

ООО Издательский дом «ХОРС»

**ТЕОРИЯ И ПРАКТИКА
ОБЩЕСТВЕННОГО РАЗВИТИЯ**

Научный журнал

www.teoria-practica.ru

№ 3 (145)

2020

СОДЕРЖАНИЕ**CONTENT**

СОЦИОЛОГИЯ..... 13	SOCIOLOGY
Федоров И.А., Григоркина И.И. К проблеме анализа исследовательских акцентов в российской и зарубежной политической социологии	Fedorov I.A., Grigorkina I.I. Toward the Problem of Analyzing Research Emphases of Political Sociology in Russia and the World
Жалсанова В.Г. Межнациональные отношения в Республике Бурятия в современный период (по материалам социологического исследования).....	Zhalsanova V.G. Inter-ethnic Relations in the Republic of Buryatia in the Modern Period (the Results of a Sociological Study)
Мирюкова М.А., Терскова С.Г. Формирование социального благополучия инвалидов посредством профессиональной реабилитации и трудоустройства (итоги социологических опросов).....	Miryukova M.A., Terskova S.G. Building the Social Well-Being of People With Disabilities Through the Vocational Rehabilitation and Employment (Results of Opinion Polls)
Денисов А.М. Анализ взаимосвязи теорий мотивации и геймификации в процессе управления персоналом организации	Denisov A.M. Analysis of the Relationship Between Motivation and Gamification Theories in the Process of Personnel Management in Organizations
Маликов И.Г. О ложных основаниях существующих денежных теорий и влиянии денег на общественные отношения	Malikov I.G. About False Grounds of Existing Money Theories and Money's Impact on Social Relations
ЭКОНОМИКА 41	ECONOMICS
Бухвальд Е.М. Финансово-бюджетные аспекты реализации национальных проектов в Российской Федерации	Bukhvald Ye.M. Financial and Budgetary Aspects of the Implementation of National Projects in the Russian Federation
Олейник Г.С., Наумова Т.С. Устойчивость европейской валютной системы: динамика показателей	Oleinik G.S., Naumova T.S. Stability of the European Monetary System: the Dynamics of Indicators
ПРАВО..... 54	LAW
Адыгезалова Г.Э. Презумпция виновности имущих и невиновности неимущих с позиции революционного правосознания в Руководящих началах по уголовному праву РСФСР 1919 г.	Adygezalova G.E. Presumption of Guilt of the Property Class and Presumption of Innocence of the Labor Class According to the Revolutionary Legal Consciousness in the Guidelines of Criminal Law of the RSFSR of 1919
Адыгезалова Г.Э., Ковалева Ю.Н. Об адвокатском запросе в уголовном процессе и при разрешении юридических конфликтов	Adygezalova G.E., Kovaleva I.N. The Issue of Lawyer's Request in the Criminal Process and Legal Conflicts Resolution

УДК 316.42-056.24

<https://doi.org/10.24158/tipor.2020.3.3>**Мирюкова Мария Александровна**

кандидат социологических наук, доцент кафедры социально-гуманитарных дисциплин Сибирского государственного индустриального университета

Miryukova Maria Aleksandrovna

PhD in Social Science, Associate Professor, Social and Humanities Department, Siberian State Industrial University

Терскова Светлана Геннадьевна

кандидат социологических наук, доцент кафедры социально-гуманитарных дисциплин Сибирского государственного индустриального университета

Terskova Svetlana Gennadyevna

PhD in Social Science, Associate Professor, Social and Humanities Department, Siberian State Industrial University

ФОРМИРОВАНИЕ СОЦИАЛЬНОГО БЛАГОПОЛУЧИЯ ИНВАЛИДОВ ПОСРЕДСТВОМ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ РЕАБИЛИТАЦИИ И ТРУДОУСТРОЙСТВА (ИТОГИ СОЦИОЛОГИЧЕСКИХ ОПРОСОВ)**BUILDING THE SOCIAL WELL-BEING OF PEOPLE WITH DISABILITIES THROUGH THE VOCATIONAL REHABILITATION AND EMPLOYMENT (RESULTS OF OPINION POLLS)****Аннотация:**

В статье представлены результаты социологического исследования, нацеленного на изучение проблемы удовлетворения потребности трудоустройства инвалидов. Исследование было проведено с помощью анкетного опроса, формализованного интервью и экспертного опроса. На основе подробного анализа содержания понятия «социальное благополучие» представляется авторский взгляд на структурные составляющие этого понятия, выделяется нормативное и субъективное благополучие человека. Особое внимание уделено специфике формирования благополучия отдельной категории граждан – инвалидам посредством их трудовой реабилитации. Предметом исследования является социальное благополучие инвалидов. Объектом – процесс формирования социального благополучия инвалидов. В исследовании определяется основная проблема инвалидности – проблема неравных возможностей. Рассматривается роль профессиональной реабилитации в достижении социального благополучия изучаемой категории граждан. По итогам исследования сформулированы конкретные рекомендации по способам повышения профессионального благополучия инвалидов.

Ключевые слова:

инвалид, институт социальной защиты, квотирование рабочих мест, надомный труд, организация труда, профессиональная реабилитация, самозанятость, социальное благополучие, специализированные предприятия, специальные рабочие места, трудоустройство.

Summary:

The paper presents the results of a sociological study aimed at studying the problem of meeting the employment needs of disabled people. The study was conducted using a questionnaire, a formalized interview, and an expert survey. The author's view on the structural components of the concept of social welfare is represented based on detailed analysis of this notion, the normative and subjective well-being of the person is highlighted. Special attention is paid to the specifics of creating the well-being of a certain category of citizens – disabled people through their labor rehabilitation. The subject of the study is the social well-being of disabled people. The object is the process of forming the social well-being of disabled people. The study identifies the main problem of disability – the problem of unequal opportunities. The role of professional rehabilitation in achieving social well-being of the studied category of citizens is considered. Based on the results of the study, specific recommendations on ways to improve the professional well-being of disabled people were formulated.

Keywords:

disabled, social protection institute, job quota, domestic work, labor organization, professional rehabilitation, self-employment, social well-being, specialized enterprises, special jobs, employment.

Современные государства, позиционирующие себя как социальные, уделяют особое внимание гражданам, находящимся в трудной жизненной ситуации. Вопросы помощи и защиты нуждающихся находятся в ведении органов социальной защиты.

При проведении анализа основных направлений деятельности института социальной защиты необходимо отметить, что фундаментальной является идея достижения благополучия, которое выражается в наличии материальной, нравственной, физической составляющей, а также максимальной правовой и социальной защищенности личности. Социальная функция института – создание условий для осуществления нормальной жизнедеятельности человека и гражданина независимо от степени его участия в трудовой деятельности.

По словам И.В. Мерзляковой, социальное благополучие – это высшая социальная ценность, социальный идеал, область социальной оптимальности, с которой связаны жизненно важные интересы человечества [1].

Т. Рат и Д. Хартер выявили пять универсальных элементов благополучия. Это сочетание любви к тому, чем человек занимается каждый день (профессиональное благополучие), хороших отношений с окружающими (социальное благополучие), устойчивого материального положения (финансовое благополучие), крепкого здоровья (физическое благополучие) и гордости своим вкладом в жизнь общества (благополучие в среде проживания). Причем достижение в одной из областей не может компенсировать неудачу в другой, поскольку человек не получает от жизни все возможное, не добившись успеха во всех пяти областях [2].

Все эти пять универсальных элементов соответствуют общепринятой морально-нравственной системе, т. е. их можно назвать нормативной (внешней) составляющей социального благополучия. После определения нормативной составляющей, логически возникает вопрос о субъективной стороне вопроса (внутренней составляющей).

При изучении субъективного благополучия, в первую очередь, необходимо провести анализ структурных составляющих данного понятия, к которым относятся: самопринятие, позитивные отношения с окружающими, автономия, управление окружающей средой, цель в жизни, личностный рост. Структура понятия «социальное благополучие» схематично представлена на рис. 1.

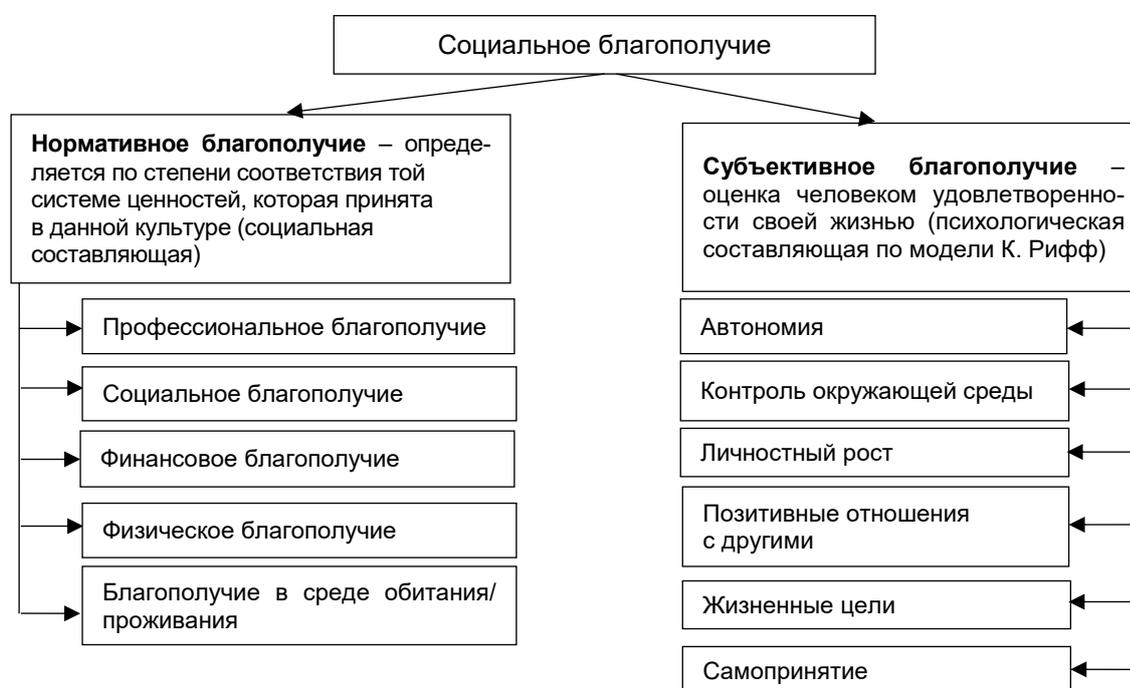


Рисунок 1 – Структура социального благополучия

Говоря о формировании социального благополучия отдельной категории населения – инвалидов, необходимо отметить, что роль государства заключается не только в решении медицинских вопросов, а скорее в решении социального равенства. Одним из основных направлений формирования социального благополучия инвалидов в рамках института социальной защиты является предоставление возможности трудиться и реализовать свои способности, а также создание условий самостоятельного распоряжения своей судьбой и достижения материальной независимости. В Российской Федерации право на труд определяется Конституцией и является одним из основных прав человека и гражданина.

По данным Федерального реестра инвалидов на 1 ноября 2019 г. в России насчитывается 11 202 952 инвалида, из них 487 561 человек в возрасте 18–30 лет и 791 689 – в возрасте 31–40. Несмотря на то, что из общего числа инвалидов 3 458 231 человек находятся в трудоспособном возрасте, только 24,29 % из них работают [3]. Большое количество не трудоустроенных инвалидов порождает определенную проблему, которая требует пристального изучения, создания и внедрения инновационных подходов к ее решению, прежде всего, в рамках трудовой реабилитации инвалидов.

Реабилитация инвалидов направлена на устранение или по возможности полную компенсацию ограничений жизнедеятельности, вызванных нарушением здоровья со стойким расстройством функций организма, в целях социальной адаптации инвалидов, достижения ими материальной независимости и их интеграции в общество [4]. Профессиональная реабилитация наряду с медицинской и социальной является комплексной системой мероприятий, направленных на устранение ограничений жизнедеятельности.

В России государственная политика в области занятости инвалидов направлена на проведение специальных мероприятий, содействующих поиску работы этими лицами, и на поощрение работодателей, сохраняющих действующие и создающих новые рабочие места для инвалидов [5].

Вопросы подготовки, переподготовки и трудоустройства инвалидов в рамках их трудовой реабилитации находятся в ведении государственных органов службы занятости населения. Трудоустройство граждан, частично утративших трудоспособность, представляет собой систему мер государственных и общественных организаций, направленных на включение изучаемой категории в социально-трудовую сферу.

Формы организации труда инвалидов можно разделить на две категории: общие формы и специальные. Общие формы организации труда представлены на рис. 2.



Рисунок 2 – Общие формы организации труда инвалидов

Специальная форма обеспечения инвалидов трудом – это квотирование рабочих мест. Право на установление квоты имеют органы местного самоуправления. Однако, с введением Федерального закона № 122, возникли проблемы в создании квот для инвалидов. Работодатели, избегая санкции за несоблюдение законодательства, выделяют вакансии, по большому счету, не соответствующие потребностям инвалидов [6].

К основному недостатку системы трудоустройства инвалидов можно отнести несогласованность различных органов, участвующих в этом процессе. Для инвалида отсутствие работы ощущается намного острее и несет в себе огромную психологическую опасность, порождает целый комплекс проблем, разрушающих личность. Любой, на первый взгляд, даже чисто физический или физиологический дефект для конкретной личности может стать очень скоро социальным, т. к. изменяет отношение инвалида с социальной средой. [7]

Удовлетворение потребности инвалида в трудоустройстве является одним из главных показателей его профессиональной реабилитации и достижения им социального благополучия. С целью изучения данного показателя в 2019 г. в Новокузнецке авторами было проведено социологическое исследование с использованием методов анкетного опроса, формализованного интервью инвалидов-лидеров и экспертного опроса.

В анкетном опросе, с учетом общей численности инвалидов в возрасте от 18 лет (37 150 человек), проживающих в Новокузнецке, по расчетам выборки с доверительной вероятностью

95 % и ошибкой выборки 5 %, требуемый объем выборки составил 380 человек. Численность инвалидов до 20 лет – 9 %. Почти половину опрошенных составила молодежь от 21 года до 30 лет – 44,5 %. Остальные показатели распределились следующим образом: численность инвалидов в возрасте 31–40, 41–50, 51–60 лет составила 16,5; 19 и 11 % соответственно.

В результате опроса, в качестве наиболее актуальной и востребованной для себя деятельности 46 % молодых инвалидов на первом месте указали работу. Но доступность работы для инвалидов в Новокузнецке была оценена достаточно низко – 13 %. Потребность в труде не удовлетворена у 47 % респондентов. Более половины опрошенных инвалидов (57 %,) не имеет работы. Подавляющее большинство безработных находятся в группе молодых инвалидов – 81 %. Результаты исследования показали, что работающие инвалиды не чувствуют себя уверенно на рабочем месте – только 9 % ответили на этот вопрос иначе.

Большинство респондентов (78 %) ответили утвердительно на вопрос: «Нуждается ли в изменении работа службы занятости?». Это подтверждается неудовлетворительными оценками деятельности службы: единицы и двойки поставили 55 % опрошенных. В опрошенной группе только 19 человек (5 %) получили работу с помощью службы занятости. В основном инвалиды трудоустраиваются, используя родственные связи (19,5 %). Проблема трудоустройства инвалидов, как и прежде, остается проблемой самих инвалидов и их семей. Нет сомнений, что результативность трудоустройства инвалидов возрастет, если этим вопросом заниматься будет специалист, знакомый со спецификой такой категории желающих получить работу.

В ходе социологического исследования был проведен сплошной опрос инвалидов, являющихся лидерами городского ВОИ (Всероссийского общества инвалидов) в возрасте 18–35 лет (20 человек). Для получения развернутых ответов был использован метод формализованного интервью. Цель данного опроса – отношение инвалидов к труду, выявление потребности быть трудоустроенными, определение того, насколько им необходимо быть включенным в трудовую, социально полезную деятельность. Результат интервью подтвердил гипотезу исследования о том, что возможность реализовывать себя в социально полезной деятельности является необходимым и основным фактором социальной жизни инвалидов. Чувство востребованности, включенность в процесс решения конкретных задач, удовлетворение от результатов труда положительно влияют на такие психологические характеристики личности, как самооценка, уверенность в себе. Работающий человек более мобилен, комфортнее себя чувствует и активнее действует в обществе.

В экспертном опросе, проводимом методом интервью, приняло участие 10 человек. Отбор экспертов был осуществлен методом «снежного кома». В качестве экспертов выступили ведущие специалисты города по вопросам оказания помощи инвалидам: руководители ВОИ (2 человека), специалисты центра занятости населения (2), Комитета социальной защиты населения Новокузнецка (2), медико-социальной экспертизы (1), а также руководители общественных организаций Новокузнецка – клуб инвалидов-колясочников «Клин» (1), молодежное объединение «Стимул» (1), библиотечно-информационного центра «Крылья» (1 человек).

По данным экспертного опроса, число обращений инвалидов в Центр занятости населения Новокузнецка увеличивается год от года (2017 – 1 058 человек, 2018 – 1 283 человека, 2019 – 1 407 человек). Это происходит в основном за счет граждан, имеющих 2 группу инвалидности. Поэтому сегодня инвалиды, ищущие работу через службу занятости, представляют практически равные по численности группы: это граждане как с третьей, так и со второй группой инвалидности. К сожалению, по словам специалистов, помимо ограничения трудоспособности, данная категория безработных и по своим прочим характеристикам не может достойно конкурировать на рынке труда. Во-первых, почти 30 % из них из них перешагнули 50-летний рубеж, во-вторых, для инвалидов в целом характерен достаточно низкий уровень образования, поскольку только 53 % из них имеют профессиональную подготовку. Однако даже при наличии профессии далеко не каждый на сегодняшний момент в состоянии работать в соответствии с ней.

Необходимо отметить, что по данным анкетного опроса, проведенного авторами, в группе молодых инвалидов выпускников и студентов вузов больше, чем получивших среднее профессиональное образование, в то время как в старшей возрастной группе преобладают лица со средним профессиональным образованием.

Эксперты утверждают – для инвалидов характерен длительный перерыв в занятости. Каждый второй из них не работал более года, а каждый четвертый – уже более 3-х лет. По данным опроса, каждый третий молодой инвалид не имеет стажа работы. Следовательно, специалисты, оказывающие сопровождающую помощь инвалиду при трудоустройстве, должны понимать специфику проблем этой категории населения. Понимание социально-психологических особенностей инвалидов будет способствовать более эффективному взаимодействию.

Как уже говорилось ранее, инвалидность для человека влечет за собой множество социальных проблем, и проблемы реализации возможностей в сфере труда являются наиболее значимыми, требующими эффективного решения. Специалист социальной службы может корректировать ситуацию, используя коммуникативные навыки, системный подход с учетом специфики индивида. При составлении индивидуальных программ трудовой реабилитации и проведении профконсультаций особенно важно осуществлять первичную и углубленную диагностику, направленную на определение интересов, склонностей, а также профессиональной, социальной и личностной направленности, выявлять характеристики профессионально важных качеств личности, особенности интеллекта, степень дезадаптации.

При построении профессионального плана программы важно правильно оценить потенциал трудоустройства, причем, как объективный потенциал, включающий профессиональную подготовку, профессиональный опыт в сочетании со структурой сохранных способностей, возрастом, состоянием здоровья, так и субъективный потенциал, который характеризуется уровнем трудовой мотивации, отношением к болезни, адекватностью самооценки. Чаще всего потенциал трудоустройства инвалидов не соответствует требованиям рынка труда, где пользуются спросом высококвалифицированные специалисты, предлагается полная занятость, сменная работа, ожидается высокая стрессоустойчивость, мобильность, развитые коммуникативные навыки [8].

Поиск работы для такой специфической категории граждан как инвалиды осложняется тем, что, несмотря на продвинутость взглядов работодателей, все еще распространены общепринятые стереотипы о невозможности эффективного выполнения работы лицами с инвалидностью. Такие взгляды являются основой для возникновения как открытой, так и скрытой дискриминации [9].

Чаще всего работодатель оценивает объективный потенциал трудоустройства, а вот на результативность в большей мере влияет вторая составляющая – готовность инвалида рассматривать различные варианты трудоустройства, искать вакансии, предлагать свои рабочие руки, вступать в контакты с работодателями и людьми, способными помочь в поиске работы. Практика показала, что для успешного трудоустройства особое внимание необходимо уделять формированию навыков эффективного общения. Инвалидам свойственна недостаточная гибкость, эмоциональная неустойчивость и непредсказуемость поведенческих реакций при общении, что связано с недостаточным социальным опытом.

Несмотря на многообразный опыт осуществления интеграционной политики за рубежом, в России методы содействия трудоустройству инвалидов в основном ограничены системой услуг государственной службы занятости [10]. Для повышения эффективности трудовой реабилитации, необходимо иметь хорошо разработанную теоретическую базу, интегрирующую в себе наработки различных учреждений, занимающихся реабилитацией инвалидов.

Тем не менее, необходимо ясно понимать, что для эффективного трудоустройства, даже после участия инвалидов в реабилитационной психолого-психотерапевтической программе, потребность в специальных рабочих местах для них на предприятиях города сохраняет высокую значимость. Очевидна также потребность в поддерживающих лечебно-реабилитационных программах для работающих инвалидов.

Процесс адаптации на рабочем месте зачастую сопровождается стрессом из-за необходимости приспособиваться к новым условиям, профессиональным обязанностям и взаимодействию с коллегами по работе. Данное исследование подтвердило гипотезу о необходимости создания специальных условий труда: 73 % работающих инвалидов отметили, что для них не созданы специальные условия труда, неудобен режим (график работы). Результаты социологического исследования РООИ «Перспектива» (Региональной общественной организации инвалидов) опровергли устоявшееся представление, что создание специальных условий труда подразумевает исключительно материальные затраты.

Так, адаптация рабочих функций или служебных обязанностей под индивидуальные возможности инвалида и установление специальной системы его взаимосвязи с другими работниками может достигаться, например, за счет уменьшения физической нагрузки, выдачи рабочих заданий в виде письменных инструкций, помощи со стороны коллег, работы с наставником и др. Невнимание к индивидуальным физическим и психологическим особенностям инвалида в результате выливается в серьезные ограничения возможности использования его трудовых ресурсов [11]. Все это говорит о наличии психологических барьеров у работодателей в вопросе организации труда инвалидов.

Основным выводом из проведенного авторами социологического исследования, изучения опыта практической деятельности и анализа литературы по данной проблематике, стало понимание того, что для решения проблем трудоустройства инвалидов, в первую очередь, необходимо учитывать индивидуальные потребности личности. При таком подходе инвалид с помощью специалиста планирует и выстраивает свою деятельность последовательно и технологично,

наиболее полно реализует свои ресурсы, что способствует его профессиональной самореализации и самоутверждению как личности. Одна из проблем, с которой сталкиваются как инвалиды, так и специалисты центра занятости населения – это неясные рекомендации по профессиональной реабилитации, которые дает Бюро медико-социальной экспертизы. Необходимо более четко и подробно формулировать рекомендации в области описаний условий труда, учитывать уровень сложности организации этих условий и возможности как инвалидов, так и работодателей.

Важной остается проблема эффективной профессиональной, психологической подготовки инвалида к работе, так как наличие инвалидности чаще всего является основой для формирования психологических комплексов, неуверенности в себе, отсутствия коммуникативных навыков, порождения иждивенческих позиций. Самым эффективным, по мнению авторов, способом решения этой проблемы является организация психологических тренингов, круглых столов с участием работодателей. Кроме того, организация различных мероприятий, широкая демонстрация достижений инвалидов в профессиональном и личностном плане в медийном пространстве также будет работать на снятие психологических барьеров у работодателей в вопросе организации труда инвалидов.

Необходимо серьезное социально-психологическое сопровождение инвалидов в процессе профессиональной реабилитации, направленное на формирование позитивного отношения к жизни, адаптации инвалидов к социально-психологическим требованиям, предъявляемым к современным работникам. Комплексное применение всех вышеперечисленных форм и методов решения проблем трудоустройства инвалидов может обеспечить их профессиональное благополучие, которое является одним из условий финансового, социального благополучия и, как следствие, благополучие в среде обитания/проживания.

Ссылки:

1. Мерзлякова И.В. Социальное благополучие населения региона: методология и методика исследования [Электронный ресурс]. Чита, 2009. 204 с. URL: <https://lib.rucont.ru/efd/211498> (дата обращения: 27.01.2020).
2. Пат Т., Хартер Д. Пять элементов благополучия: Инструменты повышения качества жизни : пер. с англ. М., 2011. 148 с.
3. Численность инвалидов [Электронный ресурс] // Федеральная государственная информационная система «Федеральный реестр инвалидов» : вебсайт. URL: <https://sfri.ru/analitika/chislennost/chislennost?territory=1> (дата обращения: 27.01.2020).
4. Енин А.Е., Ляшенко Ю.А. Предпосылки формирования полифункциональных центров обеспечения жизнедеятельности людей с ограниченными возможностями здоровья // Архитектурные исследования. Воронеж, 2017. № 4 (12). С. 35–42.
5. Мирончук В.А., Шолин Ю.А., Сычанина Е.А. Трудоустройство инвалидов: механизмы стимулирования включения инвалидов в трудовой процесс в Российской Федерации // Бизнес. Образование. Право. 2018. № 4 (45). С. 247–251.
6. Дивеева Н.И., Фирсов А.Б. Социальная занятость инвалидов: гарантии инклюзивного трудоустройства // Синергия Наук. СПб., 2019. № 31. С. 1213–1224 ; Пашкова Г.Г. Проблемы занятости и трудоустройства инвалидов в российской федерации // Вестник Томского государственного университета. Право. Томск, 2018. № 29. С. 162–173. <https://doi.org/10.17223/22253513/29/15>.
7. Шарапудинов Ш.Д. Совершенствование государственной программы трудоустройства инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья // Человек. Общество. Инклюзия. М., 2018. № 4 (36). С. 129–133.
8. Мелешкин Д.Н., Кучеренко И.В. Специфика выбора профессии при ограничении трудоспособности // Финансово-экономическая самодостаточность регионов: опыт, проблемы, механизм обеспечения : материалы межрегион. науч.-практ. конф. Кемерово, 2003. С. 371–374.
9. Новиков М.Л. Доступность трудоустройства в России: опыт организации инвалидов «Перспектива» [Электронный ресурс] // сб. материалов междунар. конф. М., 2007. С. 40–44. URL: <https://perspektiva-inva.ru/userfiles/jobs/publication/sborniq-materialov-qonferentcii-novye-vozmozhnosti-trudoustroistva.pdf> (дата обращения: 4.03.2020).
10. Гашенина Н.В. Регулирование занятости инвалидов в регионе : дис. ... канд. экон. наук. Орел, 2007. 220 с.
11. Новиков М.Л. Обзорно-аналитический материал по итогам исследования потребностей инвалидов в специальных условиях труда и существующих барьеров на рабочем месте [Электронный ресурс] // Трудоустройство людей с инвалидностью : обзор. и аналитич. материалы межрегион. науч.-практической конф. М., 2007. С. 87–126. URL: <https://perspektiva-inva.ru/userfiles/jobs/publication/trudoustroistvo-liudei-s-invalidnostiu.pdf> (дата обращения: 4.03.2020).

Редактор: Шитикова Ольга Сергеевна
Переводчик: Мельников Евгений Вячеславович

НАУЧНОЕ ИЗДАНИЕ

ТЕОРИЯ И ПРАКТИКА ОБЩЕСТВЕННОГО РАЗВИТИЯ

Оригинал-макет: К.Г. Угулава

Сдано в набор 04.03.2020
Подписано в печать 06.03.2020
Формат 60x84 1/8. Бумага офсетная
Печать трафаретная. Тираж 550 экз.

Отпечатано в ООО «ПринтТерра»
Заказ №
г. Краснодар, ул. Садовая 161/2, литер 2, оф. 511
тел./факс: 8 (861) 217-75-17
e-mail: mail@printterra.biz