
Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Сибирский государственный индустриальный университет»

АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ ЭКОНОМИКИ И УПРАВЛЕНИЯ В XXI ВЕКЕ

Сборник научных статей VIII Международной
научно-практической конференции
6-7 апреля

Часть 2

Новокузнецк
2022

УДК 33+005(06)
ББК 65+65.050
А 437

Редакционная коллегия:

Секция «Современные тенденции и перспективы развития бухгалтерского учета, финансов и налогообложения» к.э.н. Климашина Ю.С.; секция «Социальное управление и ESG-технологии» д.э.н., профессор Петрова Т.В.; секция «Управление персоналом. Кадровое делопроизводство» д.э.н., доцент Затепакин О.А.; секции «Карьерные технологии. Профорientация. Оценка, обучение и развитие универсальных и профессиональных навыков», «Лидерство. Самоменеджмент и личностный рост» к.э.н., доцент Казанцева Г.Г.

А 437 Актуальные проблемы экономики и управления в XXI веке : сборник научных статей VIII Международной научно-практической конференции, 6–7 апреля 2022 г. : в 2 частях. Часть 2 / Министерство науки и высшего образования Российской Федерации, Сибирский государственный индустриальный университет ; редколлегия: Е.В. Иванова (председатель) [и др.]. – Новокузнецк : Издательский центр СибГИУ, 2021. – 254 с. : ил.

ISSN 2500-1892

В сборнике представлены материалы VIII Международной научно-практической конференции «Актуальные проблемы экономики и управления в XXI веке».

УДК 33+005(06)
ББК65+65.050



© Сибирский государственный
индустриальный университет, 2022

УДК 336.7

Управление денежными потоками в организации в условиях перехода на ERP

Кобякова Д.И.¹

Научный руководитель: к.э.н., доцент Климашина Ю.С.¹

¹ ФГБОУ ВО «Сибирский государственный индустриальный университет», г. Новокузнецк, Россия

Аннотация. Данная статья посвящена внедрению современного комплексного решения на базе 1С. Подробно описаны основные финансовые инструменты подсистемы «Казначейства» для работы бухгалтерского и экономического отделов в программном обеспечении «1С:ERP. Управление холдингом». Проанализированы сроки и стоимость внедрения ERP-системы.

Ключевые слова: внедрение, финансовые интеграции, бюджетирование, казначейство, управление процессами, платежный календарь, конфигурации, взаиморасчеты.

Cash flow management in an organization in the context of the transition to ERP

Kobyakova D.I.¹

**Scientific adviser: Candidate of Economic Sciences, Associate professor
Klimashina Yu.S.¹**

¹ Siberian State Industrial University, Novokuznetsk, Russia

Annotation. This article is devoted to the introduction of a modern integrated solution based on 1C. The main financial instruments of the Treasury subsystem for the work of accounting and economic departments in the «1C:ERP. Management of the holding». The timing and cost of implementing an ERP system are analyzed.

Keywords: implementation, financial integration, budgeting, treasury, process management, payment calendar, configurations, mutual settlements.

«1С:ERP. Управление холдингом» — относительно новое решение от фирмы «1С», это программное обеспечение, предназначенное для интеграции информационных систем, автоматизации бизнес-процессов и учета в холдингах и корпорациях. Данное программное обеспечение соответствует российским и международным стандартам, обладает беспроblemным сопряжением с иными продуктами 1С. Имеет довольно широкий функционал, по необходимости адаптируется под определенных пользователей. Расходы на подобное программное обеспечение возмещаются в короткие временные отрезки, благодаря оптимизации расходов, повышению результативности расходных решений.

ERP-система (Enterprise Resource Planning System — система планирования ресурсов предприятия) — это комплексный ряд интегрированных приложений, в едином информационном пространстве, поддерживающий основные аспекты управленческой деятельности предприятий — планирование финансовых, человеческих, материальных

ресурсов для производства товаров и услуг, оперативное управление и выполнение планов, анализ результатов хозяйственной деятельности предприятия. Основные требования к ERP-системе — это достоверное слияние данных в единой базе, в реальном времени и настоящем режиме работы, учет специфики предприятий, поддержка территориально-распределенных структур, работа аппаратно-программных платформ и СУБД.

Основой системы является принцип формирования единого хранилища данных, в котором содержится информация о корпоративном бизнесе, а также обеспечивается одновременный доступ сотрудников организации с разным наделением полномочий. В системе планирования данные не только хранятся, находясь в текущей стадии, но и обладают модулями планирования и оптимизацией ресурсов, основополагающих для экономического анализа. Весь функциональный набор ERP-системы тесно интегрирован между собой, и это позволяет управлять практически всеми областями деятельности современного предприятия.

Важнейшими функциями ERP-системы являются планирование потребностей в материалах и комплектующих, управление запасами и закупками, планирование производственных мощностей, оперативное управление финансами, включая составление финансового плана и осуществление контроля его исполнения, финансовый и управленческий учёт.

Перед тем как внедрять ERP-систему в структуру предприятия необходимо оценить положительные и отрицательные аспекты данного продукта, учитывая, в том числе и специфику данного предприятия. Для приобретения и внедрения потребуется тщательное планирование и проектная команда, в которую может входить как и собственный отдел информационных технологий, так и аутсорсинговая компания. Не менее важно определиться с набором модулей и их последовательностью внедрения, сроками и стоимостью реализации каждого этапа, в среднем на внедрение уходит от трех до шести месяцев при совместной работе сотрудников предприятия и специалистов по внедрению.

Среди крупнейших поставщиков ERP-систем на российском рынке первое место занимает фирма 1С, доля которой на этом рынке составляет около 45%. Второе место в рейтинге отводится Microsoft с долей 14,5%, а это 983 проекта из всех реализованных. На третьем месте расположилась Корпорация «Галактика» с долей рынка 12% – 794 проекта. А некогда популярная SAP, доля которой на рынке в начале 2010-х годов достигала 48%, не вошла даже в тройку лидеров с 11%, уступив Microsoft (14,5%). Каждой из перечисленных систем присущи свои преимущества и недостатки. Более подробно, с финансовой точки зрения, рассмотрим ERP от 1С.

«1С:ERP. Управление холдингом» предназначен для автоматизации казначейских процессов современных компаний любого размера и степени централизации – от монопредприятий до крупных холдингов, с выделенными общими центрами обслуживания, обеспечивающими платежи множества предприятий. На примере подсистемы «Казначейство» от «1С:ERP. Управление холдингом» появляется возможность более детально рассмотреть основные

подходы и функции денежных потоков предприятия. Подсистема эффективно управляет денежными средствами, которые находятся в кассах и на банковских расчетных счетах, а так же позволяет контролировать платежи организации.

Функционально данная подсистема включает в себя планирование поступлений и расходов денежных средств, отражает операции с наличными и безналичными, осуществляет контроль средств и их целевое назначение, учитывает кредиты, депозиты и займы.

Для оперативного управления денежными средствами предприятия, формирования графиков платежей и контроля его своевременного исполнения предлагается использовать «Платежный календарь». Он формируется автоматически на основании данных о планируемых оплатах от клиентов и выплатах поставщикам, планируемых прочих поступлениях и расходах денежных средств.

Использование платежного календаря позволяет проанализировать данные о доступном остатке денежных средств, планируемых поступлениях и расходах, перемещениях между расчетными счетами и кассами или о необходимости получения дополнительных средств. Также платежный календарь позволяет производить согласование заявки с уточнением срока оплаты и источника расхода денежных средств и оформлять заявки на внутреннее перемещение денежных средств и на получение кредита в банке. При составлении платежного календаря автоматически проверяется его выполнимость — определяются кассовые разрывы, в случае их образования — происходит перепланирование выплат или условий реализации товаров, или привлечение кредитов.

Для оформления заявок на расходование денежных средств создается и заполняется аналогичный документ с определенным видом операций денежных средств: выдача подотчетному лицу, перечисление поставщику, возврат клиенту, оплата по кредиту или в другую организацию и прочие расходы.

В программе появляется возможность контроля лимита расходования денежных средств. Для этого предусмотрены различные инструменты, позволяющие спланировать потребность в денежных средствах для того или другого подразделения, а также уменьшить объем расходов и произвести их контроль. Превышение лимитов фиксируется при согласовании заявки на расход денежных средств, если требуются средства сверх установленного для статьи лимита, данная потребность указывается при формировании заявки на расходование денежных средств и отображается в заявке как признак сверх лимита. С помощью отчета «Лимиты» контролируются установленные лимиты, отображая фактический расход и определяя движение денежных средств относительно статей.

Наличные денежные средства учитываются кассовыми ордерами, безналичные — отражают различные операции поступлений и списаний денежных средств с расчетных счетов организации, а также позволяют подтверждать факты регистраций платежей в банковской выписке по расчетному счету.

Программа обладает сервисом «Обмен с банком», она обеспечивает передачу в банк в электронном виде платежных документов на безналичное перечисление денежных средств с расчетного счета организации и обратный автоматический прием из банков выписок по расчетному счету.

Управление взаиморасчетами включает в себя анализ взаимных обязательств перед предприятием и его контрагентами и ведет учет фактической и планируемой задолженности, в том числе по договорной детализации. Позволяет отражать операции взаимозачетов и списания задолженности, формировать и согласовывать акты сверки взаиморасчетов и анализировать состояние расчетов. Предусмотрена возможность получения данных по задолженности поставщикам по срокам, задолженности клиентов по срокам в виде диаграмм или таблиц.

Для отражения состояния взаиморасчетов между конкретной организацией и юридическим лицом контрагента за определенный период времени используется инструмент — «Сверка взаиморасчетов». Сверку взаиморасчетов можно производить с детализацией по контрагентам и объектам расчетов.

Ведение учета по кредитам, депозитам и займам позволяет вводить начальные остатки по кредитным и депозитным договорам, регистрировать кредитные и депозитные договоры, с учетом параметров погашения кредитов, начисления процентов и комиссий по каждому договору, рассчитывать и отражать в информационной базе ежемесячные суммы комиссий и процентов по этим договорам, выполнять анализ обязательств по кредитным договорам.

Для формирования прогноза движения денежных средств используют учет по вариантам графиков. Варианты графиков оформляются как вручную, так и автоматически из информационной базы. Эти данные являются источником для формирования заявок на расходование денежных средств, начислений доходов и расходов по процентам и комиссии.

Для контроля данных по кредитам и депозитам существуют аналитические отчеты - реестр договоров по кредитам и депозитам, который позволяет проанализировать взаиморасчеты в рамках заключенных договоров и займов и план-фактный анализ оплат и начислений по договору, который позволяет проанализировать отклонения по фактически произведенным оплатам и начислениям в рамках заключенных договоров с учетом комиссии.

«1C:ERP. Управление холдингом» повышает результативность управления мгновенной, краткосрочной и среднесрочной ликвидностями, оперативно обеспечивает платежи, одновременно сокращая затраты на исполнение казначейской функции, повышая платежную дисциплину и контроль за расходными операциями компании. Система имеет очень широкий функционал и подходит подавляющему большинству компаний. Исключение может составить многопрофильный холдинг, в котором предусматриваются различные отраслевые решения и задействовано несколько учетных систем, имеющих уникальные особенности и функционал (пример: 1C:ERP с существенными доработками типовой конфигурации).

В каком случае необходимо внедрение данного продукта? Если группа компаний либо холдинг имеет достаточно подразделений, и для их функционирования характерны масштабные временные и трудовые затраты. Выявляются проблемы с организационной частью унифицированного учета, а также данные процессы сопровождаются постоянными ошибками и промедлениями. Если используются для работы устаревшие базы данных, созданные самостоятельно. Также когда возникает потребность в консолидации управленческой отчетности согласно требованиям МСФО.

«1С:ERP. Управление холдингом» имеет обширный перечень преимуществ, упрощающий рабочий процесс. Продукт оправдывает свою цену, эксплуатация и обслуживание отличается минимальной стоимостью, предоставляемый функционал грамотно разработан для осуществления успешной деятельности по управлению холдингом. Средняя окупаемость составляет шесть месяцев, в эти же сроки происходит адаптация по внедрению продукта, а также обучение сотрудников.

Список использованных источников

1. Бондарь, А.А. Методика выбора информационной системы планирования ресурсов предприятия / А.А. Бондарь, В.С. Лосев.- Вестник ТОГУ, 2015.- 185 с.
2. Варшавская, А.А. Проблема выбора ERP-системы / А.А. Варшавская, А.А. Протасова.- Москва: Экономика, Статистика и Информатика. № 4, 2013.- 163 с.
3. Плешкова, И.О. Применение метода анализа иерархий для выбора ERP-системы предприятия / И.О. Плешкова. - Современные информационные технологии и ИТ-образование, 2016. - 241с.
4. Степанова, Г.А. Учет материально-производственных запасов на предприятии / Г.А. Степанова.- Корпоративные информационные системы, 2019.-16 с.
5. Шехтман, Б. ERP для малого бизнеса: из чего выбрать? / Б. Шехтман.- IT-Expert, 2018.-13 с.
6. Шитова, Т.Ф. Использование ERP-систем для эффективного управления бизнесом / Т.Ф. Шитова.- Сборник научных трудов XXI российской научно-практической конференции.- Екатеринбург: Гуманитарный университет, 2019.- 489 с.

СОДЕРЖАНИЕ

СЕКЦИЯ: СОВРЕМЕННЫЕ ТЕНДЕНЦИИ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ БУХГАЛТЕРСКОГО УЧЕТА, ФИНАНСОВ И НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ

ФСБУ 6/2020 «Основные средства»: учет амортизации и износа основных средств на предприятии

Абрамова Т.О.....	3
Перспективы изменений в аудиторской деятельности в Российской Федерации	
Агафонова С.А., Шерер В.Е.	11
Анализ воздействия денежно-кредитной политики на динамику инвестиционного комплекса	
Агеева Е.В.	19
XBRL как новый формат предоставления отчетности	
Атласов И.Е.	23
Криптовалюта в системе бухгалтерского учета Российской Федерации	
Бобко Кир.И.	28
Проблемы учета криптовалюты	
Вагайцева А.О.	33
Анализ затрат и пути оптимизации себестоимости угольного предприятия	
к.э.н., доцент Шипунова В.В., Заузолкова Е.С.....	38
Проблемы и перспективы развития угольной отрасли России	
Заузолкова Е.С.	43
Электронная подпись как инструмент легализации электронного документооборота	
Золотченко Д.В.	49
Отчет о совокупном доходе	
Зырянова А.В.	53
Совершенствование учетной политики ООО «Научно-исследовательский центр систем управления»	
Касацкая А.А.	62
Оценка сберегательного потенциала домашних хозяйств	
Касацкая А.А., Цвиркун О.А.....	66
Критерии оценки эффективности финансово-хозяйственной деятельности предприятий	
к.э.н. Каюмов Р.И., Исмаев О.М.	70
Повышение конкурентоспособности регионального банка	
к.э.н., доцент Климашина Ю.С., Жукова Ю.С.	76
Трансформация профессии бухгалтера в новых реалиях	
канд. экон. наук Кузьмина Т.М.....	80
Пути расширения инвестиционной деятельности коммерческих банков на фондовом рынке Узбекистана	
к.э.н. Каюмов Р.И., Мадрахимов К.Р.	85
Современные тенденции организации учёта на предприятии	
ст. преподаватель Наплёкова Т.К.	89

Сохранение экономической эффективности деятельности предприятий в условиях нарушения глобальных рыночных связей	
Осипов М.Ю.....	93
Конвергенция US GAAP и РСБУ с МСФО	
Осипова С.В., Глазкова Я.С.	97
Капитализация стоимости капиталов в интегрированной отчетности	
д.э.н. Плотников В.С., д.э.н. Плотникова О.В.....	101
Налоговый контроллинг как эффективный механизм оптимизации финансовых ресурсов предприятия	
Сефектияров Е.Я.....	106
Повышение эффективности деятельности нефтедобывающего предприятия на основе внедрения метода акустической импульсной рефлектотометрии	
к.э.н. Симченко О.Л., Лысков А.В.....	115
Результаты управления прибылью российских организаций малого бизнеса	
Соина-Кутищева Ю.Н., Лунев Е.И., Лунева Ю.В., Наплёкова Т.К., Ганченко Д.Н.	121
Показатели эффективности деятельности Федеральной налоговой службы Российской Федерации	
Соина-Кутищева Ю.Н., Лунев Е.И., Лунева Ю.В.....	128
Управление денежными потоками в организации в условиях перехода на ERP	
Кобякова Д.И.	134
СЕКЦИЯ: СОЦИАЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ И ESG-ТЕХНОЛОГИИ	
Индикаторы социальной ответственности угледобывающих компаний в контексте оценки их конкурентоспособности	
Борщевич Д.В.	139
Обеспечение политики занятости населения в городах столичной агломерации (на примере г. Щелково)	
Звягина К.В.	143
Необходимость конкретизации индикаторов оценочного инструментария устойчивого развития горнодобывающего предприятия	
Перекрест Н. В.	147
Управление российскими банками экологической ответственностью их клиентов	
Ражева Н.И., Петрова Т.В.	152
Анализ социальных проблем молодых специалистов на предприятии	
Райхман В.Е., к.ф.н., доцент Грошев В.В.	159
Управление взаимоотношениями с поставщиками в ПАО «Распадская»	
Шавга Е.А.	163
Управление персоналом в условиях экологизации бизнеса: трансформация задач, моделей и инструментов	
к.псих.н. Шрейдер Н.В.....	168

СЕКЦИЯ: УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ. КАДРОВОЕ ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО

Повышение эффективности использования трудовых ресурсов организации Пичугина А.Л.	173
Управление персоналом. Кадровое делопроизводство и охрана труда Эркабаева О.Р.	177
Personnel management. HR-management and labor protection Формирование модели непрерывного профессионального развития работников ЕВРЗ ЗСМК «Школа – профессиональное образовательное учреждение – индустриальный партнер» Домнышев А.В.	182
Цифровая технология разработки и реализации индивидуализированных образовательных траекторий Логинова В.Е.	186
Современные проблемы рынка труда Манахов К.С., к.э.н., доцент Тарловский Т.Е.	190
Теоретико-методические аспекты проблемы совершенствования системы оплаты труда фармацевтов Острцова И.В.	194
Управление трудовым потенциалом АО «СНГБ»: анализ, проблемы, решения Пичугина А.Л.	198
Решение проблем неэтичного профессионального поведения в сетях розничной торговли (на примере магазинов «Остин», «Детский мир», «Спортмастер») Чайкина Ю.Д.	205

СЕКЦИЯ: КАРЬЕРНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ. ПРОФОРИЕНТАЦИЯ. ОЦЕНКА, ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ УНИВЕРСАЛЬНЫХ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ НАВЫКОВ

Механизм управления результативностью труда управленческого персонала АО «РУСАЛ Новокузнецк» Сыркашева Ю.С.	212
Мотивация к профессиональному развитию и карьерному росту в АО «РУСАЛ Новокузнецк» Малинин А.Ю.	218
Гносеология профессионального определения к.п.н. Пьянкова Л.А.	222
Развитие универсальных и профессиональных компетенций при цифровой трансформации предприятия Харченко К.Н.	226

СЕКЦИЯ: ЛИДЕРСТВО. САМОМЕНЕДЖМЕНТ И ЛИЧНОСТНЫЙ РОСТ

Профессиональная ориентированность, личностный рост и их взаимосвязь с этапами становления личности Бударина В.А.	232
--	-----

Организация деловых игр как метод развития лидерских качеств: опыт, перспективы, проблемы	
Павленко Е.В.	237
Способы формирования вовлеченности руководителей как талантов	
Соколова И.А.	241
ОТЗЫВЫ И РЕЦЕНЗИИ	
д.э.н., доцент Копеин В.В.*	
Рецензия на монографию И.Ю. Пушкарёва, О.А. Затепакина	
«Совершенствование инструментария устойчивого роста экономики промышленных корпораций»	245
д.э.н., профессор Строителева Т.Г.*	
Рецензия на монографию И.Ю. Пушкарёва, О.А. Затепакина	
«Совершенствование инструментария устойчивого роста экономики промышленных корпораций»	248

Научное издание

АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ ЭКОНОМИКИ И УПРАВЛЕНИЯ В XXI ВЕКЕ

Сборник научных статей VIII Международной
научно-практической конференции
6-7 апреля

Часть 2

Компьютерная верстка К.В. Рыков

Подписана в печать 14.05.2022 г.

Формат бумаги 60×84 1/16. Бумага писчая. Печать офсетная.

Усл. печ. л. 14,92. Уч.-изд. л. 15,68. Тираж 100 экз. Заказ 125.

Сибирский государственный индустриальный университет
654007, Кемеровская область – Кузбасс, г. Новокузнецк, ул. Кирова, зд. 42.
Издательский центр СибГИУ