

Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Чувашский государственный университет имени И.Н. Ульянова»

Харьковский национальный педагогический университет
имени Г.С. Сковороды

Актюбинский региональный государственный университет
имени К. Жубанова

Центр научного сотрудничества «Интерактив плюс»

Научные исследования: теория, методика и практика

Том 2

Сборник материалов
III Международной научно-практической конференции

Чебоксары 2017

УДК 001
ББК 72
Н34

Рецензенты: **Бережная Светлана Викторовна**, д-р филос. наук, профессор, декан исторического факультета Харьковского национального педагогического университета им. Г.С. Сковороды, Украина
Верещак Светлана Борисовна, канд. юрид. наук, заведующая кафедрой финансового права юридического факультета ФГБОУ ВО «ЧГУ им. И.Н. Ульянова»
Дадян Эдуард Григорьевич, канд. техн. наук, доцент ФГБОУ ВО «Финансовый университет при Правительстве РФ»

Редакционная

коллегия: **Широков Олег Николаевич**, главный редактор, д-р ист. наук, профессор, декан историко-географического факультета ФГБОУ ВО «ЧГУ им. И.Н. Ульянова», член Общественной палаты Чувашской Республики 3-го созыва
Абрамова Людмила Алексеевна, д-р пед. наук, профессор ФГБОУ ВО «ЧГУ им. И.Н. Ульянова»
Яковлева Татьяна Валериановна, ответственный редактор
Кузнецова Евгения Витальевна, помощник редактора

Дизайн

обложки: **Фирсова Надежда Васильевна**, дизайнер

Н34 Научные исследования: теория, методика и практика : материалы III Междунар. науч.-практ. конф. (Чебоксары, 19 ноября 2017 г.). В 2 т. Т. 2 / редкол.: О. Н. Широков [и др.]. – Чебоксары: ЦНС «Интерактив плюс», 2017. – 456 с.

ISBN 978-5-6040208-7-6

В сборнике представлены статьи участников III Международной научно-практической конференции, посвященные актуальным вопросам науки и образования. В материалах сборника приведены результаты теоретических и прикладных изысканий представителей научного и образовательного сообщества в данной области.

Статьи представлены в авторской редакции.

Сборник размещен в Российском индексе научного цитирования (РИНЦ).

ISBN 978-5-6040208-7-6
DOI 10.21661/a-533

УДК 001
ББК 72
© Центр научного сотрудничества
«Интерактив плюс», 2017



ИнтерактивПлюс
Центр Научного Сотрудничества

НАУЧНЫЕ ИССЛЕДОВАНИЯ:

теория, методика и практика

Том 2

Сборник материалов III Международной
научно-практической конференции



Чебоксары 2017

<i>Залуцкая А.А., Берёзкина Е.П.</i> Использование антиципации на уроках литературы при изучении рассказов В.М. Шукшина.....	118
<i>Заровняева П.Д.</i> Типология образов в «Записках из Мертвого дома» Ф.М. Достоевского	122
<i>Комарова Л.Н.</i> Продуктивные способы словообразования в английской ветеринарной терминологии	128
<i>Перова С.В.</i> Частичный эквивалент как способ передачи анималистических пословиц и поговорок.....	130
<i>Синицина А.О.</i> Мотивированность и внутренняя форма слова (теория вопроса).....	132

ФИЛОСОФИЯ

<i>Вознякевич Е.Е.</i> Стратегия обоснования изменения познавательных практик	136
<i>Неплашов И.В.</i> Феномен медицины в постмодерне.....	138
<i>Перцева У.С.</i> Актуальность исследования религиозной безопасности общества.....	143

ЭКОЛОГИЯ

<i>Лукин А.А., Чаплыгина О.С.</i> Очистка воздуха на предприятиях молочной промышленности	146
<i>Печерцева О.Н.</i> Современные проблемы экологии на примере Челябинской области	147
<i>Садовская Ю.Р.</i> Исследование процесса газообразования при мезофильном режиме.....	151
<i>Стельмахов А.А., Куликова Е.Ю.</i> Техничко-экономические рычаги обеспечения экологической надежности освоения подземного пространства городов	153

ЭКОНОМИКА

<i>Большаник П.В., Бикмурзина Н.Г.</i> Анализ развития мировой индустрии гостеприимства	160
<i>Бургазиев А.А., Павлова Г.Ю.</i> Пути инвестирования денежных средств	164
<i>Ведяшева Д.В.</i> Кредитование среднего и малого бизнеса.....	167
<i>Выпно В.В., Стрекалова С.А.</i> Особенности формирования сбережений населения в России за 2012–2017 годы.....	169
<i>Гатауллин В.З.</i> Показатели финансовых ресурсов организации ...	172
<i>Гришанов Л.В., Гришанова А.М.</i> Роль налогов в формировании доходов бюджета Чувашской Республики	175
<i>Гуляева Г.Г.</i> Анализ развития малого бизнеса в Санкт-Петербурге	183
<i>Данилов И.Д.</i> Исследование преимуществ и недостатков внедрения WMS-системы	189

ся ограничения, какие преимущества и недостатки, в каких ситуациях какие механизмы стоит использовать, какова пропускная способность новых каналов обмена информацией, какие в данных каналах могут быть «шумы» и другие параметры [2]. Незнание ответов на эти вопросы ведет к тому, что зачастую новые механизмы передачи информации применяются неэффективно, из-за чего информация поступает получателям со значительными задержками или искажениями.

Заключение: Подводя итог, можно сказать, что верно выстроенный коммуникационный процесс – ключ к успешному достижению поставленной перед проектной командой цели. Менеджеру стоит в начале проекта потратить какое-то количество времени на определение принципов построения коммуникационного процесса, чтобы потом не решать проблемы, возникающие из-за ошибок в информационном обмене между участниками проектной команды. Идеальным можно назвать вариант, при котором принципы осуществления коммуникационного процесса определены на уровне организации в целом и применяются менеджерами при реализации своих проектов с внесением необходимых корректировок, которые менеджер считает обоснованными.

Список литературы

1. Википедия – Свободная энциклопедия // Коммуникационный процесс [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://ru.wikipedia.org/wiki/Коммуникационный_процесс
2. Studme.org // Менеджмент – Деловые коммуникации: Коммуникационный процесс и каналы передачи информации [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://studme.org/50367/medzhment/kommunikatsionnyy_protssess_kanalyy_pereдачи_informatsii

Карасева Ольга Андреевна
студентка

Стрекалова Светлана Александровна
доцент, старший преподаватель

ФГБОУ ВО «Сибирский государственный
индустриальный университет»
г. Новокузнецк, Кемеровская область

СТАТИСТИЧЕСКОЕ ИЗУЧЕНИЕ РЫНКА ТРУДА В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Аннотация: данная статья посвящена проблеме нехватки предложений на спрос трудовых ресурсов в современном обществе Российской Федерации. Рассматриваются показатели, а также анализируется ситуация, которая сложилась на рынке труда.

Ключевые слова: рынок труда, трудовые ресурсы, безработица, занятость, государство, статистика, регулирование, Российская Федерация.

В современном обществе всегда есть доля населения, которая желает работать, причем неважно, считается ли эта часть населения занятой или безработной. Эти люди и составляют трудовые ресурсы страны. Также

числятся те, кто нанимает желающих работать для производства товаров или услуг. И те, и другие, а также государство вступают в контакты друг с другом по поводу купли-продажи трудовых ресурсов, обучения работников для употребления их в процессе производства. Таким образом, совокупность отношений между ними носит название рынок труда [3].

Современный рынок труда – это сфера, которая играет важную роль в национальном благополучии.

В современном мире трудовые ресурсы все чаще заменяет автоматизация и информатизация. Автоматизация позволяет частично или полностью освободить человека от исполнения циклических процессов, или процессов выполняющихся по строго заданному алгоритму. Благодаря развитию программно-вычислительных средств, автоматизируют целые линии производства, способные работать без участия человека [4]. Уровень развития информатизации настолько высок, что человек должен постоянно развиваться в своей деятельности, по сколько на сегодняшний день ценятся высококвалифицированные кадры. Таким образом, автоматизация играет огромную роль в современном обществе, поскольку она может заменить человека и соответственно сократить расходы на трудовые ресурсы на предприятии.

Современные исследователи чаще всего изучают показатели: зарплата, уровень занятости граждан, безработица, динамика появления вакансий, перераспределение рабочих мест по отраслям. В этой системе, которая имеет большую значимость, участвует государственное регулирование на рынке труда:

- развитие занятости, увеличение количества рабочих мест в организациях, которые находятся в собственности государства;
- содействие развитию институтов, деятельность которых направлена на повышение производительности труда, подготовку новых кадров;
- осуществление программ с целью решения проблем, связанных с поиском и наймом работников;
- борьба с безработицей и поддержка граждан, не имеющих работы.

В период кризиса, безработицы и уровень занятости представляет собой макроэкономическую проблему, которая оказывает значительное влияние на рынок труда и уровень жизни населения в целом. Что нам и показывает современная статистика нашего государства. Численность рабочей силы в возрасте 15–72 лет в Российской Федерации по данным Росстата на 2017 год составило 75,9 млн чел. Из этого числа 71,6 млн чел. являются, как занятое население и 4,3 млн чел. – это безработное население (ищут работу, приступят скоро к работе, не имеют работы или доходного занятия). Уровень безработицы в 2017 году составил 5,6%.

По сравнению с прошлым годом численность занятого населения на начало 2017 года – увеличилась на 296 тыс. человек, или на 0,4%. Численность безработных на начало 2016 года уменьшилась на 140 тыс. человек или 3,2%.

Среди безработных женщин на начало 2017 года составила 47,3%, городских жителей – 63,0%, молодежи до 25 лет – 19,8%, лиц, не имеющих опыта трудовой деятельности – 23,1%.

Уровень безработицы среди сельских жителей (9,1%) превышает уровень безработицы среди городских жителей (4,6%). В январе 2017 г. это превышение составило 2 раза.

В 2017 г. доля лиц, оставивших прежнее место работы в связи с высвобождением или сокращением численности работников, ликвидацией организации или собственного дела, составила 18,1%, а в связи с увольнением по собственному желанию – 24,4% (в 2016 г., соответственно, 20,5% и 24,0%) [1].

Сроки поиска работы для большинства соискателей становятся все больше, что приводит к снижениям ожидаемых заработных плат и повышенной конкуренции при отборе, отмечает эксперт. По оценкам хедхантеров, в некоторых секторах рынка количество резюме соискателей выросло на 40–50%, при этом количество свободных вакансий резко сократилось. Как пишет «Коммерсантъ» со ссылкой на текст исследования, на одну вакансию в среднем приходится 7,2 резюме.

Наибольшее увеличение числа вакансий – по таким категориям, как «рабочий» (на 23%), «административный персонал» (19%), «управление персоналом» (19%) и ИТ (17%). Наименьший рост числа предложений работодателей в сфере продаж (2%), туризме (5%) и юридической сфере (8%). На 9% должно выросло число вакансий в банковской сфере, бухгалтерии и строительстве, на 16% – в производстве.

Чтобы совсем не остаться без работы, в финансовой сфере, например, руководители вынуждены занимать позиции исполнителей, соглашаясь на существенное падение доходов, так как не смогли найти руководящую должность. Для большинства наемных сотрудников существующая ситуация приводит не только к урезанию бонусов, но и сокращению заработной плат, что видно по статистике снижения доходов российского населения – по итогам 2016 года падение реальных доходов в годовом исчислении составило 5,9%.

В ближайшие два года, считают что, рынок труда будет развиваться разнонаправленно, и улучшения ситуации для большинства отраслей на рынке труда ожидать не стоит, так как при стагнирующей экономике рост числа вакансий и увеличение заработных плат невозможно. Наиболее стабильная ситуация будет в секторе государственного управления и госкомпаниях, где заработные платы индексируются на уровень инфляции, а массовых сокращений не проводится.

Таким образом, сложившаяся ситуация меняет парадигму на рынке труда, уверен эксперт центра «Общественная дума» Павел Ивченков. Работающие сотрудники держатся за свои рабочие места, стараются повышать свою ценность в глазах работодателей, меньше брать больничных и уходить в отпуск. Работодатели, в свою очередь, оптимизируют рабочие процессы, пока не рискуют выходить на новые рынки, и двигаются проверенными путями, в этой связи не открывают набор кадров [2].

Список литературы

1. Росстат. Федеральная служба государственной статистики [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.gks.ru/>
2. Эксперт. – 2017. – №43 [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://expert.ru/2017/03/14/rabota/>