература</i> .....	45
<b>История российского найма: специфика и содержание этапов (Дуракова И.Б.)</b> .....	<b>47</b>
1. Понятие "личного найма" в российском законодательстве XIX в. ....	47
2. "Привлечение к труду" в первом Кодексе законов о труде. Ленинский этап.....	50
3. Великая Отечественная... Военные модели привлечения к труду.....	54
4. "Люди состоят из тела, души и ума...". Характеристика пригодности кандидатов и их выявление при найме в 80-х гг. XX столетия.....	56
5. Найм в социалистической Болгарии.....	59
6. Представления о найме в новых условиях хозяйствования .....	61
7. Опыт российского найма к началу перестройки.....	63
8. Найм в рыночных условиях. Первые результаты .....	67

<b>Развитие персонала организации: новая концепция и практика (Эсаулова И.А.)</b> .....	<b>76</b>
1. Новая концепция развития персонала .....	77
2. Интегрированная модель развития персонала организации .....	82
3. Система обучения персонала: анализ практики .....	86
4. Современные подходы к подготовке управленческого резерва .....	88
5. Комплексные программы развития персонала: лучший опыт .....	93
<i>Литература</i> .....	95
<b>Система трудового потенциала работника (Шаталова Н.И.)</b> .....	<b>96</b>
1. Характеристики системы трудового потенциала .....	96
2. Системные особенности функционирования трудового потенциала .....	103
3. Трудовой потенциал в системе социально-производственной среды .....	114
<i>Литература</i> .....	121
<b>Формирование и использование моделей профессиональной компетентности государственных служащих (Митрофанова Е.А.)</b> .....	<b>123</b>
1. Теоретические подходы к определению понятия "профессиональная компетентность" .....	123
2. Методологические аспекты формирования и использования моделей профессиональной компетентности государственных служащих .....	126
3. Зарубежный и отечественный опыт формирования и использования моделей профессиональной компетентности государственных служащих .....	131
4. Обоснование структуры модели профессиональной компетентности государственных служащих .....	137
<i>Литература</i> .....	139
<b>Современная концепция конкурентоспособности человеческих ресурсов (Сотникова С.И.)</b> .....	<b>141</b>
1. Социально-экономическая сущность и содержание конкурентоспособности человеческих ресурсов .....	141
2. Система детерминант конкурентоспособности человеческих ресурсов .....	153
3. Взаимосвязь трех срезов конкурентоспособности человеческих ресурсов: эгоуровень, микроуровень, макроуровень .....	159
4. Модели управления конкурентоспособностью человеческих ресурсов .....	175

<b>Методологические аспекты управления мотивацией трудоой деятельности на промышленном предприятии (Гагаринская Г.П.)</b> .....	<b>180</b>
1. Механизм управленческой мотивации .....	180
2. Мотивационный потенциал и мотивационное ядро личности .....	181
3. Управление конфликтами на основе развития мотивационного потенциала работников и повышения эффективности деятельности предприятия .....	189
4. Методические аспекты компетентностно-ориентированной системы мотивации и стимулирования труда .....	198
<i>Литература</i> .....	211
Приложение 1 .....	214
Шкала мотивационных нормативов оценки структурных элементов компетенции работников.....	214

<b>Экономические потери интеллектуального капитала персонала (Слезко В.В.)</b> .....	<b>219</b>
1. Определение экономических потерь интеллектуального капитала персонала.....	219
2. Классификация экономических потерь человеческого капитала.....	222
3. Оценка интеллектуального персонала и его потерь.....	225
4. Регулирование экономических потерь человеческого капитала.....	231
<i>Литература</i> .....	238