



СиБАК
sibac.info

ISSN: 2541-9412

СТУДЕНЧЕСКИЙ научный журнал

выпуск №40(84)

часть 3





Электронный научный журнал

СТУДЕНЧЕСКИЙ

№ 40(84)
Декабрь 2019 г.

Часть 3

Издается с марта 2017 года

Новосибирск
2019

УДК 08
ББК 94
С88

Председатель редколлегии:

Дмитриева Наталья Витальевна – д-р психол. наук, канд. мед. наук, проф., академик Международной академии наук педагогического образования, врач-психотерапевт, член профессиональной психотерапевтической лиги.

Редакционная коллегия:

Архипова Людмила Юрьевна – канд. мед. наук;
Бахарева Ольга Александровна – канд. юрид. наук;
Волков Владимир Петрович – канд. мед. наук;
Дядюн Кристина Владимировна – канд. юрид. наук;
Елисеев Дмитрий Викторович – канд. техн. наук;
Иванова Светлана Юрьевна – канд. пед. наук;
Корвет Надежда Григорьевна – канд. геол.-минерал. наук;
Королев Владимир Степанович – канд. физ.-мат. наук;
Костылева Светлана Юрьевна – канд. экон. наук, канд. филол. наук;
Ларионов Максим Викторович – д-р биол. наук;
Немирова Любовь Федоровна – канд. техн. наук;
Сүлеймен Ерлан Мэлсұлы – канд. хим. наук, PhD;
Сүлеймен (Касымканова) Райгүл Нұрбекқызы – PhD по специальности «Физика»
Шаяхметова Венера Рюзальевна – канд. ист. наук;

С88 Студенческий: научный журнал. – № 40(84). Часть 3. Новосибирск: Изд. ООО «СибАК», 2019. – 100 с. – Электрон. версия. печ. публ. – https://sibac.info/archive/journal/student/40%2884_3%29.pdf.

Электронный научный журнал «Студенческий» отражает результаты научных исследований, проведенных представителями различных школ и направлений современной науки.

Данное издание будет полезно магистрам, студентам, исследователям и всем интересующимся актуальным состоянием и тенденциями развития современной науки.

ISSN 2541-9412

ББК 94

© ООО «СибАК», 2019 г.

СОВРЕМЕННЫЕ ПРОБЛЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ АКТИВАМИ И ПАССИВАМИ КОММЕРЧЕСКИХ БАНКОВ	80
Денисова Анна Александровна	
НАЛОГОВЫЕ УБЕЖИЩА И НАЛОГОВЫЕ ОАЗИСЫ	82
Зайнутова Зулайхат Магомедаминовна	
Казимагомедова Зарема Алияровна	
НДС И ЕГО РОЛЬ В ФОРМИРОВАНИИ ДОХОДОВ БЮДЖЕТА	85
Касимов Рамазан Заирбекович	
СТАТИСТИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТА РФ	88
Кондрашин Владимир Алексеевич	
Стрекалова Светлана Александровна	
ПРОБЛЕМЫ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ В РОССИИ	91
Мартыненко Мария Владимировна	
Стрекалова Светлана Александровна	
ОБЗОР МАШИНОСТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И ОСНОВНЫХ ЕЕ ПРОБЛЕМ	94
Матовников Кирилл Юрьевич	
Канапухин Павел Анатольевич	
АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ ПРИБЫЛИ	96
Мирзабекова Эльвина Фикретовна	

ПРОБЛЕМЫ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ В РОССИИ

Мартыненко Мария Владимировна

*студент, кафедра экономики, учёта и финансовых рынков АБ «Кузнецкбизнесбанк»,
Сибирский государственный индустриальный университет,
РФ, г. Новокузнецк
E-mail: maria0125@yandex.ru*

Стрекалова Светлана Александровна

*ст. преподаватель, Сибирский государственный индустриальный университет,
РФ, Новокузнецк*

В современных условиях развития экономики и социальной сферы, увеличения подвижности населения стран и регионов разработке миграционной политики уделяется всё большее внимание как в отдельных странах, так и на международном уровне. Глобализация и рост масштабов миграционной мобильности населения обуславливает рост потребности в адекватной системе статистической информации о миграции населения.

Отсутствие или недостаточность достоверной и своевременной статистической информации о миграции населения ограничивает возможности принятия целесообразных и правильных управленческих решений по регулированию миграции населения, проведения мероприятий социальной политики, связанных с миграцией населения и т.д. Для Российской Федерации формирование и развитие единой системы информации о миграции является чрезвычайно актуальным. Российская Федерация является страной как принимающей, так и отдающей мигрантов, существенной частью которых являются трудовые мигранты. Также повышается и интенсивность внутренней миграции населения по её территории, формированию новых тенденций на рынке труда. Демографические тенденции современной России состоят в том, что без миграционного притока численность населения в трудоспособном возрасте сокращается, но миграция для России также остаётся важнейшим фактором для поддержания и стабилизации численности населения.

Объёмы внутрироссийской трудовой миграции растут: в 2011 году 1,9 млн. россиян переехали на заработки в другие регионы, в то время как в 2018 — больше 3 млн., а это 2% населения страны [2]. По мировым меркам это не так уж и много: в маленькой островной Японии этот показатель равен 1,8%, Новой Зеландии, которая имеет ещё меньшую площадь, — 5,7%. А в США каждый год переезжают из одного места в другое 40 млн. человек, что составляет 14% населения.

По статистическим данным, россияне уезжают работать в другие регионы не из-за низкой заработной платы, а из-за того, что в родном регионе трудно найти работу. Размер зарплаты в регионе не связан с числом выезжающих трудовых мигрантов. Но при этом большее количество людей отправляется на заработку в другие регионы, т.к. выше среднее время поиска работы. Если дома человек может устроиться на работу, сразу повышается вероятность того, что он не покинет свой регион [1].

Студенческая миграция молодежи

Самым распространённым явлением является то, что россияне меняют место жительства в возрасте 17—21 года, в период поступления в вуз. В 2016 ученые Высшей школы экономики опубликовали результаты исследования молодежной миграции. Они выявили, что если в среднем по стране уровень миграции составляет 200 человек на 10 тысяч населения, то для молодежи этот показатель в пять раз выше — больше 1000 на 10 тысяч.

Абитуриенты переезжают не только в большие города, но и в университетские центры, а это не только города-миллионники. Помимо Москвы и Санкт-Петербурга их привлекают Томск, Казань, Новосибирск, Красноярск, Краснодар.

Выбирая место для переезда, люди смотрят не только на наличие в городе крупных вузов, но и на экономическую ситуацию в регионе: чтобы иметь возможность в будущем

остаться и найти здесь же хорошую работу. Кроме того, учёные делают вывод, что поступление в вуз — удачный повод получить первый опыт миграции в молодом возрасте с наименьшими издержками [3].

Кем и как работают

Наиболее распространенной сферой деятельности у трудовых мигрантов является строительство. Здесь трудится 633 тысячи человек — каждый пятый трудовой мигрант в России. На втором месте по популярности — перевозки: 412 тысяч человек. На третьем — торговля: 354 тысячи.

Треть мигрантов имеет высшее образование, почти у половины — среднее специальное. Только у 10% мигрантов рабочий стаж меньше года. Большинство уезжающих на заработки в другой регион — это квалифицированные специалисты.

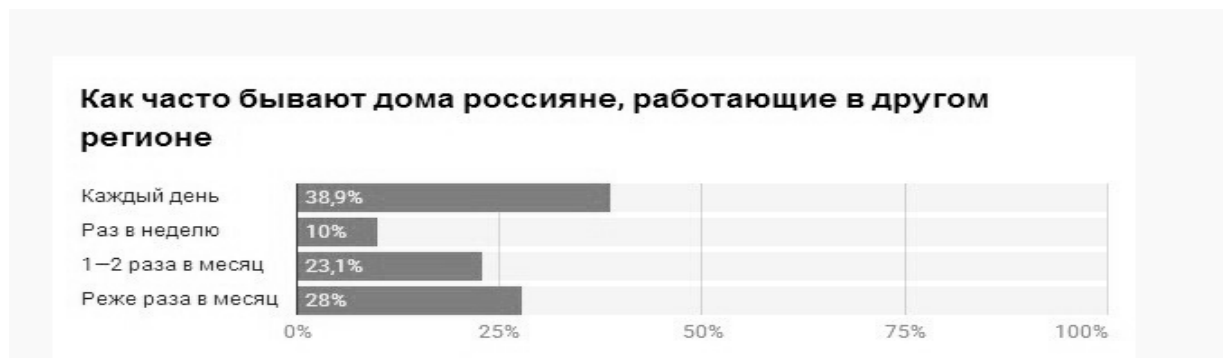


Рисунок 1. Статистические данные

Откуда уезжают

В данной отрасли лидирует Московская область. За пределами региона трудится пятая часть экономически активного населения: 22,4%. Чуть меньше показатели у Ленинградской области: 18%. На третьем месте — Адыгея: 17,1% занятых уезжают работать в другой регион.

Т.к. Россия все больше становится страной притяжения для мигрантов разных типов (трудовых, беженцев, транзитников, бизнесменов и т.д.), появляется проблема нелегальной миграции, которая является одной из самых сложных проблем государственной политики. В области привлечения и использования иностранной рабочей силы необходимо решение таких конкретных задач на федеральном и региональном уровне, как: — совершенствование законодательной и нормативной базы, обеспечивающей правовое регулирование внешней трудовой миграции; — осуществление мероприятий по использованию экономических методов регулирования численности иностранных работников; — организационное обеспечение решения важнейших проблем в области внешней трудовой миграции. Несмотря на то, что за последнее десятилетие неоднократно предпринимались серьезные шаги, направленные на решение отечественной проблемы миграции, она в полном объеме так и не была решена [4].

Преобладающими задачами в современных условиях можно считать: разработку программы решения жилищных вопросов для всех мигрантов; создание рабочих мест для возвращающихся соотечественников и вынужденных переселенцев в соответствии с их квалификацией и потребностями России; оптимальное использование трудовых мигрантов из стран СНГ, исходя из интересов обеспечения экономики страны и ее регионов необходимыми трудовыми ресурсами; — пресечение нелегальной миграции и жесткое правовое регулирование миграционных потоков.

Только после решения поставленных задач можно будет приступить к привлечению новых переселенцев в Россию. При этом нужно помнить, что прежде всего следует содействовать переезду в страну высококвалифицированных специалистов.

Список литературы:

1. [Электронный ресурс] – режим доступа: <https://cyberleninka.ru/article/n/vneshnyaya-trudovaya-migratsiya-v-rossiyskoy-federatsii/viewer> (дата обращения: 01.12.2019)
2. [Электронный ресурс] – режим доступа: <https://www.gks.ru/folder/12781> (дата обращения: 01.12.2019)
3. [Электронный ресурс] – режим доступа: <https://cyberleninka.ru/article/n/trudovaya-migratsiya-v-regione-osobennosti-problemy-i-puti-ih-resheniya> (дата обращения: 01.12.2019)
4. [Электронный ресурс] – режим доступа: <https://cyberleninka.ru/article/n/vneshnyaya-trudovaya-migratsiya-v-rossiyskoy-federatsii/viewer> (дата обращения: 01.12.2019)