



**РАЗРАБОТКА И ПРИМЕНЕНИЕ
НАУКОЁМКИХ ТЕХНОЛОГИЙ
В ЭПОХУ
ГЛОБАЛЬНЫХ ТРАНСФОРМАЦИЙ**

**Сборник статей
Национальной (Всероссийской) научно-практической конференции
22 октября 2021 г.**

УДК 00(082) + 001.18 + 001.89
ББК 94.3 + 72.4: 72.5
Р 177

Р 177

РАЗРАБОТКА И ПРИМЕНЕНИЕ НАУКОЁМКИХ ТЕХНОЛОГИЙ В ЭПОХУ ГЛОБАЛЬНЫХ ТРАНСФОРМАЦИЙ: сборник статей Национальной (Всероссийской) научно-практической конференции (22 октября 2021 г, г. Челябинск). - Уфа: OMEGA SCIENCE, 2021. – 106 с.

ISBN 978-5-907434-56-1

Настоящий сборник составлен по итогам Национальной (Всероссийской) научно-практической конференции «РАЗРАБОТКА И ПРИМЕНЕНИЕ НАУКОЁМКИХ ТЕХНОЛОГИЙ В ЭПОХУ ГЛОБАЛЬНЫХ ТРАНСФОРМАЦИЙ», состоявшейся 22 октября 2021 г. в г. Челябинск. В сборнике статей рассматриваются современные вопросы науки, образования и практики применения результатов научных исследований

Сборник предназначен для широкого круга читателей, интересующихся научными исследованиями и разработками, научных и педагогических работников, преподавателей, докторантов, аспирантов, магистрантов и студентов с целью использования в научной работе и учебной деятельности.

Все статьи проходят рецензирование (экспертную оценку). **Точка зрения редакции не всегда совпадает с точкой зрения авторов публикуемых статей.** Статьи представлены в авторской редакции. Ответственность за точность цитат, имен, названий и иных сведений, а так же за соблюдение законов об интеллектуальной собственности несут авторы публикуемых материалов.

При перепечатке материалов сборника статей Национальной (Всероссийской) научно-практической конференции ссылка на сборник статей обязательна.

Полнотекстовая электронная версия сборника размещена в свободном доступе на сайте <https://os-russia.com>

Сборник статей постатейно размещён в научной электронной библиотеке elibrary.ru по договору № 981 - 04 / 2014К от 28 апреля 2014 г.

ISBN 978-5-907434-56-1

УДК 00(082) + 001.18 + 001.89
ББК 94.3 + 72.4: 72.5

© ООО «ОМЕГА САЙНС», 2021
© Коллектив авторов, 2021

Ответственный редактор:
Сукиасян Асатур Альбертович, кандидат экономических наук.

В состав редакционной коллегии и организационного комитета входят:

Абидова Гулмира Шухратовна,
доктор технических наук (DSc)
Алиев Закир Гусейн оглы,
доктор философии аграрных наук
Агафонов Юрий Алексеевич,
доктор медицинских наук
Алдакушева Алла Брониславовна,
кандидат экономических наук
Алейникова Елена Владимировна,
доктор государственного управления
Бабаян Анжела Владиславовна,
доктор педагогических наук
Баншьева Зиял Вагизовна,
доктор филологических наук
Байгузина Люза Закиевна,
кандидат экономических наук
Булатова Айсылу Ильдаровна,
кандидат социологических наук
Бурак Леонид Чеславович,
кандидат технических наук
Ванесян Ашот Саркисович,
доктор медицинских наук
Васильев Федор Петрович,
доктор юридических наук
Виневская Анна Вячеславовна,
кандидат педагогических наук
Вельчинская Елена Васильевна,
доктор фармацевтических наук
Габрусь Андрей Александрович,
кандидат экономических наук
Галимова Гузалия Абкадировна,
кандидат экономических наук
Гетманская Елена Валентиновна,
доктор педагогических наук
Гимранова Гузель Хамидулловна,
кандидат экономических наук
Григорьев Михаил Федосеевич,
кандидат сельскохозяйственных наук
Грузинская Екатерина Игоревна,
кандидат юридических наук
Гулиев Ибгал Адилевич,
кандидат экономических наук
Датий Алексей Васильевич,
доктор медицинских наук
Долгов Дмитрий Иванович,
кандидат экономических наук

Ежкова Нина Сергеевна,
доктор педагогических наук, доцент
Екшиев Тагер Кадырович,
кандидат экономических наук
Елхиева Марина Константиновна,
кандидат педагогических наук
Ефременко Евгений Сергеевич,
кандидат медицинских наук
Закиров Мунавир Закиевич,
кандидат технических наук
Иванова Нионилла Ивановна,
доктор сельскохозяйственных наук
Калужина Светлана Анатольевна,
доктор химических наук
Касимова Дилара Фаритовна,
кандидат экономических наук
Куликова Татьяна Ивановна,
кандидат психологических наук
Курбанаева Лилия Хамматовна,
кандидат экономических наук
Курманова Лилия Рашидовна,
доктор экономических наук
Киракосян Сусана Арсеновна,
кандидат юридических наук
Киркимбаева Жумагуль Слямбековна,
доктор ветеринарных наук
Кленина Елена Анатольевна,
кандидат философских наук
Козлов Юрий Павлович,
доктор биологических наук
Кондрашихин Андрей Борисович,
доктор экономических наук
Конопацкова Ольга Михайловна,
доктор медицинских наук
Ларионов Максим Викторович,
доктор биологических наук
Мальшикина Елена Владимировна,
кандидат исторических наук
Маркова Надежда Григорьевна,
доктор педагогических наук
Мухамедеева Зинфира Фанисовна,
кандидат социологических наук
Нурдавлитова Эльвира Фанизовна,
кандидат экономических наук

Песков Аркадий Евгеньевич,
кандидат политических наук
Половения Сергей Иванович,
кандидат технических наук
Пономарева Лариса Николаевна,
кандидат экономических наук
Почивалов Александр Владимирович,
доктор медицинских наук
Прошин Иван Александрович,
доктор технических наук
Сафина Зиял Забировна,
кандидат экономических наук
Симонович Надежда Николаевна,
кандидат психологических наук
Симонович Николай Евгеньевич,
доктор психологических наук
Сирик Марина Сергеевна,
кандидат юридических наук
Смирнов Павел Геннадьевич,
кандидат педагогических наук
Старцев Андрей Васильевич,
доктор технических наук
Сукиасян Асатур Альбертович,
кандидат экономических наук
Танаева Замфира Рафисовна,
доктор педагогических наук
Терзиев Венеслин Кръстев,
доктор экономических наук
Чиладзе Георгий Бидзиевич,
доктор экономических наук
Шилкина Елена Леонидовна,
доктор социологических наук
Шляхов Станислав Михайлович,
доктор физико - математических наук
Шошин Сергей Владимирович,
кандидат юридических наук
Юрова Ксения Игоревна,
кандидат исторических наук
Юсупов Рахмелян Галимьянович,
доктор исторических наук
Янгиров Азат Вазирович,
доктор экономических наук
Яруллин Рауль Рафаэлович,
доктор экономических наук

ВНЕДРЕНИЕ ДНЕВНИКА ДЛЯ НОВЫХ СОТРУДНИКОВ В ОРГАНИЗАЦИЯХ С ВЫСОКОЙ ТЕКУЧЕСТЬЮ КАДРОВ

Аннотация

В статье рассматривается внедрение дневника для новых сотрудников в организациях с высокой текучестью кадров.

Ключевые слова

Дневник, сотрудник, организация, текучесть кадров.

Дневник для новых сотрудников необходимо внедрять в организациях с высокой текучестью кадров, обусловленной некачественным отбором персонала. Целью внедрения дневника нового сотрудника является влияние на снижение текучести кадров, путем выявления причин увольнения.

Дневник нового сотрудника – это документ, в котором ведется оценка результативности новых сотрудников и причин их увольнения путем, анализа резюме, результатов тестирования на должность, результатов психологического тестирования итогов профессионального отбора, итогов адаптации, итогов тестирования по увольнению.

Для снижения текучести кадров, специалисту по персоналу необходимо вести дневник по каждому новому сотруднику. Это поможет выявить причины увольнения сотрудников. Дневник нового сотрудника представлен в таблице 4.

Таблица 4 – Дневник нового сотрудника

Пункты	Результат	Примечания
1 Резюме	-	
2 Тестирование на должность	зачтено / не зачтено	
3 Психологическое тестирование	соответствует / не соответствует	
4 Итоги профессионального отбора	принят / не принят	
5 Итоги адаптации	пройдена полностью и успешно / освоена не в полном объеме / не пройдена	
6 Тестирование по увольнению	пройдено	

1 Резюме, вкладывается в дневник нового сотрудника.

2 Тестирование на должность, представляет собой бланк с перечнем вопросов связанных с вакантной должностью, например бухгалтер (вопросы по бухгалтерскому учету), позволяет выявить уровень профессиональной подготовки. Форма ответов на вопросы закрытая. Результат по итогам тестирования зачтено или не зачтено. По итогам тестирования в дневнике проставляется результат, а в примечаниях при необходимости указываются ошибки, допущенные в тестирование. Бланк с тестированием прикрепляется в дневнике.

3 Психологическое тестирование, осуществляется при помощи различных методик, результаты и примечания вносятся в таблицу результаты психологического тестирования. В дневнике нового сотрудника, в колонке результат указывается, соответствует или не соответствует психологическое состояние сотрудника вакантной должности. Таблица с результатами психологического тестирования вкладывается в дневник.

4 Итоги профессионального отбора заполняется бланк. В колонке результат проставляется, принят либо не принят. Заполненный бланк вкладывается в дневник.

5 Итоги адаптации, в колонке результат пишется, пройдена полностью и успешно или освоена не в полном объеме либо не пройдена. При варианте освоена не в полном объеме руководитель подразделения либо ответственный за адаптацию выдает задание, которое необходимо выполнить за определенный срок. В колонке примечания при варианте освоена не в полном объеме либо не пройдена, указываются причины.

6 Тестирование по увольнению, состоит из открытых и полузакрытых вопросов. По итогам данного тестирования можно определить причины увольнения. В колонке примечание указывается вид увольнения. Заполненная анкета вкладывается в дневник.

Так же если сотрудника повышали в должности и (или) награждали грамотами, это тоже помечается в дневнике.

Таким образом, проанализировав каждый пункт, специалист направления по работе с персоналом, сможет выявить:

- квалифицированность сотрудника;
- достижения в трудовой деятельности;
- причины увольнения сотрудников.

К примеру, работник заявляет, что хочет уволиться. Проходит тестирование увольняющегося сотрудника. Проанализировав дневник, специалист направления по работе с персоналом, понимает, что организация может потерять ценный кадр, т.к. данный сотрудник весьма квалифицированный, хорошо выполнял свою работу, но его не замечали. Специалист направления по работе с персоналом направляет проанализированные данные начальнику отдела, по итогу сотруднику, который хотел уволиться могут предложить либо повышение заработной платы, либо повышение в должности (вариант предложения зависит от личных навыков и достижений специалиста), исходя из данного предложения, работник передумает увольняться.

Благодаря данному дневнику, можно будет избежать какой - то части увольнений, тем самым снизить текучесть кадров в организациях.

СОДЕРЖАНИЕ

ТЕХНИЧЕСКИЕ НАУКИ

Агеева Е.А. МЕХАНИЧЕСКИЕ ФАКТОРЫ ИЗНОСА ТЕКСТИЛЬНЫХ МАТЕРИАЛОВ. УСТОЙЧИВОСТЬ К ИСТИРАНИЮ	5
Олейник П.П., Пахомова Л.А. Oleynik P.P., Pakhomova L.A. УСЛОВИЯ РАЦИОНАЛЬНОЙ ЗАГРУЗКИ РАБОТНИКОВ МОБИЛЬНЫХ ФОРМИРОВАНИЙ RATIONAL LOADING CONDITIONS EMPLOYEES OF MOBILE FORMATIONS	6
Пеньков Н.А., Колбая К.Ч., Горбачев Д.А., Нестеров Д.А. ВОССТАНОВЛЕНИЯ ДЕТАЛЕЙ ЧЕРВЯЧНЫХ ПЕРЕДАЧ КОМПОЗИЦИОННЫМИ ПОКРЫТИЯМИ	12
Ушакова П.С. ПРОБЛЕМЫ СОВРЕМЕННОЙ ТРАНСПОРТНО - ЛОГИСТИЧЕСКОЙ СИСТЕМЫ И ПУТИ ИХ РЕШЕНИЯ	14

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ НАУКИ

Ковылина Л.Л., Антонова Н.Л., Антонов Л.А. ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ: ТЕОРИЯ И ПРАКТИКА	17
Колосова Ю. А., Антонова Н.Л. ПРОБЛЕМЫ ПОВЫШЕНИЯ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ МАЛЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ	21
Малышева Е.А. МЕТОДЫ СНИЖЕНИЯ ТЕКУЧЕСТИ КАДРОВ ПРИ НЕКАЧЕСТВЕННОМ ПОДБОРЕ ПЕРСОНАЛА В ОРГАНИЗАЦИЯХ	25
Малышева Е.А. ВНЕДРЕНИЕ ДНЕВНИКА ДЛЯ НОВЫХ СОТРУДНИКОВ В ОРГАНИЗАЦИЯХ С ВЫСОКОЙ ТЕКУЧЕСТЬЮ КАДРОВ	27
Поротькин Е. С., Соловьев А. А. E. S. Porotkin, A. V. Soloviev СТРАТЕГИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ ООО «ЭЛЕКТРОАППАРАТ» НА РЫНКЕ ЭЛЕКТРОТЕХНИЧЕСКОЙ ПРОДУКЦИИ STRATEGIC ANALYSIS OF LLC «ELECTROAPPARAT» ON THE ELECTRICAL PRODUCTS MARKET	29

Фирсова Т.А., Лунева Т.В. Firsova T.A., Luneva T.V. ПРОБЛЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ РЕСУРСОСБЕРЕЖЕНИЕМ НА ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ PROBLEMS OF RESOURCE CONSERVATION MANAGEMENT AT INDUSTRIAL ENTERPRISES	33
---	----

А.В. Чернявка КОМПЛЕКСНАЯ ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОМЫШЛЕННОГО ПРЕДПРИЯТИЯ	36
---	----

ЮРИДИЧЕСКИЕ НАУКИ

Ахметзянова А.Ф. ПРОБЛЕМЫ МАЛОГО И СРЕДНЕГО БИЗНЕСА В ПЕРИОД ПАНДЕМИИ	43
--	----

Климов Р.В. К ВОПРОСУ О ПРОБЛЕМАХ РЕАЛИЗАЦИИ ПРИНЦИПОВ ЗАКУПКИ ТОВАРОВ, РАБОТ, УСЛУГ ОТДЕЛЬНЫМИ ВИДАМИ ЮРИДИЧЕСКИХ ЛИЦ	44
---	----

Лехов А.З. ОСНОВАНИЯ НАЗНАЧЕНИЯ УСЛОВНОГО ОСУЖДЕНИЯ	46
--	----

Е.А. Лучинина КОНФИДЕНЦИАЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ: ПОНЯТИЕ И ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ CONFIDENTIAL INFORMATION: CONCEPT AND LEGAL REGULATION IN THE RUSSIAN FEDERATION	49
---	----

ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ НАУКИ

Андреев В.Б. РАЗРАБОТКА И ПРИМЕНЕНИЯ ВОЕННО - ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ У КУРСАНТОВ В ВОЕННЫХ ИНСТИТУТАХ	52
--	----

Бадашкеев М.В., Бадашкеева М.А. ТЕХНОЛОГИИ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ В УСЛОВИЯХ СЕЛЬСКОГО ПЕДАГОГИЧЕСКОГО КОЛЛЕДЖА	55
--	----

Бадашкеев М.В., Бадашкеева М.А. АСПЕКТЫ ОРГАНИЗАЦИИ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ В ПЕДАГОГИЧЕСКОМ КОЛЛЕДЖЕ	57
---	----

Бадашкеев М.В., Бадашкеева М.А. ОСОБЕННОСТИ ПРОЕКТИРОВАНИЯ КУЛЬТУРНО - ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ СРЕДЫ ПЕДАГОГИЧЕСКОГО КОЛЛЕДЖА	58\
--	-----

Борисенко Я.Н., Кузнецова А.Ю., Таранникова Ю.Ю., Шарамок Л.Н.
«ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ КАК ОСНОВА ФОРМИРОВАНИЯ
БАЗОВОЙ КУЛЬТУРЫ ЛИЧНОСТИ» 60

Е.Р. Галимов, В.Д. Мешков, С.А. Дюкина
ОСНОВНЫЕ ПРЕДСТАВЛЕНИЯ
И ПОНЯТИЯ О СОЗНАТЕЛЬНОЙ ДИСЦИПЛИНЕ 62

Даценко Е.А.
ПРИЕМЫ ФОРМИРОВАНИЯ
ОБРАЗНОЙ ЯЗЫКОВОЙ КАРТИНЫ МИРА
МЛАДШИХ ШКОЛЬНИКОВ
НА МАТЕРИАЛЕ МЕТАФОРЫ 64

О. В. Кострыкина, Л. Е. Толстопятых
ЗНАЧИМОСТЬ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ
И ПРОЕКТНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
НА УРОКАХ ОКРУЖАЮЩЕГО МИРА
ДЛЯ ФОРМИРОВАНИЯ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ
МЛАДШИХ ШКОЛЬНИКОВ 66

В.А.Машагина
ПРИОБЩЕНИЕ ДЕТЕЙ ДОШКОЛЬНОГО ВОЗРАСТА
К МОРДОВСКОЙ НАЦИОНАЛЬНОЙ КУЛЬТУРЕ 69

Пахомов Ю.М., Юдина И.А.
СТУДЕНЧЕСКИЙ СПОРТИВНЫЙ КЛУБ И ЕГО РОЛЬ
В ПОДГОТОВКЕ СТУДЕНТОВ В СФЕРЕ ЭКОНОМИКИ СРЕДСТВАМИ
ФИЗКУЛЬТУРНО - ОЗДОРОВИТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ 70

Сенина Ю.О., Осипова Л.Ф.
ПОДГОТОВКА
К БУДУЩЕЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ЧЕРЕЗ РАБОТУ СТУДЕНЧЕСКОГО СПОРТИВНОГО КЛУБА 72

Сергеева М. И.
«ДОБРОВОЛЬЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
КАК НОРМА ЖИЗНИ ПОДРОСТКА» 74

Сердюкова Н.А., Серикова Ю.В., Лебеденко А.В.
ПРОБЛЕМА САМОКОНТРОЛЯ
ПРИ ОБУЧЕНИИ ИНОСТРАННОМУ ЯЗЫКУ 76

МЕДИЦИНСКИЕ НАУКИ

Н.И. Воронин, С.И. Кузнецов, Д.С. Кузнецов, П.А. Попов
РЕЗУЛЬТАТЫ
КЛИНИКО - КАПНОГРАФИЧЕСКОГО ИССЛЕДОВАНИЯ
ГИПЕРВЕНТИЛЯЦИОННОГО СИНДРОМА
У ПАЦИЕНТОВ ПОЖИЛОГО ВОЗРАСТА
С ХРОНИЧЕСКОЙ СЕРДЕЧНОЙ НЕДОСТАТОЧНОСТЬЮ 80

ВЕТЕРИНАРНЫЕ НАУКИ

Рылова Ю.А. КАЛЕНДАРНО - СЕЗОННАЯ ЗАБОЛЕВАЕМОСТЬ КОШЕК ПАНЛЕЙКОПИЕЙ В ГОРОДСКОЙ СРЕДЕ ОБИТАНИЯ	86
--	----

ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ НАУКИ

Егорова О. С., Ведерникова Е.Е. СПОСОБЫ ПОВЫШЕНИЯ ПРОДУКТИВНОСТИ	91
---	----

СОЦИОЛОГИЧЕСКИЕ НАУКИ

Shchukina A.I. THE MAIN MOTIVATION FOR PARTICIPATION OF YOUNG PEOPLE IN VOLUNTEER ACTIVITIES	94
--	----

КУЛЬТУРОЛОГИЯ

Фатеева М. М. СУЩНОСТЬ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ КАК СУБЪЕКТ УПРАВЛЕНИЯ НА УРОВНЕ РЕГИОНА	97
---	----

**Международные и Национальные (Всероссийские)
научно-практические конференции**

По итогам конференций издаются сборники статей, которым присваиваются УДК, ББК и ISBN.

Всем участникам высылается в электронном виде сборник статей, сертификат участника конференции и благодарность научному руководителю (при наличии).

В течение 5 рабочих дней после проведения конференции сборники, сертификаты и благодарности размещаются на сайте <https://os-russia.com>

Сборники статей размещаются в научной электронной библиотеке elibrary.ru по договору № 981-04/2014К от 24.04.2014 г.

Публикация - 90 руб. за 1 страницу. Минимальный объем 3 страницы

С информацией и полным графиком конференций Вы можете ознакомиться на нашем сайте <https://os-russia.com>



ISSN 2410-700X

Международный научный журнал «Символ науки»

Свидетельство о регистрации СМИ № ПИ ФС77-61596

Договор о размещении журнала в НЭБ (elibrary.ru) №153-03/2015

Договор о размещении в "КиберЛенинке" №32509-01

Периодичность: 2 раза в месяц

Формат: издается в печатном виде формата А4.

Стоимость и минимальный объем: 150 руб. за стр. Минимум – 3 стр.

Публикация и рассылка печатных экземпляров в течение 10 дней



ISSN 2541-8084

Научный электронный журнал «Матрица научного познания»

Размещение в НЭБ (elibrary.ru) по договору №153-03/2015

Периодичность: 2 раза в месяц

Стоимость и минимальный объем: 80 руб. за стр. Минимум – 3 стр.

Формат: электронный научный журнал

Публикация: в течение 7 рабочих дней

Научное издание

**РАЗРАБОТКА И ПРИМЕНЕНИЕ
НАУКОЁМКИХ ТЕХНОЛОГИЙ
В ЭПОХУ
ГЛОБАЛЬНЫХ ТРАНСФОРМАЦИЙ**

Сборник статей

**Национальной (Всероссийской) научно-практической конференции
22 октября 2021 г.**

В авторской редакции

Издательство не несет ответственности за опубликованные материалы.

Все материалы отображают персональную позицию авторов.

Мнение Издательства может не совпадать с мнением авторов

Подписано в печать 25.10.2021 г. Формат 60x84/16.

Печать: цифровая. Гарнитура: Times New Roman

Усл. печ. л. 6,30. Тираж 500. Заказ 602.



**Отпечатано в редакционно-издательском отделе
Международного центра инновационных исследований**

OMEGA SCIENCE

450076, г. Уфа, ул. М. Гафури 27/2

<https://os-russia.com>

mail@os-russia.com

+7 960-800-41-99

+7 347-299-41-99