

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«Сибирский государственный индустриальный университет»

*Посвящается 100-летию
со дня рождения ректора СМИ,
доктора технических наук,
профессора Н.В.Толстогузова*

**НАУКА И МОЛОДЕЖЬ:
ПРОБЛЕМЫ, ПОИСКИ, РЕШЕНИЯ**

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ НАУКИ

ВЫПУСК 25

*Труды Всероссийской научной конференции
студентов, аспирантов и молодых ученых
12 – 14 мая 2021 г.*

ЧАСТЬ IV

Под общей редакцией профессора Н.А. Козырева

Новокузнецк
2021

ББК 74.48.278

Н 340

Редакционная коллегия:

д-р техн. наук, профессор Н.А. Козырев,
канд. экон. наук, доцент Ю.С.Климашина,
канд. экон. наук, доцент О.П. Черникова,
канд. экон. наук, доцент Е.В. Иванова,
канд. экон. наук, доцент В.В. Шипунова,
канд. экон. наук, доцент Т.Н. Борисова,
канд. техн. наук, доцент И.Ю.Кольчурина,
канд. техн. наук, доцент Е.Г. Лашкова

Н 340

Наука и молодежь: проблемы, поиски, решения: труды Всероссийской научной конференции студентов, аспирантов и молодых ученых, 12–14 мая 2021 г. Выпуск 25. Часть IV. Экономические науки / Министерство науки и высшего образования Российской Федерации, Сибирский государственный индустриальный университет ; под общ. ред. Н.А. Козырева – Новокузнецк; Издательский центр СибГИУ, 2021. – 372 с. : ил.

ISSN 2500-3364

Представлены труды Всероссийской научной конференции студентов, аспирантов и молодых ученых по результатам научно-исследовательских работ. Четвертая часть сборника посвящен актуальным вопросам экономики.

Материалы сборника представляют интерес для научных и научно-технических работников, преподавателей, аспирантов и студентов вузов.

ISSN 2500-3364

© Сибирский государственный
индустриальный университет, 2021

Вследствие низкого уровня просвещенности о вопросах внедрения системы экологического менеджмента многие предприятия пользуются услугами третьих лиц для консультации и помощи при внедрении системы экологического менеджмента, что позволяет им осуществлять данную деятельность максимально эффективно.

Однако в существующих условиях необходимо осознавать необходимость следующих мероприятий: поощрения предприятий со стороны государства, обмен опытом предприятий для снижения вероятности формального внедрения СЭМ, привлечение сотрудников, обладающих достаточными компетенциями для консультирования и внедрения СЭМ, обучение персонала и высшего руководства, а также организация мероприятия для объяснения значимости системы экологического менеджмента.

Таким образом, система экологического менеджмента является важной частью деятельности предприятия, которая позволяет получить ряд преимуществ от ее внедрения. Поэтому необходимо осуществлять дополнительные мероприятия для решения проблем внедрения.

Библиографический список

1. Национальный стандарт ГОСТ Р ИСО 14001–2016. Системы экологического менеджмента. Требования и руководство по применению. – М., 2016.
2. Официальный сайт ISO [Электронный ресурс]. URL: <https://isotc.iso.org/livelink/livelink?func=ll&objId=18808772&objAction=browse&viewType=1>.

УДК 35.07

АНАЛИЗ ПРОЦЕДУРЫ ПОДПИСАНИЯ ДОГОВОРЕННОСТЕЙ МЕЖДУНАРОДНОГО ФОРУМА ПО АККРЕДИТАЦИИ (IAF)

Четвергова Д.В., Шабалин В.С.

Научный руководитель: канд. техн. наук., доцент Кольчурина И.Ю.

*Сибирский государственный индустриальный университет,
г. Новокузнецк, e-mail: shabalin.valentin@yandex.ru*

В работе сделан обзор международных организаций по аккредитации, членом и подписантом договоренности которых является Россия, приведены общие сведения, структура и описан проведения экспертной оценки органами по аккредитации с целью подписания Договоренностей IAF в рамках международного сотрудничества в сфере аккредитации испытательных лабораторий.

Ключевые слова: аккредитация, международное сотрудничество по аккредитации, IAF, ILAC, MLA, MRA.

Одной из важных задач национальной системы аккредитации является содействие экспорту отечественной продукции. Членство Национального органа по аккредитации России – Росаккредитации в международных организациях по аккредитации обеспечивает международное признание национальной системы по аккредитации и, тем самым, способствует снижению технических барьеров в торговле и повышает конкурентоспособность российских экспортеров.

В настоящее время Росаккредитация является участником следующих международных организаций и соглашений в сфере оценки соответствия.

С 11 июля 2017 г. Росаккредитация является полноправным членом *Международной организации по аккредитации (ILAC)* и подписантом Договора о взаимном признании ILAC MR.

01 января 2019 г. в результате слияния Азиатско-Тихоокеанской организации по аккредитации лабораторий (APLAC) и Тихоокеанской организации по аккредитации (PAC) было создано *Азиатско-Тихоокеанское объединение по аккредитации (APAC)*. Росаккредитация автоматически стала членом APAC в рамках правопреемства организаций. Являясь с 21 июня 2017 г. подписантом Договора о взаимном признании APLAC MRA, Росаккредитация стала, таким образом, стороной Договора о взаимном признании APAC MRA.

С 21 октября 2018 г. Росаккредитация является членом *Международного форума по аккредитации Халяль (ИНАФ)*.

Росаккредитация является членом *Межгосударственного совета по стандартизации, метрологии и сертификации (МГС)* и участвует в деятельности его профильных рабочих органов: Научно-технической комиссии по аккредитации и Рабочей группы по созданию региональной организации (ассоциации) по аккредитации.

Представители Росаккредитации на постоянной основе принимают участие в качестве наблюдателей в заседаниях профильных комитетов и рабочих групп Европейской организации по аккредитации (EA), а также в ежегодных Генеральных ассамблеях EA.

С 19 октября 2018 г. Росаккредитация является членом *Международного форума по аккредитации (IAF)* – всемирной ассоциации аккредитационных органов по оценке соответствия и других органов, заинтересованных в оценке соответствия в области систем управления, продуктов, услуг, персонала и других аналогичных программ оценки соответствия. Его основная функция заключается в разработке единой для стран всего мира программы оценки соответствия, которая снижает риск для бизнеса и его клиентов, гарантируя им, что на аккредитованные сертификаты можно положиться. Аккредитация IAF гарантирует пользователям компетентность и беспристрастность аккредитованного органа.

В состав IAF входят 80 членов. Из них 59 – национальные организации по аккредитации, 17 – ассоциативные члены, 4 – региональные группы, которые имеют специальное признание, так как являются членами EA, IAAC

(Межамериканское сотрудничество в области аккредитации), PAC (Сотрудничество по аккредитации в Тихоокеанском регионе) и SADCA (Южноафриканское сообщество по разработкам в области аккредитации).

Главная роль IAF – демонстрировать эквивалентность действий органов по аккредитации. В качестве механизма действует Система экспертной оценки, принцип которой постоянное осуществление компетентных услуг, отвечающих требованиям гармонизированных стандартов. Положительный результат оценки дает органу по аккредитации право подписания Договора между органами по аккредитации, являющейся подтверждением систематической надежности и компетентности результатов, полученных аккредитованными организациями, для рынка.

Договоренности IAF и ILAC в настоящее время распространяются на следующие виды деятельности по международным стандартам:

- Аккредитация Органов по сертификации Систем менеджмента качества (СМК), ISO 9001 (IAF);

- Аккредитация Органов по сертификации Систем экологического менеджмента (СЭМ), ISO 14001 (IAF);

- Аккредитация Органов по сертификации Систем менеджмента безопасности пищевой продукции (FMS), ISO 22000 (IAF);

- Аккредитация Органов по сертификации Систем менеджмента информационной безопасности (IMS), ISO 27001 (IAF);

- Аккредитация Органов по сертификации Систем менеджмента качества для производителей медицинских изделий, ISO 13485 (IAF);

- Аккредитация Органов по сертификации продукции (IAF);

- Аккредитация Органов по сертификации персонала, ISO/IEC 17024;

- Аккредитация испытательных лабораторий, ISO/IEC 17025, ISO 15189 (ILAC);

- Аккредитация калибровочных лабораторий, ISO/IEC 17025 (ILAC);

- Аккредитация инспекционных органов, ISO/IEC 17020 (ILAC).

Органы по аккредитации по всему миру, которые были оценены экспертами как компетентные, подписывают Соглашения, которые способствуют признанию продукции и услуг страны – члена IAF во всех странах – членах организации.

Целью Соглашения IAF MLA является гарантия взаимного признания сертификатов между сторонами – подписантами MLA, и последующее признание сертификата на многих рынках, основываясь на одной аккредитации.

Менеджмент Договоренностей осуществляет Комитет IAF MLA и Комитет Договоренности ILAC. В этих комитетах обсуждаются правила оценки, политики и процедуры, а также вопросы, связанные с Договоренностями. Участники этих комитетов – члены IAF/ILAC, желающие заниматься вопросами Договоренности.

Работа комитетов менеджмента (IAF MLA MC, ILAC, AMC и Объединенный КМ) связана с организацией оценок и менеджментом. Комитеты эти

немногочисленны и занимаются решением повседневных вопросов процесса оценки. Секретариат оказывает поддержку деятельности Комитетов менеджмента в их деятельности.

Комитет IAF MLA и Совет по Договоренности ILAC отвечают за принятие решений в IAF и ILAC. Они включают представителей всех подписантов Договоренности и решают вопросы о членском статусе в Договоренности на основании результатов оценки (например, Ассоциированные члены в ILAC могут принимать участие в работе Совета, но не имеют права голоса) [1].

Процесс подписания Договоренностей IAF состоит из 4 этапов:

1) *подача заявления о членстве*. При подаче заявления органу по аккредитации (ОА) необходимо будет выполнить ряд условий, а именно: быть членом IAF и/или ILAC; уплачивать членские взносы по своей категории.

Орган по аккредитации также обязан строить свою работу в соответствии с требованиями ИСО/МЭК 17011 и действующих в IAF/ILAC документов. Органу по аккредитации необходимо пройти в своей организации оценку, руководствуясь требованиями документа IAF/ILAC АЗ «Повествовательное изложение отчета о деятельности органа по аккредитации – Инструмент процесса оценки»;

2) *Подготовительный этап оценки*. Цель подготовительного этапа оценки – убедиться в готовности органа по аккредитации к полной оценке, с тем, чтобы впоследствии минимизировать количество замечаний по результатам проведения оценки.

Во время подготовительного этапа оценки руководителем группы и ее членами наносится визит, по завершении которого руководитель консультируется с членами команды и представляет органу по аккредитации краткий письменный отчет. Орган по аккредитации выполняет корректирующие действия, отвечая на все поставленные в отчете вопросы. Руководитель группы предоставляет рекомендацию Комитету менеджмента, на основании которой принимается решение о дальнейшем проведении полной оценки;

3) *Оценка в полном объеме*. Проведение данного этапа проходит в назначенное время в указанном месте в присутствии свидетелей. По окончании визита руководитель группы, советуясь с членами команды, готовит заключительный отчет со всеми выводами. Руководитель обязан ознакомить орган по аккредитации с выводами группы и уточнить разногласия, возникшие в ходе оценки во время визита. По окончании визита руководитель группы передает органу по аккредитации краткий отчет.

В ответ орган по аккредитации передает руководителю группы план корректирующих действий с указанием подтверждения всех корректирующих действий по всем сделанным выводам.

Полученные от органа по аккредитации корректирующие действия вместе с окончательным отчетом и рекомендацией руководитель группы направляет в Секретариат Комитета менеджмента. В рекомендации может содержаться предложение о последующем посещении, если необходимо, для

проверки выполнения корректирующих действий. В группе повторного посещения, если оно рекомендовано, должен принять участие хотя бы кто-то один из команды, ранее участвовавшей в полной оценке.

Комитет менеджмента готовит сводный отчет по оценке с рекомендацией для группы принятия решений. И группа принятия решений выносит решение о соответствии или несоответствии органа по аккредитации требованиям подписанта Договоренности. В решении могут оговариваться условия, требующие каких-либо дополнительных действий, а также содержаться запланированные сроки проведения следующих мероприятий с целью оценки.

Секретариат Комитета менеджмента информирует в письменной форме орган по аккредитации о принятом решении. В случае своего несогласия орган по аккредитации вправе обжаловать это решение.

4) *Повторная оценка.* Орган по аккредитации, став членом Договоренности, должен быть готовым к проведению периодической проверки. Повторная оценка обычно проводится раз в 4 года, однако группа принятия решений может устанавливать при необходимости и более короткие интервалы. Обычно установление срока проведения последующей оценки согласуется с процессом принятия решений.

Повторная оценка планируется Секретариатом Комитета менеджмента за 12 – 18 месяцев до окончания аккредитации [2].

По результатам проведенных исследований можно сделать вывод, что процесс оценки органов по аккредитации с целью подписания Договоренностей IAF, включает этапы, реализуемые в системе оценки соответствия с целью подтверждения соответствия систем менеджмента, продукции, услуг, персонала и пр. требованиям соответствующих стандартов.

Библиографический список

1 Федеральная служба по аккредитации [Электронный ресурс] : официальный сайт. – Электронные данные. – Режим доступа: <https://fsa.gov.ru/documents/9685/?print=Y>, свободный (дата обращения: 30.04.2020).

2 Международный форум по аккредитации (IAF) [Электронный ресурс] : официальный сайт. – Электронные данные. – Режим доступа : <https://www.iaf.nu/>, свободный (дата обращения 28.04.2020).

СОДЕРЖАНИЕ

І ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ И ПРАКТИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ ЭКОНОМИКИ ОРГАНИЗАЦИЙ, ОТРАСЛЕЙ, КОМПЛЕКСОВ	3
УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ В ОРГАНИЗАЦИИ (НА ПРИМЕРЕ АО «ЕВРАЗ ЗСМК») <i>Евдокимов А.И.</i>	3
АНАЛИЗ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ОСНОВНЫХ ФОНДОВ НА ПРИМЕРЕ АО «ПОЛЯНЫ» <i>Лемко А.Н.</i>	8
АНАЛИЗ ЗАРУБЕЖНОГО ОПЫТА КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ И РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ВНЕДРЕНИЮ ЕГО В ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ УЧРЕЖДЕНИЯ РОССИИ <i>Насонова В.В.</i>	13
ИССЛЕДОВАНИЕ ОСОБЕННОСТЕЙ ПОДБОРА ПЕРСОНАЛА <i>Савосько М.А.</i>	18
ПРОБЛЕМЫ ФОРМИРОВАНИЯ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ ОКАЗАНИЯ УСЛУГ В УСЛОВИЯХ ПРИОСТАНОВКИ РАБОТЫ ТРАНСПОРТНО-ЭКСПЕДИЦИОННОГО ПРЕДПРИЯТИЯ ООО «СИБИРСКАЯ СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНАЯ КОМПАНИЯ», СВЯЗАННОЙ С ПАНДЕМИЕЙ ПО КОРОНАВИРУСУ <i>Шширо Ю.В.</i>	22
УПРАВЛЕНИЕ ЗАПАСАМИ В ЛОГИСТИКЕ <i>Ваулина И.</i>	27
РОЛЬ КРУПНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ В СОВРЕМЕННОЙ ЭКОНОМИКЕ РОССИИ <i>Доманова Е.С.</i>	31
ПОВЕДЕНИЕ ДОМОХОЗЯЙСТВ: К ВОПРОСУ ИЗМЕНЕНИЯ СТРУКТУРЫ БЮДЖЕТА <i>Канифатова И.Ю.</i>	34
ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ОСНОВЫ ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ НЕФТЕПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ <i>Митянова М.А.</i>	37
НЕКОТОРЫЕ ПРОБЛЕМЫ ИНВЕСТИЦИОННОГО ЦИКЛА В СОВРЕМЕННОЙ РОССИЙСКОЙ ЭКОНОМИКЕ <i>Пашкова Д.Д.</i>	41
ВИДЫ ОРГАНИЗАЦИОННЫХ КУЛЬТУР НА СОВРЕМЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ <i>Валькова Н.А.</i>	44
ОСОБЕННОСТИ ФОРМИРОВАНИЯ ОРГАНИЗАЦИОННОЙ КУЛЬТУРЫ В РОЗНИЧНЫХ СЕТЯХ <i>Панов Е.В.</i>	49

МОТИВАЦИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА В УСЛОВИЯХ ВРЕМЕННОЙ УДАЛЕННОЙ РАБОТЫ <i>Барановский Д.К.</i>	53
РАЗРАБОТКА МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПРОДВИЖЕНИЮ НА РЫНОК ДИВЕРСИФИЦИРОВАННОЙ КОМПАНИИ <i>Ведрова А.В.</i>	58
СОВРЕМЕННЫЕ ТЕНДЕНЦИИ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ КОМПАНИИ ЕВРАЗ <i>Лиховецкий Р.Э.</i>	62
РАЗРАБОТКА ПРЕДЛОЖЕНИЙ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА В ООО «ОК «СИБШАХТОСТРОЙ» <i>Пенькова Е.Ю.</i>	66
МАЛЫЙ И СРЕДНИЙ БИЗНЕС: НЕКОТОРЫЕ «РЕЦЕПТЫ» В ПЕРИОД КОВИДНОГО КРИЗИСА <i>Малышева М.А., Тулянкина А.Е.</i>	71
РЫНОК ТРУДА: НЕКОТОРЫЕ ТЕНДЕНЦИИ В СОВРЕМЕННОЙ ЭКОНОМИКЕ <i>Федотова Е.А.</i>	73
АНАЛИЗ ПРОЕКТНОГО УПРАВЛЕНИЯ В ОРГАНИЗАЦИИ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ДАННОГО ПРОЦЕССА <i>Фрыкина Е.С.</i>	76
ПРОБЛЕМЫ ЗАНЯТОСТИ В РОССИИ В УСЛОВИЯХ СОВРЕМЕННОЙ ЭКОНОМИКИ <i>Чубова Д.О.</i>	81
ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ <i>Зайцева Е.А., Шаранова Ю.С.</i>	84
ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ ВИРТУАЛЬНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ В РОССИИ <i>Бареева И.А., Пустобаева Н.П.</i>	89
РАСЧЕТ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ВОЗДЕЛЫВАНИЯ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ КУЛЬТУР <i>Данилова В.И., Стефаненко А.Н.</i>	93
РАСЧЕТ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ СОРТОВ ЯРОВОЙ ПШЕНИЦЫ <i>Лапин В.В.</i>	95
SMM-ТЕХНОЛОГИИ КАК ПЕРСПЕКТИВА РАЗВИТИЯ МАЛОГО БИЗНЕСА <i>Родионова А.А.</i>	98
СОВРЕМЕННЫЕ ЦИФРОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ ПРОДВИЖЕНИЯ ТОВАРОВ И УСЛУГ <i>Ядыкина М.И.</i>	101
ОЦЕНКА СОСТОЯНИЯ ЭЛЕКТРОННОЙ КОММЕРЦИИ В СТРАНАХ МИРА <i>Бареева И.А., Тюнин С.А.</i>	105

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ СОЦИАЛЬНОЙ СЕТИ INSTAGRAM ДЛЯ РЕКЛАМЫ ТОВАРОВ И УСЛУГ <i>Перминова Д.И.</i>	110
II ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ И ПРИКЛАДНЫЕ ВОПРОСЫ УПРАВЛЕНИЯ, КОМПЛЕКСНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И РЕГИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ	114
ЦИФРОВАЯ ЭКОНОМИКА В СОВРЕМЕННОМ МИРЕ: НОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ И УГРОЗЫ РАЗВИТИЯ МИРОВОГО ХОЗЯЙСТВА <i>Демина А.Ю.</i>	114
ПРОБЛЕМЫ СТРАТЕГИЧЕСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СОВРЕМЕННЫМ РЫНКОМ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОЙ ПРОДУКЦИИ <i>Кадина Е.Н.</i>	118
РОЛЬ СТАТИСТИКИ В ОЦЕНКЕ СОЦИАЛЬНО ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ РЕГИОНА (НА ПРИМЕРЕ ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ) <i>Плотникова Н.И.</i>	122
«ЗЕЛЕНАЯ ЭКОНОМИКА» КАК ГЛОБАЛЬНЫЙ ВЫЗОВ И ПЕРСПЕКТИВА УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ РОССИИ» <i>Прибытков А.Д.</i>	127
ПРОБЛЕМЫ ЭФФЕКТИВНОГО ДЕЛЕГИРОВАНИЯ ПОЛНОМОЧИЙ <i>Драйцева Л.П.</i>	131
РАЗРАБОТКА МЕТОДОВ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ УПРАВЛЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬЮ В КОММЕРЧЕСКОМ БАНКЕ ПАО «ФК ОТКРЫТИЕ» <i>Безматерных А.А.</i>	136
РЕГИОНАЛЬНАЯ ДИАГНОСТИКА В СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОМ РАЗВИТИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ <i>Шварчук В.А.</i>	144
III ЭКОНОМИКА ТРУДА, УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ	149
ПРОБЛЕМА ДЕФИЦИТА КВАЛИФИЦИРОВАННЫХ КАДРОВ В СФЕРЕ УСЛУГ <i>Бондаренко С.В.</i>	149
СТАТИСТИЧЕСКАЯ ОЦЕНКА ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ <i>Бондарь У.Г.</i>	152
АНАЛИЗ РЫНКА ТРУДА В УСЛОВИЯХ СТАНОВЛЕНИЯ ЦИФРОВОЙ ЭКОНОМИКИ НА ПРИМЕРЕ ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ <i>Королёва И.Г.</i>	156
УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ ВО ВРЕМЯ ПАНДЕМИИ: НОВЫЕ УСЛОВИЯ, ПРЕИМУЩЕСТВА И НЕДОСТАТКИ <i>Марков С.А., Трубникова А.А.</i>	161
ПРОБЛЕМЫ КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО УПРАВЛЕНИЯ <i>Прокофьева А.С.</i>	166

СОВРЕМЕННЫЕ ПРОБЛЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ НА ПРИМЕРЕ ООО ТК «ЕЛЕЦКИЕ ОВОЩИ» <i>Щукина Д.С.</i>	169
IV БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЕТ И ФИНАНСЫ	172
ПРОБЛЕМЫ ЛИКВИДНОСТИ И ПЛАТЕЖЕСПОСОБНОСТИ КОММЕРЧЕСКОГО БАНКА И ПУТИ ИХ РЕШЕНИЯ <i>Антипова А.И.</i>	172
АНАЛИЗ ФИНАНСОВОГО СОСТОЯНИЯ КОММЕРЧЕСКОГО БАНКА И ПУТИ ЕГО УЛУЧШЕНИЯ <i>Антонова А.А.</i>	175
МЕТОДИКИ СБЛИЖЕНИЯ РОССИЙСКОЙ БУХГАЛТЕРСКОЙ ОТЧЁТНОСТИ С МСФО <i>Баякина Д.А.</i>	178
ПРОБЛЕМА ФИНАНСОВОЙ НЕСОСТОЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЙ И МЕРЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОДДЕРЖКИ БИЗНЕСА <i>Белькова В.В., Карнакова П.А.</i>	182
УПРАВЛЕНИЕ ТОВАРНО-МАТЕРИАЛЬНЫМИ ЗАПАСАМИ <i>Болтушкин С.В., Иванов М.А.</i>	186
УПРАВЛЕНИЕ ДЕБИТОРСКОЙ ЗАДОЛЖЕННОСТЬЮ ПРЕДПРИЯТИЙ <i>Бондаренко Е.В., Аникушкина А.И.</i>	190
МЕТОДЫ УПРАВЛЕНИЯ ФИНАНСОВЫМИ АКТИВАМИ <i>Бутьянова Э.В., Карякина К.В.</i>	193
СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ФОРМИРОВАНИЯ И РЕАЛИЗАЦИИ ДЕПОЗИТНОЙ ПОЛИТИКИ В РОССИЙСКИХ КОММЕРЧЕСКИХ БАНКАХ <i>Варнахович Е.Е.</i>	198
ФРАНЧАЙЗИНГ В РОССИИ <i>Волобуева С.И., Меркулов И.М., Грищенко Д.С.</i>	202
АНАЛИЗ ФИНАНСОВОЙ УСТОЙЧИВОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ <i>Гребнева А.А., Абдулина К.С.</i>	204
БАНКИ КАК ПОЛЬЗОВАТЕЛИ РЫНКОВ ОБЛИГАЦИЙ <i>Григорьева В.П.</i>	207
ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ УЛУЧШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ФИНАНСОВО- ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ <i>Долганова П.А.</i>	211
УПРАВЛЕНИЕ ФИНАНСОВЫМИ РИСКАМИ <i>Ёлкина А.А., Кокорина А.Д.</i>	217
ПОРТФЕЛЬНЫЕ РИСКИ КОММЕРЧЕСКОГО БАНКА И СПОСОБЫ ИХ СНИЖЕНИЯ <i>Золотопупова Д.Ю.</i>	221
УПРАВЛЕНИЕ МАТЕРИАЛЬНО-ПРОИЗВОДСТВЕННЫМИ ЗАПАСАМИ ОРГАНИЗАЦИИ (НА ПРИМЕРЕ ООО «ЛЕРУА МЕРЛЕН») <i>Кривель Н.В.</i>	225

АКТУАЛИЗАЦИЯ ПРОБЛЕМ ФОРМИРОВАНИЯ И РАСПРЕДЕЛЕНИЯ ПРИБЫЛИ <i>Лапинова Е.С.</i>	232
ПРОБЛЕМЫ ОПРЕДЕЛЕНИЯ ЛЕВЕРИДЖА В ФИНАНСОВОМ МЕНЕДЖМЕНТЕ <i>Лемеш А.О., Сафонов Д.А.</i>	235
ПРОБЛЕМЫ РАЗВИТИЯ КРЕДИТОВАНИЯ ФИЗИЧЕСКИХ ЛИЦ И ПУТИ ИХ РЕШЕНИЯ <i>Лобанов И.И.</i>	240
ОСОБЕННОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ В СКЛАДСКОЙ ЛОГИСТИКЕ RFID-ТЕХНОЛОГИЙ <i>Кривель Н.В.</i>	243
МЕРОПРИЯТИЯ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ УПРАВЛЕНИЯ ФИНАНСОВЫМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ (НА ПРИМЕРЕ АО «ЕВРАЗ МЕТАЛЛ ИНПРОМ») <i>Петрова К.Г.</i>	248
ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ УПРАВЛЕНИЯ ФИНАНСОВЫМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ (НА ПРИМЕРЕ АО «ЕВРАЗ МЕТАЛЛ ИНПРОМ») <i>Петрова К.Г.</i>	254
АНАЛИЗ ФОРМИРОВАНИЯ И ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ФИНАНСОВЫХ РЕСУРСОВ В БЮДЖЕТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ <i>Поспелова В.Е.</i>	259
МЕТОДИЧЕСКИЕ ПОДХОДЫ К АНАЛИЗУ ФИНАНСОВОГО СОСТОЯНИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ <i>Свечихина К.В.</i>	261
ПРОБЛЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ КРЕДИТНЫМ РИСКОМ В БАНКОВСКОМ СЕКТОРЕ ЭКОНОМИКИ РОССИИ <i>Ходырева Е.Н.</i>	265
АНАЛИЗ БАЛАНСА КОММЕРЧЕСКОГО БАНКА <i>Балонина К.А.</i>	269
АНАЛИЗ МЕЖБАНКОВСКОГО КРЕДИТНОГО РЫНКА РОССИИ <i>Лемко А.Н.</i>	273
РАЗРАБОТКА КРЕДИТНОЙ ПОЛИТИКИ ФИРМЫ НА ОСНОВЕ ABC АНАЛИЗА ДЕБИТОРОВ <i>Чабанов П.Е.</i>	277
ЦЕЛИ И ПРАКТИЧЕСКОЕ ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ ФИНАНСОВОГО ПЛАНИРОВАНИЯ <i>Стеблюк П.В., Усов С.С., Воробьев К.Р.</i>	280
РОЛЬ ФИНАНСОВОГО ПЛАНИРОВАНИЯ И КОНТРОЛЯ В ФИНАНСО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ <i>Федотова Е.В., Кондрашин В.А.</i>	285

ПРОБЛЕМЫ СФЕРЫ СЕМЕЙНОГО БИЗНЕСА И ПУТИ ИХ РЕШЕНИЯ: ОТЕЧЕСТВЕННАЯ И ЗАРУБЕЖНАЯ ПРАКТИКА <i>Бареева И.А., Шамина В.А.</i>	290
V СТАНДАРТИЗАЦИЯ, СЕРТИФИКАЦИЯ, УПРАВЛЕНИЕ КАЧЕСТВОМ И ДОКУМЕНТОВЕДЕНИЕ	295
АНАЛИЗ ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТЫ С ЗАПРОСАМИ В УСЛОВИЯХ МУНИЦИПАЛЬНОГО АРХИВА <i>Егорова В.В.</i>	295
РАЗРАБОТКА КОМПЛЕКСА ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ВХОДНОГО КОНТРОЛЯ МЕТАЛЛОПРОКАТА (В УСЛОВИЯХ ОАО «ТРАНСМАШ», Г. ЭНГЕЛЬС) <i>Акимова А.А., Вечканова Э.И., Князева А.Н., Никонова Е.И., Пронина Ю.В.</i>	299
РАЗРАБОТКА МЕРОПРИЯТИЙ ПО УЛУЧШЕНИЮ ДЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ НА ОСНОВАНИИ РЕЗУЛЬТАТОВ САМООЦЕНКИ ПО МОДЕЛИ ПРЕМИИ ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА <i>Кобелев С.К.</i>	304
АНАЛИЗ И ОПТИМИЗАЦИЯ ПРОЦЕССА УПРАВЛЕНИЯ ДОКУМЕНТИРОВАННОЙ ИНФОРМАЦИЕЙ НА ПРИМЕРЕ ФОРМИРОВАНИЯ И ВЫДАЧИ СПРАВКИ ОБУЧАЮЩЕМУСЯ <i>Кольчурина М.А., Михайленко И.А., Шабалин В.С.</i>	307
ЛИДЕРСТВО В СТАНДАРТАХ ИСО СЕРИИ 9000 <i>Кольчурина М.А.</i>	313
СЕРТИФИКАЦИЯ СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА В ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ <i>Наумова А.В.</i>	318
РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОЦЕССА УПРАВЛЕНИЯ ДОГОВОРАМИ И ДОГОВОРНЫМИ ОТНОШЕНИЯМИ (НА ПРИМЕРЕ ООО «КЛОНДАЙК») <i>Азаренков Н.В., Михайленко И.А.</i>	320
БЕРЕЖЛИВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ В ДЕЛОПРОИЗВОДСТВЕ <i>Осинцева Д.А.</i>	324
ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ ПО АКТУАЛИЗАЦИИ СВОДНОЙ НОМЕНКЛАТУРЫ ДЕЛ ОРГАНИЗАЦИИ <i>Табакowa И.Ю.</i>	327
ИССЛЕДОВАНИЕ КАЧЕСТВА ВОДОПРОВОДНОЙ ВОДЫ <i>Носкова Д.А., Овсянникова Д.Д., Пылкова П.Г., Тарасова Л.С.</i>	331
ПОНЯТИЕ ВНУТРЕННЕГО АУДИТА СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА <i>Овсянникова Д.Д.</i>	335
СТАТИСТИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ ЗАВИСИМОСТИ РЕЗУЛЬТАТОВ ЕГЭ И УСПЕВАЕМОСТИ СТУДЕНТОВ 1 КУРСА <i>Приходько Т.М.</i>	339

ПОВЫШЕНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ КАЧЕСТВА ПРОДУКЦИИ МИКРОТВЕРДОСТЬ ТЕХНИЧЕСКИ ЧИСТОГО ТИТАНА BT1-0 <i>Рубанникова Ю.А.</i>	343
ПРИМЕНЕНИЕ МЕТОДОВ БЕРЕЖЛИВОГО ПРОИЗВОДСТВА В СПОРТИВНО-ОЗДОРОВИТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ НА ПРИМЕРЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ КОМАНДЫ ПО РЕГБИ <i>Рукавишников А.В.</i>	346
ВЫДЕЛЕНИЕ, КЛАССИФИКАЦИЯ И ИДЕНТИФИКАЦИЯ ПРОЦЕССОВ СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА ООО «ВЗЛЕТ-КУЗБАСС-СЕРВИС» <i>Семёнов А.С.</i>	349
ПРОБЛЕМЫ ВНЕДРЕНИЯ СИСТЕМЫ ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА НА ОТЧЕЧЕСТВЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ <i>Харламова А.А.</i>	354
АНАЛИЗ ПРОЦЕДУРЫ ПОДПИСАНИЯ ДОГОВОРЕННОСТЕЙ МЕЖДУНАРОДНОГО ФОРУМА ПО АККРЕДИТАЦИИ (IAF) <i>Четвергова Д.В., Шабалин В.С.</i>	356
СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА ООО «ЭНЕРГОКОНТРОЛЬ» НА ПРИМЕРЕ ОТДЕЛА МЕТРОЛОГИИ <i>Четвергова Д.В.</i>	361

Научное издание

НАУКА И МОЛОДЕЖЬ: ПРОБЛЕМЫ, ПОИСКИ, РЕШЕНИЯ

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ НАУКИ

Выпуск 25

*Труды Всероссийской научной конференции студентов,
аспирантов и молодых ученых*

Часть IV

Под общей редакцией
Технический редактор
Компьютерная верстка

Н.А. Козырева
Г.А. Морина
Н.В. Ознобихина

Подписано в печать 23.06.2021 г.
Формат бумаги 60x84 1/16. Бумага писчая. Печать офсетная.
Усл. печ. л. 22,07 Уч.-изд. л. 28,6 Тираж 300 экз. Заказ № 149

Сибирский государственный индустриальный университет
654007, г. Новокузнецк, ул. Кирова, 42
Издательский центр СибГИУ