

**Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«Сибирский государственный индустриальный университет»**

**НАУКА И МОЛОДЕЖЬ:
ПРОБЛЕМЫ, ПОИСКИ, РЕШЕНИЯ**

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ И ГУМАНИТАРНЫЕ НАУКИ

ВЫПУСК 26

*Труды Всероссийской научной конференции
студентов, аспирантов и молодых ученых
17 – 18 мая 2022 г.*

ЧАСТЬ IV

Под общей редакцией профессора С.В. Коновалова

**Новокузнецк
2022**

ББК 74.48.278
Н 340

Редакционная коллегия:

д-р техн. наук, профессор С.В. Коновалов,
канд.экон. наук, доцент О.П. Черникова,
канд.экон. наук, доцент Е.В. Иванова,
канд.экон. наук, доцент Ю.С. Климашина,
канд. техн. наук, доцент И.Ю. Кольчурина
канд. пед. наук, доцент О.А. Угольникова

Н 340

Наука и молодежь: проблемы, поиски, решения: труды Всероссийской научной конференции студентов, аспирантов и молодых ученых, 17–18 мая 2022 г. Выпуск 26. Часть IV. Экономические и гуманитарные науки / Министерство науки и высшего образования Российской Федерации, Сибирский государственный индустриальный университет ; под общ. ред. С.В. Коновалова – Новокузнецк; Издательский центр СибГИУ, 2022. – 420 с. : ил.

ISSN 2500-3364

Представлены труды Всероссийской научной конференции студентов, аспирантов и молодых ученых по результатам научно-исследовательских работ. Четвертая часть сборника посвящена актуальным вопросам экономических и гуманитарных наук (теории и практики экономики, бухгалтерского учета, стандартизации и сертификации, управления качеством, документооборота, бережливого производства), национальной безопасности, спорта и здоровья.

Материалы сборника представляют интерес для научных и научно-технических работников, преподавателей, аспирантов и студентов вузов.

ISSN 2500-3364

© Сибирский государственный
индустриальный университет, 2022

С. 91-112. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/obrazovatel'naya-migratsiya-v-regionah-resursnogo-tipa/viewer> (дата обращения 27.04.2022).

2 Бакума, Д. А. К проблеме развития системы образования и рынка образовательных услуг // Человек, экономика, общество: грани взаимодействия : сборник научных трудов по материалам Международной научно-практической конференции 28 декабря 2019г. : Белгород : ООО Агентство перспективных научных исследований (АПНИ), 2019. URL: <https://apni.ru/article/194-k-probleme-razvitiya-sistemi-obrazovaniya> (дата обращения 27.04.2022).

3 Затепакин, О.А. Экосистемный подход к формированию профессионального потенциала региона в условиях цифровой трансформации / О.А. Затепакин, Г.Г. Казанцева, Е.В. Иванова, А.В. Домнышев // Human Progress. 2022. Том 8, Вып. 1. С. 7. URL: http://progresshuman.com/images/2022/Tom8_1/Zatepyakin.pdf, свободный. DOI 10.34709/IM.181.7 (дата обращения 27.04.2022).

4 Официальный сайт КемГУ. – URL: <https://vuzopedia.ru/vuz/3552/spec> (дата обращения 28.04.2022).

5 Официальный сайт СибГИУ. – URL: <https://www.sibsiu.ru/> (дата обращения 28.04.2022).

6 Официальный сайт КузГТУ. – URL: <https://kuzstu.ru/> (дата обращения 28.04.2022).

УДК 334.02

РАЗВИТИЕ ПОЛИТИКИ КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ООО «РАСПАДСКАЯ УГОЛЬНАЯ КОМПАНИЯ»

Шавга Е.А.

Научный руководитель: канд. экон. наук, доцент Иванова Е.В.

*Сибирский государственный индустриальный университет,
г. Новокузнецк*

В статье проведен анализ эффективности корпоративной социальной ответственности в организации. Выявлены проблемы в области реализации программ КСО, связанные с отсутствием отчетности по КСО ООО «РУК» и недостаточным вниманием экологическим вопросам. Разработаны рекомендации по совершенствованию политики корпоративной социальной ответственности ООО «РУК». Оценена эффективность и экономическая целесообразность проектных решений.

Ключевые слова: корпоративная социальная ответственность (КСО),

экология, природоохранная деятельность, нефинансовая отчетность, развитие персонала, охрана здоровья, поддержка местных сообществ.

Вопрос о корпоративной социальной ответственности (КСО) бизнеса сегодня стоит очень остро, особенно если деятельность организации потенциально может нести вред жизни и здоровью людей, влиять на экологическую обстановку, а также трудоустройство граждан, культурное развитие общества, спорта и здорового образа жизни.

Актуальность темы обусловлена необходимостью оценки корпоративной социальной ответственности горнодобывающих предприятий. Все больше возрастает внимание со стороны общественности к деятельности таких компаний, так как их роль очень велика, так же, как и цена ошибки.

Преимущества от реализации стратегий КСО состоят в удовлетворении потребностей персонала, сокращении текучести кадров, улучшении имиджа компании, лояльности администрации городского округа, повышении качества жизни людей и др.

Игнорируя стратегии КСО, предприятие не сможет контролировать воздействие своего производства на общество и окружающую среду, а также не реализует свой экономический потенциал.

Объект исследования – ООО «Распадская угольная компания».

Предмет исследования – политика корпоративной социальной ответственности угольной компании.

Внешэкономбанк определяет корпоративную социальную ответственность как добровольный вклад организации в развитие общества в социальной, экономической и экологической сферах, напрямую связанный с основной деятельностью организации и осуществляемый преимущественно дополнительно по отношению к требованиям законодательства [1].

В экономической литературе выделяют следующие основные направления реализации КСО [2]:

1. Развитие персонала (предоставление условий для повышения квалификации труда, карьерного роста).

2. Безопасные условия труда и охрана здоровья (организация безопасных рабочих мест, предоставление программ дополнительного медицинского страхования, возмещение занятий спортом для сотрудников или организация спортивных мероприятий).

3. Ресурсосбережение и природоохранная деятельность (проведение корпоративных экологических мероприятий для сотрудников, организация экотимбилдингов, развитие корпоративного волонтерства в компании).

4. Социально ответственная реструктуризация (формирование программ для работников, которые попали под сокращение, помощь бывшим сотрудникам в поиске новых рабочих мест).

5. Добросовестная деловая практика (предоставление качественных услуг клиентам, организация послепродажного обслуживания, простроенное

управление взаимоотношениями с поставщиками [3]).

Распадская угольная компания ведет активную политику корпоративной социальной ответственности, в которой уделяет особое внимание вопросам профессионального роста, здоровью, гигиене и безопасности труда своих сотрудников, поддержке местных сообществ для лучшего будущего, а также особое значение придает защите окружающей среды.

Безопасность – ключевой приоритет Распадской угольной компании. Затраты Распадской угольной компании на охрану труда и промышленную безопасность шахты Распадской (одного из предприятий, входящих в состав группы ООО «РУК») представлены на рисунке 1. Коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности с 2016 по 2030 год представлен на рисунке 2.

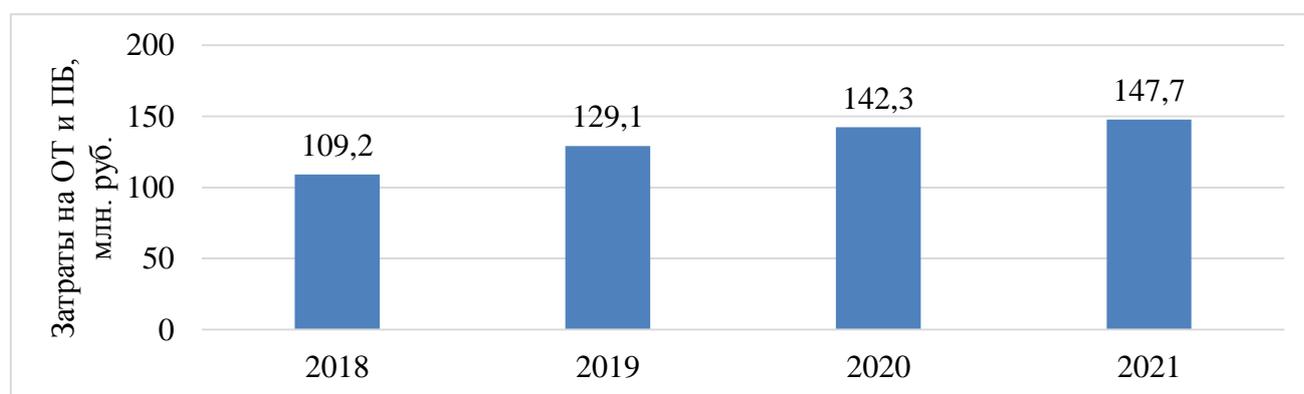


Рисунок 1 - Затраты на ОТ и ПБ ООО «РУК» по шахте «Распадская» [4]

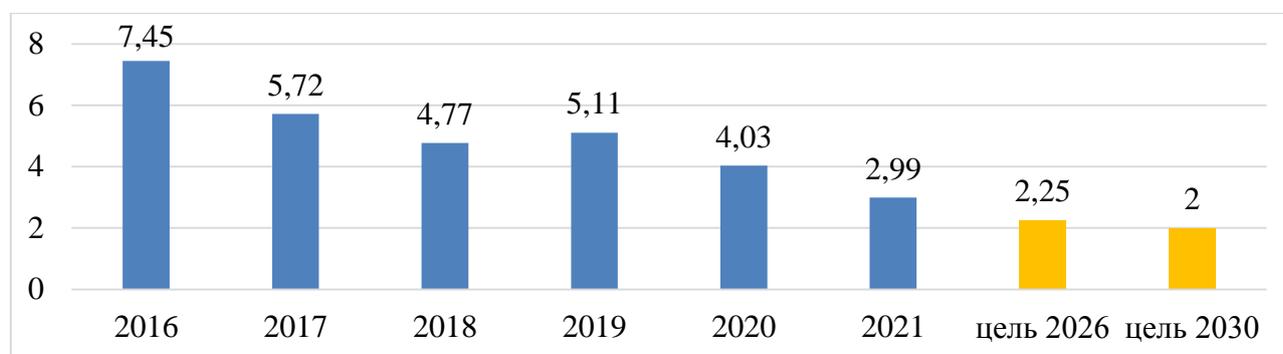


Рисунок 2 – Показатели LTIFR Распадской угольной компании [4]

Анализ темпов роста затрат на охрану труда и темпов снижения LTIFR (таблица 1) выявил, что показатель LTIFR уменьшается быстрее, чем возрастают затраты. Отсюда можно сделать выводы, что программы социальной ответственности, направленные на охрану труда и промышленную безопасность эффективны.

Таблица 1 – Анализ затрат на ОТ и ПБ

Показатель	Годы			
	2018	2019	2020	2021
Затраты на ОТ и ПБ, млн. руб.	109,2	129,1	142,3	147,7
Темп роста затрат	-	118%	110%	104%
Темп прироста затрат	-	18%	10%	4%
Показатель LTIFR	4,77	5,11	4,03	2,99
Темп роста показателя LTIFR	-	107%	79%	74%
Темп прироста показателя LTIFR	-	7%	-21%	-26%

На рисунке 3, представлен график затрат на персонал шахты Распадской в период с 2016 по 2021 год и среднесписочная численность промышленно-производственного персонала (ППП) за тот же период в соответствии с годовыми отчетами Распадской [5]. На рисунке 4 представлен график затрат на 1 работника шахты «Распадская» исходя из данных, полученных в годовых ответах [5].



Рисунок 3 – Социальные расходы ООО «РУК» на персонал шахты Распадская и среднесписочная численность ППП

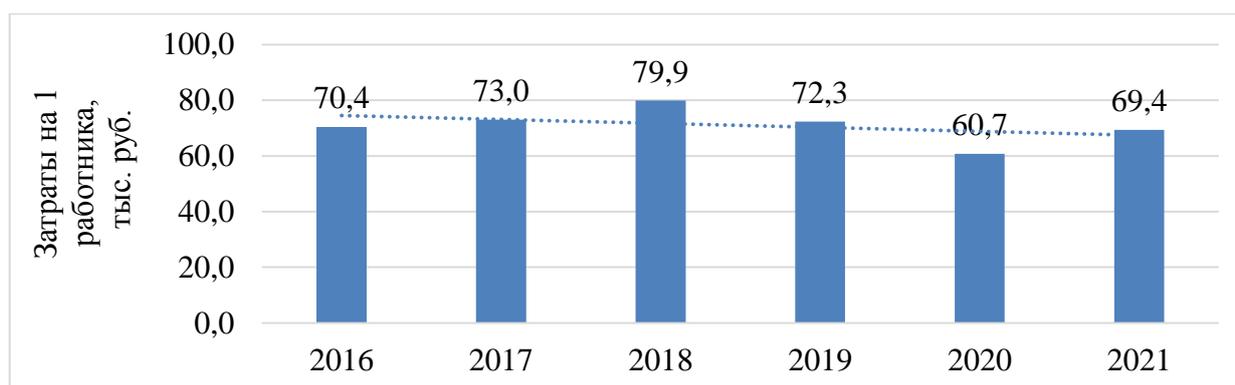


Рисунок 4 – Среднегодовые выплаты на 1 работника шахты «Распадская»

Для определения удовлетворенности персонала данными программами был проведен анализ текучести кадров (таблица 2).

Таблица 2 – Показатели текучести кадров на шахте «Распадская»

Показатель	Годы		
	2019	2020	2021
Среднесписочная численность персонала	2166	2122	2130
Принято на работу, чел	236	98	242
Выбыло, чел.	223	144	219
из них:			
по собственному желанию	86	50	100
по истечению трудового договора	63	10	45
по соглашению сторон	18	40	36
призыв на военную службу	4	0	0
полная нетрудоспособность	1	0	1
смерть работника	8	3	6
в связи с медицинским заключением	12	4	11
по инициативе работодателя (нарушение правил внутреннего распорядка)	6	3	4
перевод внутри предприятий РУК	25	34	16
Коэффициент оборота по приему сотрудников	0,109	0,046	0,114
Коэффициент оборота по выбытию	0,103	0,068	0,103
Коэффициент текучести кадров	0,042	0,025	0,049
Коэффициент постоянства кадров	0,897	0,932	0,897

Анализ выявил, что показатели текучести кадров соответствуют приемлемому уровню. Коэффициент текучести в пределах нормы, не превышает 5 %, а в 2020 году данный коэффициент равен 2,5 %. Такой низкий коэффициент может быть связан со сложной эпидемиологической ситуацией в стране, произошедшей в связи с возникновением коронавирусной инфекции COVID-19. Также из-за пандемии был ограничен прием новых сотрудников на предприятия Распадской угольной компании в 2020 году, в связи с чем коэффициент по выбытию превысил коэффициент по трудоустройству. В 2019 и 2021 годы видно, что все показатели текучести кадров приемлемые, коэффициент оборота по выбытию ниже коэффициента оборота по приему сотрудников. В целом, можно сделать вывод, что программы развития и поддержки персонала эффективны.

Распадская угольная компания имеет договоры о сотрудничестве с образовательными организациями, такими как СибГИУ, ОГТК, МГСТ, ОПТ, КИТ и НГТК. Для определения эффективности программы привлечения молодых специалистов посредством сотрудничества с образовательными организациями проанализировано количество принятых на работу сотрудников в зависимости от возраста (рисунок 5).

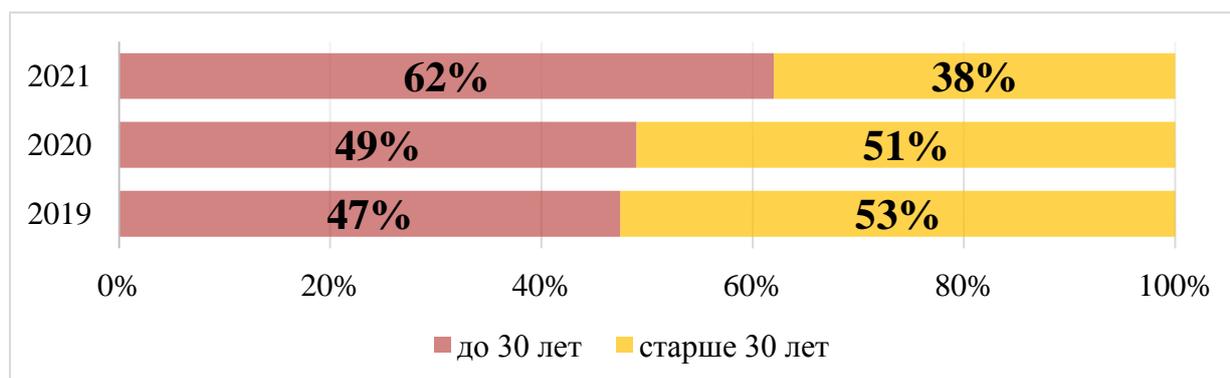


Рисунок 5 – Структура работников по возрасту

Проанализировав структуру принятого на работу персонала в период с 2019 по 2021 год, можно увидеть, что число молодых специалистов примерно равно количеству взрослых работников, а в 2021 году количество молодых людей, трудоустроенных на шахту «Распадская», больше, чем опытных специалистов, на 24 %, это очень хороший показатель. Отсюда был сделан вывод, что программы работы с учебными заведениями эффективны.

Динамика инвестирования в социальные программы Распадской компанией представлена на рисунке 6.

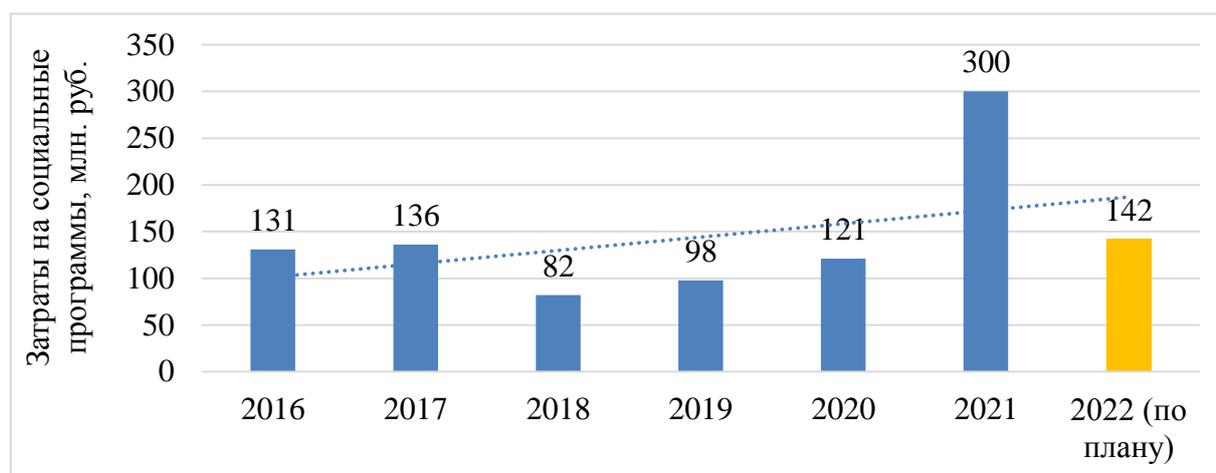


Рисунок 6 – Социальные расходы ООО «РУК» на общественность

В 2021 году виден резкий скачок инвестиций, это связано с тем, что Распадская выступила главным спонсором в строительстве нового спортивного комплекса «Звездный» в городе Междуреченск. По данному проекту ООО «РУК» спонсировала 150 млн. руб.

В годовых отчетах компании [5] имеется информация о затратах на природоохранную деятельность. На рисунке 7 представлена динамика расходов на реализованные природоохранные мероприятия ООО «РУК» в период с 2016 по 2021 годы.

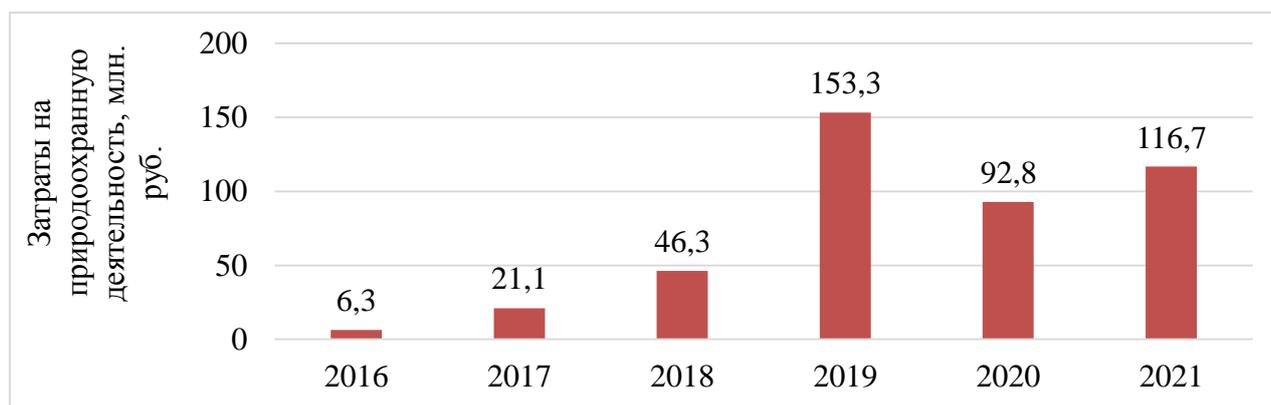


Рисунок 7 - Социальные расходы ООО «РУК» на природоохранную деятельность

Видно, что Распадская угольная компания с каждым годом все больше денежных средств тратит на природоохранную деятельность, отсюда можно сделать вывод, что общество заинтересовано в сохранении благоприятной окружающей среды. Больше всего затрат пришлось на 2019 год, это связано с запуском проекта «Увеличение мощности очистных сооружений на Распадской шахте в два раза», на который выделился большой бюджет.

Для того, чтобы оценить эффективность социальных программ по внешним направлениям Распадской угольной компании, таким как природоохранная деятельность и развитие местного сообщества, был проведен опрос местных граждан города Междуреченск, в котором приняли участие 50 человек, форма анкеты и результаты опроса представлены в таблице 3.

В целом, горожан устраивает помощь Распадской в благоустройстве города. Однако, при проведении опроса было выявлено, что люди не довольны экологией, в частности загрязнением реки Ольжерас, в которую угольщики сливают шахтовые воды, и высокой запыленностью города из-за деятельности угольных предприятий.

Изучив разные новостные источники, выявили, что в 2018 году местные жители стали активно жаловаться на состояние реки Ольжерас [6-8]. В реку производят слив воды три угольные организации: «Сибуглемет», «Южный Кузбасс» и 3 предприятия Распадской угольной компании.

По данным Частник-М [9], на шахте «Распадская-Коксовая» новые очистные сооружения были введены в эксплуатацию в 2017 году, а на разрезе Распадском они еще не реконструировались. Отсюда можно сделать вывод, что корпоративная социальная ответственность по направлению природоохранной деятельности проработана не полностью, мероприятий по улучшению экологии проведено мало.

После выявления проблемы, связанной с загрязнением экологии Междуреченского городского округа, был произведен расчет инвестиций на установку новых очистных сооружений и оценка их эффективности. За основу взята стоимость очистных сооружений на шахте Распадская – это 163

млн. руб. [10], которая скорректирована с учетом разницы объемов производства предприятий и уровня инфляции, результаты расчета представлены в таблице 4.

Таблица 3 – Результаты опроса жителей города Междуреченск

№	Вопрос	Количество полученных ответов		
		Да	Нет	Затрудняюсь ответить
1	Удовлетворены ли Вы благоустройством города?	21	3	26
2	Доводилось ли Вам бывать на новых спортивных площадках, которые установила Распадская угольная компания / ЕВРАЗ?	38	12	0
3	Удовлетворены ли Вы благоустройством этих спортивных площадок?	32	6	12
4	Посещали ли Вы спортивный комплекс с бассейном «Звездный»?	23	27	0
5	Согласны ли Вы, что с открытием комплекса «Звездный» у горожан появилось больше возможностей для занятий спортом и ведения здорового образа жизни?	33	1	16
6	Нравится ли Вам обновленный ремонт площади Праздничной, включая установку фонтанов и скамеек?	41	5	4
7	Довольны ли Вы благоустройством дамбы Западного района?	36	4	10
8	Удовлетворены ли Вы капитальным ремонтом дамбы в Восточном районе?	35	3	12
9	Согласны ли Вы, что вода в реке Ольжерас за последние 5 лет стала чище?	0	32	18
10	Удовлетворены ли Вы экологической обстановкой в городе?	1	34	15
11	По Вашему мнению, деятельность угледобывающих предприятий оказывает негативное влияние на экологию города?	43	0	7
12	Слышали ли Вы об инвестициях Распадской угольной компании / ЕВРАЗ в благоустройство и улучшение экологии города Междуреченск?	33	17	0
13	Что по Вашему мнению имеет наиболее важное значение для улучшения экологии города Междуреченск			

*Примечание: опрошено 50 человек, жителей города Междуреченск.

Таблица 4 – Размер инвестиций на очистные сооружения с учетом инфляции

Показатель	Годы				
	Июль 2019	2019	2020	2021	2022
Темп инфляции	-	3,05	4,91	8,39	11,8
Размер инвестиций, млн. руб.	108,67	112,0	114,0	117,8	121,5

Таким образом, размер инвестиций Распадской угольной компанией в очистные сооружения разреза Распадский на сегодняшний день составит примерно 121,5 млн. руб.

Эффективность проектных решений может быть экономической и социальной. В первом случае учитываются первоначальные затраты и индекс результативности, во втором - проведение опросов целевых групп.

В любом случае при запуске новых очистных сооружений на всех угледобывающих предприятиях города (не только Распадской угольной компании) социальная эффективность проектных решений будет проявляться в снижении уровня загрязненности рек, повышении удовлетворенности и снижении уровня заболеваемости граждан, ведь при плохой экологической ситуации, в первую очередь, страдает здоровье людей, а это может сказаться на текучести кадров.

Экономическим эффектом, в данном случае, может стать экономия ресурсов предприятия на штрафах, выплачиваемых предприятием за нанесение вреда экологии города, результаты расчетов представлены в таблице 5.

Оценка эффективности показала целесообразность реализации инвестиционного проекта в очистные сооружения при данных условиях. При сроке эксплуатации очистных сооружений 5 лет период окупаемости проекта с учетом дисконтирования составит 4 года 3 месяца. Внутренняя норма доходности 14 %, что превышает принятую норму дисконта на уровне 8,4%. Чистый дисконтированный доход от экономии денежных средств на штрафах через 5 лет составит более 18 млн. рублей.

В ходе проведенного анализа политики корпоративной социальной ответственности Распадской угольной компании было выявлено:

- программы по охране здоровья и промышленной безопасности эффективны, так как показатель LTIFR снижается быстрее, чем растут затраты по охране труда;
- программы развития персонала и привлечения молодых специалистов эффективны, что подтверждает низкий уровень текучести кадров и стабильный приток работников в молодом возрасте;
- программы поддержки местных сообществ оценить было сложно, но опрос граждан показал, что они также эффективны;
- программы по природоохранной деятельности не удовлетворяют жителей и местные власти.

Была предложена установка новых очистных сооружений на разрезе Распадском, рассчитана их стоимость и экономическая эффективность.

Также рекомендуется ввести в обязанности составлять каждый год отчет об устойчивом развитии группы повышения уровня корпоративного управления организации. Крупные предприятия ведут открытую отчетность и составляют отчеты об устойчивом развитии компании каждый год. Распадская угольная компания считается достаточно крупным угледобывающим предприятием, входящим в ТОП-10 по добыче угля в России, соответственно составление такого отчета является необходимым для компаний данного уровня.

Таблица 5 – Оценка эффективности проекта

Наименование показателя	Годы					
	0	1	2	3	4	5
Операционный поток						
Доход, млн. руб.	0	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0
Амортизация, млн. руб. (121,5/10=12,15)	0	12,15	12,15	12,15	12,15	12,15
Налог на имущество, млн. руб. (2,2%)	0	2,43	2,43	2,43	2,43	2,43
Прибыль до налогообложения, млн. руб.	0	35,4	35,4	35,4	35,4	35,4
Налог на прибыль, млн. руб. (20%)	0	7,084	7,084	7,084	7,084	7,084
Чистая прибыль, млн. руб.	0	28,3	28,3	28,3	28,3	28,3
Сальдо потока от операционной деятельности, млн. руб.	0	35,4	35,4	35,4	35,4	35,4
Сальдо потока от инвестиционной деятельности, млн. руб.	-121,5	0	0	0	0	0
Сальдо двух потоков, млн. руб.	-121,50	35,42	35,42	35,42	35,42	35,42
Накопленный сальдо двух потоков, млн. руб.	-121,50	-86,08	-50,66	-15,24	20,18	55,60
Коэффициент дисконтирования (E=0,084)	1	0,9225	0,8510	0,7851	0,7242	0,6681
Дисконт. сальдо двух потоков, млн. руб.	-121,50	32,68	30,14	27,81	25,65	23,66
Накопленное дисконтированное сальдо двух потоков, млн. руб.	-121,50	-88,82	-58,68	-30,87	-5,22	18,44
Внутренняя норма доходности, %.	14					
Чистый доход, млн. руб.	55,60					
Чистый дисконтированный доход, млн. руб.	18,44					
Индекс доходности, руб./руб.	1,458					
Индекс доходности дисконтированных инвестиций, руб./руб.	1,152					
Период окупаемости проекта, лет	3 года 5 месяцев					
Период окупаемости проекта с учетом дисконтирования, лет	4 года 3 месяца					

Библиографический список

1. Туркин С. В. Зачем бизнесу социальная ответственность? // Корпоративный менеджмент. – URL: <http://www.cfin.ru/press/zhuk/2004-7/16.shtml> (дата обращения: 20.02.2022).
2. Корпоративная социальная ответственность / Экологическое движение: уроки, выступления, корпоративное обучение. – URL: <https://mbnspb.ru/korporativnaya-sotsialnaya-otvetstvennost/> (дата обращения:

24.04.2022).

3. Актуальные проблемы экономики и управления в XXI веке : сборник научных статей VIII Международной научно-практической конференции, 6–7 апреля 2022 г. : в 2 частях / Министерство науки и высшего образования Российской Федерации, Сибирский государственный индустриальный университет ; редколлегия: Е. В. Иванова (председатель) [и др.]. – Новокузнецк : Издательский центр СибГИУ, 2022. – Часть 2. – 254 с. : ил. – ISSN 2500-1892.

4. Охрана труда и промышленная безопасность / Распадская угольная компания / – URL: <http://www.raspadskaya.ru/social/occupational%20Safety%20and%20Health/> (дата обращения: 24.04.2022).

5. Годовые отчеты / Распадская угольная компания / – URL: <http://www.raspadskaya.ru/disclosure/annual/> (дата обращения: 24.04.2022).

6. Ольжерас - угольная река / Открытый город / – URL: <http://o-gorod.net/news/354336/> (дата обращения: 24.04.2022).

7. Состояние реки Ольжерас не устраивает ни жителей, ни городских властей / Телерадиокомпания «КВАНТ» / – URL: https://www.youtube.com/watch?v=ВНkWMZPG_0Q (дата обращения: 24.04.2022).

8. В Междуреченске после реконструкции открылись очистные ПАО «Распадская» / Администрация правительства Кузбасса / – URL: <https://ako.ru/news/detail/-v-mezhdurechenske-posle-rekonstruktsii-otkrylis-ochistnye-rao-raspadskaya> (дата обращения: 24.04.2022).

9. Новые очистные сооружения / Частник – М / – URL: <https://novokuznetsk.chastnik-m.ru/news/news/?id=14211> (дата обращения: 24.04.2022).

10. На шахте «Распадская» ЕВРАЗ введены в эксплуатацию новые очистные сооружения: журнал: «Уголь», – Кузбасс, 2019, – URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/na-shahte-raspadskaya-evraza-vvedeny-v-ekspluatatsiyu-novye-ochistnye-sooruzheniya/viewer> (дата обращения: 24.04.2022).

УДК – 338.242.2

О НЕОБХОДИМОСТИ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ УПРАВЛЕНИЯ ИНСТИТУТОМ БАНКРОТСТВА В РОССИИ

Шнипова Е.Н.

Научный руководитель: канд. экон. наук, доцент Лунева Ю.В.

*Кузбасский гуманитарно-педагогический институт
Кемеровского государственного университета,
г.Новокузнецк, e-mail: shnipova2001@mail.ru*

В данной статье рассматривается проблема регулирования несостоятельности российских предприятий. По статистическим данным

СОДЕРЖАНИЕ

I ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ И ПРАКТИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ ЭКОНОМИКИ ОРГАНИЗАЦИЙ, ОТРАСЛЕЙ, КОМПЛЕКСОВ	3
ЭФФЕКТИВНЫЕ КОММУНИКАЦИИ В ЭЛЕКТРОННОЙ ТОРГОВЛЕ <i>Булатов И.А.</i>	3
БЕДНОСТЬ. ЕЁ ПРИЧИНЫ И ПОСЛЕДСТВИЯ. <i>Полубатанова А.Е.</i>	7
ЧЕМ ОПАСНА ФИНАНСОВАЯ БЕЗГРАМОТНОСТЬ? <i>Зырянова А.Е.</i>	9
ОЦЕНКА ВОЗМОЖНОСТИ И СТОИМОСТИ ПРОВЕДЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЯ БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ <i>Кокорина А.Д.</i>	11
МЕТОДОЛОГИЯ ПРОЕКТИРОВАНИЯ, РЕАЛИЗАЦИИ, МОНИТОРИНГА И ОПТИМИЗАЦИИ БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ <i>Бутьянова Э.В.</i>	16
РЕШЕНИЕ ПРОБЛЕМ БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ УПРАВЛЕНИЯ НА ПРИМЕРЕ ООО «МЕБЕЛЬ ПЛЮС» <i>Усов С.С.</i>	21
ОЦЕНКА ПРОБЛЕМНОСТИ БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ НА ПРИМЕРЕ ОРГАНИЗАЦИИ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО МАШИНОСТРОЕНИЯ <i>Карякина К.В.</i>	32
УПРАВЛЕНИЕ ЗАТРАТАМИ НА ПРЕДПРИЯТИИ, ОКАЗЫВАЮЩЕМ УСЛУГИ ПО ДОБЫЧЕ УГЛЯ ОТКРЫТЫМ СПОСОБОМ <i>Бахарева О.Ю.</i>	38
ОЦЕНКА ПЕРСПЕКТИВ ИНВЕСТИРОВАНИЯ В ПРОЕКТЫ УГОЛЬНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ В СОВРЕМЕННЫХ ГЕОПОЛИТИЧЕСКИХ УСЛОВИЯХ <i>Тишевский А.А.</i>	45
МИНИМИЗАЦИЯ РИСКОВ НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ СУБЪЕКТОВ МАЛОГО И СРЕДНЕГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА <i>Антонов С.С.</i>	49
ОСОБЕННОСТИ ВЛИЯНИЯ КРИЗИСА НА ЭКОНОМИКУ РОССИИ В УСЛОВИЯХ САНКЦИЙ <i>Кобякова Д.И.</i>	53
ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРОЕКТА ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЯ ЗАКУПКИ МАТЕРИАЛОВ В МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОЙ КОМПАНИИ <i>Антонов С.С.</i>	56
СОВРЕМЕННЫЕ МЕТОДЫ И ТЕХНОЛОГИИ ФОРМИРОВАНИЯ КАДРОВЫХ РЕСУРСОВ ОРГАНИЗАЦИИ <i>Попова А.Е.</i>	60
ВЛИЯНИЕ СОЦИАЛЬНЫХ И ЭКОЛОГИЧЕСКИХ РИСКОВ НА РЕАЛИЗАЦИЮ ИНВЕСТИЦИОННЫХ ПРОЕКТОВ <i>Сарлыбаев Р.Г.</i>	64

РЕЗУЛЬТАТЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ ПО БЛАГОУСТРОЙСТВУ ГОРОДА НОВОКУЗНЕЦКА <i>Соколова Е.С.</i>	68
СОВРЕМЕННОЕ СОСТОЯНИЕ ВАЛЮТНОГО РЫНКА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ <i>Терентьева Д.А.</i>	72
ИНТЕГРИРОВАННОЕ ПЛАНИРОВАНИЕ ПРОИЗВОДСТВА В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВОЙ ЭКОНОМИКИ <i>Тушев А.А.</i>	77
II ТЕОРИЯ И ПРАКТИКА УПРАВЛЕНИЯ	83
КОРПОРАТИВНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА ПРЕДПРИЯТИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОЙ ОТРАСЛИ КАК ФАКТОР ПРИВЛЕЧЕНИЯ И УДЕРЖАНИЯ ПЕРСОНАЛА <i>Конкина В.А.</i>	83
КОУЧИНГ – ТЕХНОЛОГИЯ УПРАВЛЕНИЯ В УСЛОВИЯХ VANI-МИРА <i>Драйцева Л.П.</i>	87
АДАПТАЦИЯ УДАЛЕННЫХ СОТРУДНИКОВ <i>Михайлова Е.С.</i>	91
СОВРЕМЕННЫЕ СПОСОБЫ ОТБОРА ПЕРСОНАЛА ПО ЦЕННОСТЯМ <i>Найденова В.А.</i>	94
КРИ И BSC ДЛЯ УПРАВЛЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИЕЙ <i>Чубова Д.О.</i>	100
ПРОБЛЕМЫ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ ТЕПЛОВЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ ГОРОДА НОВОСИБИРСКА (НА ПРИМЕРЕ АО СИБЭКО НОВОСИБИРСКАЯ ТЭЦ-4) <i>Зырянова А.К.</i>	105
РЕЗУЛЬТАТЫ УПРАВЛЕНИЯ ИСТОЧНИКАМИ ФИНАНСИРОВАНИЯ ПАО «КЕМЕРОВСКИЙ ЦЕНТРАЛЬНЫЙ УНИВЕРМАГ» <i>Киямова Е.В.</i>	108
РЕЗУЛЬТАТЫ УПРАВЛЕНИЯ ТЕКУЩИМИ АКТИВАМИ И ТЕКУЩИМИ ОБЯЗАТЕЛЬСТВАМИ АО «ЗАВОД УНИВЕРСАЛ» <i>Ларина А.Р.</i>	114
ИССЛЕДОВАНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ УПРАВЛЕНИЯ ДЕБИТОРСКОЙ ЗАДОЛЖЕННОСТЬЮ В АО "ОРГАНИКА" <i>Петрова Е.К.</i>	119
К ВОПРОСУ О ВЗАИМОВЛИЯНИИ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ ВЫСШИХ УЧЕБНЫХ ЗАВЕДЕНИЙ КУЗБАССА И КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ РЕГИОНА <i>Притужалова Ю.А.</i>	123
РАЗВИТИЕ ПОЛИТИКИ КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ООО «РАСПАДСКАЯ УГОЛЬНАЯ КОМПАНИЯ» <i>Шавга Е.А.</i>	129
О НЕОБХОДИМОСТИ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ УПРАВЛЕНИЯ ИНСТИТУТОМ БАНКРОТСТВА В РОССИИ <i>Шнипова Е.Н.</i>	139

III БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЕТ И ФИНАНСЫ.....	144
РАЗВИТИЕ ИПОТЕЧНОГО КРЕДИТОВАНИЯ В РОССИИ <i>Ахмедова Ляман Вусал Кызы.....</i>	144
ПУТИ ПОВЫШЕНИЯ ДЕЛОВОЙ АКТИВНОСТИ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ КОМПАНИИ <i>Саловская А.Е.....</i>	148
ОСОБЕННОСТИ ФИНАНСИРОВАНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ <i>Епифанцева А.А.</i>	153
КРЕДИТОСПОСОБНОСТЬ ЗАЕМЩИКА И МЕТОДЫ ЕЕ ОПРЕДЕЛЕНИЯ <i>Федотова Е.В.</i>	157
РАЗРАБОТКА И ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ОЦЕНКА МЕРОПРИЯТИЙ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ БАНКОВ НА ОСНОВЕ ВЫЯВЛЕНИЙ ПРЕДПОЧТЕНИЙ КЛИЕНТОВ ПРИ ВЫБОРЕ ФОРМ ОПЛАТЫ <i>Алигерская С.Я., Сафонов Д.А.</i>	161
СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ УЧЕТА И УПРАВЛЕНИЯ ФИНАНСОВЫМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ (ЗАО ТПК «ВЕЛКОМ» Г. НОВОКУЗНЕЦК) <i>Волобуева С.И., Меркулов И.М., Грищенко Д.С., Кондрашин В.А.....</i>	166
ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ УПРАВЛЕНЧЕСКОГО УЧЕТА КРЕДИТНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОММЕРЧЕСКОГО БАНКА <i>Белькова В.В., Карнакова П.А., Федотова Е.В., Чирков А.С.</i>	171
ПОВЕДЕНЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ КРЕДИТНЫХ ОТНОШЕНИЙ В СФЕРЕ ПОТРЕБИТЕЛЬСКОГО КРЕДИТОВАНИЯ <i>Усов С.С.</i>	176
IV СТАНДАРТИЗАЦИЯ И СЕРТИФИКАЦИЯ.	
УПРАВЛЕНИЕ КАЧЕСТВОМ И ДОКУМЕНТОВЕДЕНИЕ.....	180
СОЗДАНИЕ И ПЕРСПЕКТИВЫ ПРИМЕНЕНИЯ КОВОРКИНГА КАК ОБЩЕСТВЕННОГО ПРОСТРАНСТВА В СибГИУ <i>Кичуткина Н.А., Суродина Д.П.....</i>	180
МЕТОДЫ ТАЙМ-МЕНЕДЖМЕНТА В СЕКРЕТАРСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ <i>Зайцева А.А.</i>	185
РЕАЛИЗАЦИЯ МОДЕЛИ ВНУТРЕННЕЙ НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБУЧАЮЩИМИСЯ ПО ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМ ПРОГРАММАМ СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ <i>Овсянникова Д.Д.</i>	188
РАСЧЕТ СОВОКУПНОЙ СТОИМОСТИ ВЛАДЕНИЯ КАРЬЕРНОЙ СПЕЦТЕХНИКОЙ КАК ЭФФЕКТИВНЫЙ РЕЗУЛЬТАТ ПРОЦЕССА ОЦЕНКИ ПОСТАВЩИКОВ <i>Печеркин Т.Д.</i>	192
МОДЕЛЬ ОЦЕНКИ ФОРМИРОВАНИЯ КОМПЕТЕНТНОСТНОГО ПРОФИЛЯ СТУДЕНТА <i>Приходько Т.М.....</i>	197
РАЗРАБОТКА ПРОЦЕССА «КОНСУЛЬТАЦИИ И УЧАСТИЕ РАБОТНИКОВ» СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА ОРГАНИЗАЦИИ <i>Продченко У.Т.</i>	201

ОСОБЕННОСТИ РАЗРАБОТКИ РУКОВОДСТВА ПО КАЧЕСТВУ ДЛЯ СПОРТИВНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ <i>Рукавишников А.В.</i>	205
СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА БИЗНЕСА: ВНЕДРЕНИЕ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОЙ ОТРАСЛИ РОССИИ <i>Поздняков А.А., Соболева Е.А., Гинс К.Ю.</i>	208
СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА ООО «ЭНЕРГОКОНТРОЛЬ» НА ПРИМЕРЕ ОТДЕЛА МЕТРОЛОГИИ <i>Четвергова Д.В.</i>	216
НЕРАЗРУШАЮЩИЙ КОНТРОЛЬ ПРОНИКАЮЩИМИ ВЕЩЕСТВАМИ <i>Гарбуз П.О., Гаськова Н.В.</i>	220
ЗНАЧЕНИЕ СИСТЕМЫ МАРКИРОВКИ «ЧЕСТНЫЙ ЗНАК» ДЛЯ ВСЕХ УЧАСТНИКОВ РЫНКА <i>Гинс К.Ю., Глущенко А.М., Ткачева М.И.</i>	223
РАДИАЦИОННЫЕ МЕТОДЫ КОНТРОЛЯ <i>Луткова В.В., Илиева З.А.</i>	227
НЕРАЗРУШАЮЩИЙ КОНТРОЛЬ <i>Калентьев С.О., Никитин А.А., Николаев Е.С.</i>	230
ТЕХНИЧЕСКОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ В РАМКАХ ОБЯЗАТЕЛЬНЫХ ТРЕБОВАНИЙ К КАЧЕСТВУ И БЕЗОПАСНОСТИ ИГРУШЕК <i>Корниенко Р.В.</i>	232
ТЕХНИЧЕСКОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ В ТАМОЖЕННОМ СОЮЗЕ <i>Лаврентьева Е.К., Попова Д.А.</i>	235
МАГНИТНЫЕ МЕТОДЫ КОНТРОЛЯ <i>Петров В.А., Поздняков А.А.</i>	238
V ПРИМЕНЕНИЕ ТЕХНОЛОГИЙ БЕРЕЖЛИВОГО ПРОИЗВОДСТВА	242
ПРИМЕНЕНИЕ МЕТОДОВ И ИНСТРУМЕНТОВ БЕРЕЖЛИВОГО ПРОИЗВОДСТВА В ОРГАНИЗАЦИЯХ <i>Кичуткина Н.С., Суродина Д.П.</i>	242
МЕТОДЫ ПОПУЛЯРИЗАЦИИ ИДЕЙ БЕРЕЖЛИВОГО ПРОИЗВОДСТВА СРЕДИ ШКОЛЬНИКОВ <i>Каплина А.А., Посмитная П.А., Табакова И.Ю.</i>	244
ИСТОРИЯ РАЗВИТИЯ КОНЦЕПЦИИ БЕРЕЖЛИВОГО ПРОИЗВОДСТВА <i>Кольчурина М.А.</i>	248
РАЗРАБОТКА МЕТОДА ОРГАНИЗАЦИИ РАБОЧЕГО ПРОСТРАНСТВА (5С) В СПОРТИВНО-ОЗДОРОВИТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ <i>Рукавишников А.В., Кольчурина М.А.</i>	251
РАЗРАБОТКА МЕТОДА ХРОНОМЕТРАЖА РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ ДЛЯ ПРОЦЕССОВ В СПОРТИВНО- ОЗДОРОВИТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ <i>Рукавишников А.В., Кольчурина М.А.</i>	255
КАРТИРОВАНИЕ ПОТОКА СОЗДАНИЯ ЦЕННОСТИ ДЛЯ ПРОЦЕССА «ПОВЕРКА И КАЛИБРОВКА ОБОРУДОВАНИЯ» <i>Семенов А.С., Кольчурина М.А.</i>	259

МЕТОДЫ ПОПУЛЯРИЗАЦИИ ИДЕЙ БЕРЕЖЛИВОГО ПРОИЗВОДСТВА СРЕДИ ШКОЛЬНИКОВ <i>Табакowa И.Ю., Каплина А.А., Посмитная П.А.</i>	265
ПРИМЕНЕНИЕ КОНЦЕПЦИИ БЕРЕЖЛИВОГО ПРОИЗВОДСТВА НА ПРЕДПРИЯТИЯХ МОЛОЧНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ <i>Челухоева А.П., Ситникова Е.Н., Вищунова А.А.</i>	268
VI НАЦИОНАЛЬНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ. ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ ТЕРРОРИЗМУ И ЭКСТРЕМИЗМУ	273
ПРОЯВЛЕНИЕ ПРЕСТУПЛЕНИЯ АПАРТЕИДА В СОВРЕМЕННОМ МИРЕ <i>Арса А.М.</i>	273
НАТО: ДЕЙСТВИЯ, ВЫХОДЯЩИЕ ЗА РАМКИ ПОЛНОМИЧИЙ ОРГАНИЗАЦИИ <i>Блинова Д.А.</i>	276
ДИНАМИКА СКУЛШУТИНГА В РОССИИ И США <i>Болек Ю.В.</i>	281
ТРАНСФОРМАЦИЯ ТЕРРОРИЗМА В РОССИИ: XX и XXI ВЕКА <i>Буцукина О.А.</i>	285
ТЕРАКТ 11 СЕНТЯБРЯ 2001 ГОДА: РОЛЬ В МИРОВОЙ БОРЬБЕ С ТЕРРОРИЗМОМ <i>Воронова Е.Е.</i>	289
ПАТРИОТИЧЕСКОЕ ВОСПИТАНИЕ, КАК ОДИН ИЗ СПОСОБОВ БОРЬБЫ С ШОВИНИЗМОМ <i>Гапанюк Ю.А.</i>	294
НАЦИЗМ В ГИТЛЕРОВСКОЙ ГЕРМАНИИ. УСВОЕН ЛИ УРОК? <i>Федоров А.В.</i>	299
СООТНЕСЕНИЕ СОВРЕМЕННОГО ТЕРРОРИЗМА С РЕЛИГИОЗНЫМ НАСИЛИЕМ СРЕДНИХ ВЕКОВ <i>Притворова А.А.</i>	302
УЧЕБНЫЙ КУРС ПРОФИЛАКТИКИ ЭКСТРЕМИЗМА И ТЕРРОРИЗМА: ОПЫТ СИБГИУ <i>Сенчихин С.П.</i>	305
ТЕРРОРИЗМ И ЕГО ОСОБЕННОСТИ <i>Чебанов Н.А.</i>	309
ТЕРРОРИЗМ В СОВРЕМЕННОМ ОБЩЕСТВЕ: ОСНОВНЫЕ ПРИЧИНЫ <i>Перцевая Д.И.</i>	311
VII СПОРТ. ЗДОРОВЬЕ	316
УПРАЖНЕНИЯ ПО ОБУЧЕНИЮ ТЕХНИКЕ ПЕРЕДАЧИ МЯЧА <i>Глебова Н.А.</i>	316
ИСТОРИЯ РАЗВИТИЯ БАСКЕТБОЛА <i>Дерябина Ю.А.</i>	319
АЦИКЛИЧЕСКИЕ ВИДЫ СПОРТА. ОСОБЕННОСТИ БАСКЕТБОЛА <i>Жилкина Т.О.</i>	323

ТЕХНИКА ВЕДЕНИЯ МЯЧА В БАСКЕТБОЛЕ <i>Котова Ю.М.</i>	327
ТЕХНИКА ЛОВЛИ И ПЕРЕДАЧИ МЯЧА <i>Шкерина И.А.</i> ,	330
ПИЛАТЕС И ЕГО ВЛИЯНИЕ НА ИНТЕРЕС СТУДЕНТОВ К ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЕ <i>Костырева С.А., Негина Д.В.</i>	334
СОЦИАЛЬНО-ГИГИЕНИЧЕСКИЕ ФАКТОРЫ, ВЛИЯЮЩИЕ НА ЗДОРОВЬЕ ДЕТЕЙ В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВИЗАЦИИ <i>Красикова В.В.</i>	338
СПОРТИВНЫЕ ИГРЫ С БИТОЙ И МЯЧОМ: ЛАПТА, БЕЙСБОЛ И КРИКЕТ <i>Негина Д.В., Костырева С.А.</i>	342
ФАКТОРЫ ВНЕШНЕЙ СРЕДЫ, ВЛИЯЮЩИЕ НА ЗДОРОВЬЕ ДЕТЕЙ В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВОГО ПРОСТРАНСТВА <i>Оскирко Л.А.</i>	346
ИЗУЧЕНИЕ РАВНОВЕСИЯ И КООРДИНАЦИИ ФИГУРИСТОК 6-7 ЛЕТ ЭТАПА НАЧАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКИ <i>Богданова А.В.</i>	349
ВЛИЯНИЕ СПЕЦИАЛЬНЫХ УПРАЖНЕНИЙ НА РЕЗУЛЬТАТЫ СОРЕВНОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГИМНАСТОК В УПРАЖНЕНИИ НА БРЕВНЕ <i>Рязанцева Л.Е.</i>	353
ИСТОРИЯ И РЕКОРДЫ ВОЛЕЙБОЛА <i>Анциферов Ф.Е.</i>	357
ТВОРЧЕСКОЕ САМОРАЗВИТИЕ СТУДЕНТОВ ПРИ ПОМОЩИ ШАХМАТ <i>Буйкова Д.А.</i>	361
ОБЩЕФИЗИЧЕСКИЕ И СПЕЦИАЛЬНО-ПОДГОТОВИТЕЛЬНЫЕ УПРАЖНЕНИЯ В ПУЛЕВОЙ СТРЕЛБЕ <i>Вахтарова К.О.</i>	364
ВНИМАНИЕ В ШАХМАТАХ <i>Елескин М.А.</i>	370
ВЕЛОСПОРТ КАК СПОРТИВНАЯ ДИСЦИПЛИНА <i>Зуева Е. П.</i>	372
РАЗВИТИЕ ПАМЯТИ С ПОМОЩЬЮ ШАХМАТ <i>Иванова А.А.</i>	376
СПЕЦИФИКА ФИЗИЧЕСКОЙ ПОДГОТОВКИ СПОРТСМЕНА-СТРЕЛКА <i>Колединов Е.Н.</i>	380
ПОПУЛЯРИЗАЦИЯ ШАХМАТНОГО СПОРТА ИНСТИТУТОМ ФКЗИС В КОНТЕКСТЕ МИРОВОГО ШАХМАТНОГО ДВИЖЕНИЯ <i>Комаров А.С.</i>	382
ВЛИЯНИЕ ОБУЧЕНИЯ ИГРЕ В ШАХМАТЫ НА РАЗВИТИЕ ПАМЯТИ <i>Коновалова О.Ю.</i>	385

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВИЗУАЛЬНЫХ СРЕДСТВ (ВИДЕОМЕТОД), ПРИ ОБУЧЕНИИ ПЛАВАНИЮ <i>Курьян И.С.</i>	386
РИТМИЧЕСКАЯ ГИМНАСТИКА КАК СРЕДСТВО ДВИГАТЕЛЬНОЙ ПОДГОТОВКИ ПОДРОСТКОВ <i>Лугачева Н.В., Деревцова А.В.</i>	389
ВЛИЯНИЕ ЗАНЯТИЙ ПО ПЛАВАНИЮ НА ПСИХИЧЕСКОЕ ЗДОРОВЬЕ СТУДЕНТОВ <i>Маслова С.Е.</i>	392
НАСТОЛЬНЫЙ ТЕННИС КАК СРЕДСТВО ФИЗИЧЕСКОГО ВОСПИТАНИЯ В ВУЗЕ <i>Осипов С.М.</i>	396
РАЗВИТИЕ ЛОГИЧЕСКОГО СКЛАДА УМА ЧЕРЕЗ ОБУЧЕНИЕ ИГРЕ В ШАХМАТЫ <i>Саитова Р.М.</i>	399
ЛОГИЧЕСКОЕ МЫШЛЕНИЕ В ШАХМАТАХ <i>Топоров А. А.</i>	403
ВНИМАНИЕ И ЕГО РАЗВИТИЕ В ШАХМАТАХ <i>Трапезников К. С.</i>	405
ШАХМАТНЫЕ ЭТЮДЫ В ОБУЧЕНИИ ШАХМАТАМ <i>Шерстнева М.А.</i>	407
СПОРТ ДЛЯ ЛЮДЕЙ С ОВЗ, ВОЗМОЖНОСТИ И МОТИВАЦИЯ <i>Шитикова Е.В. Зимин И.А.</i>	409

Научное издание

НАУКА И МОЛОДЕЖЬ: ПРОБЛЕМЫ, ПОИСКИ, РЕШЕНИЯ

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ И ГУМАНИТАРНЫЕ НАУКИ

Выпуск 26

*Труды Всероссийской научной конференции студентов,
аспирантов и молодых ученых*

Часть IV

Под общей редакцией
Технический редактор
Компьютерная верстка

С.В. Коновалова
Г.А. Морина
Н.В. Ознобихина

Подписано в печать 16.08.2022 г.

Формат бумаги 60x84 1/16. Бумага писчая. Печать офсетная.
Усл. печ. л. 24,6 Уч.-изд. л. 27,0 Тираж 300 экз. Заказ № 204

Сибирский государственный индустриальный университет
654007, г. Новокузнецк, ул. Кирова, 42
Издательский центр СибГИУ