

16+



ISSN 2410-700X
10-2/2021

МЕЖДУНАРОДНЫЙ НАУЧНЫЙ ЖУРНАЛ
СИМВОЛ НАУКИ

МЕЖДУНАРОДНЫЙ НАУЧНЫЙ ЖУРНАЛ СИМВОЛ НАУКИ

ISSN 2410-700X

Зарегистрирован Федеральной службой по надзору в сфере связи,
информационных технологий и массовых коммуникации под
номером ПИ № ФС77-61596 от 30.04.2015

Размещение в Научной электронной библиотеке elibrary.ru по договору №153-03/2015

Размещение в "КиберЛенинке" по договору №32509-01

Журнал размещен в международном каталоге периодических изданий Ulrich's Periodicals Directory.

Все статьи индексируются системой Google Scholar.

Учредитель: Общество с ограниченной ответственностью «Омега сайнс»

Главный редактор:

Сукиасян Асатур Альбертович, кандидат экономических наук

Редакционный совет:

Абидова Гулмира Шухратовна, доктор технических наук (DSc)
Агафонов Юрий Алексеевич, доктор медицинских наук
Алдакушева Алла Брониславовна, кандидат экономических наук
Алейникова Елена Владимировна, доктор государств. управления
Алиев Закир Гусейн оглы, доктор философии аграрных наук
Бабаян Анжела Владиславовна, доктор педагогических наук
Баишева Зия Вагизовна, доктор филологических наук
Байгузина Люза Закиевна, кандидат экономических наук
Булатова Айсылу Ильдаровна, кандидат социологических наук
Бурак Леонид Чеславович, кандидат технических наук
Ванесян Ашот Саркисович, доктор медицинских наук
Васильев Федор Петрович, доктор юридических наук
Вельчинская Елена Васильевна, доктор фармацевтических наук
Виневская Анна Вячеславовна, кандидат педагогических наук
Габрус Андрей Александрович, кандидат экономических наук
Галимова Гузалия Абкадировна, кандидат экономических наук
Гетманская Елена Валентиновна, доктор педагогических наук
Гимранова Гузель Хамидулловна, кандидат экономических наук
Григорьев Михаил Федосеевич, кандидат сельскохозяйственных наук
Грузинская Екатерина Игоревна, кандидат юридических наук
Гулиев Игбал Адилевич, кандидат экономических наук
Датий Алексей Васильевич, доктор медицинских наук
Долгов Дмитрий Иванович, кандидат экономических наук
Ежкова Нина Сергеевна, доктор педагогических наук, доцент
Екшикеев Тагер Кадырович, кандидат экономических наук
Епихова Марина Константиновна, кандидат педагогических наук
Ефременко Евгений Сергеевич, кандидат медицинских наук
Закиров Мунавир Закиевич, кандидат технических наук
Зарипов Хусан Баходирович, доктор философии по экон. наукам
Иванова Нионила Ивановна, доктор сельскохозяйственных наук
Калужина Светлана Анатольевна, доктор химических наук
Касимова Дилара Фаритовна, кандидат экономических наук
Кирикосян Сусана Арсеновна, кандидат юридических наук
Киркимбаева Жумагуль Слямбековна, доктор ветеринарных наук
Курманова Лилия Рашидовна, доктор экономических наук
Кленина Елена Анатольевна, кандидат философских наук

Козлов Юрий Павлович, доктор биологических наук
Колесников Александр Сергеевич, кандидат технических наук
Кондрашихин Андрей Борисович, доктор экономических наук
Конопаскова Ольга Михайловна, доктор медицинских наук
Куликова Татьяна Ивановна, кандидат психологических наук
Курбанова Лилия Хамматовна, кандидат экономических наук
Курманова Лилия Рашидовна, доктор экономических наук
Ларионов Максим Викторович, доктор биологических наук
Малышкина Елена Владимировна, кандидат исторических наук
Маркова Надежда Григорьевна, доктор педагогических наук
Мухамедеева Зинфира Фанисовна, кандидат социологических наук
Норчаев Даврон Рустамович, доктор технических наук
Нурдавлитова Эльвира Фанисовна, кандидат экономических наук
Песков Аркадий Евгеньевич, кандидат политических наук
Половнев Сергей Иванович, кандидат технических наук
Пономарева Лариса Николаевна, кандидат экономических наук
Почивалов Александр Владимирович, доктор медицинских наук
Прошин Иван Александрович, доктор технических наук
Равшанов Махмуд, доктор филологических наук
Сафина Зия Закировна, кандидат экономических наук
Симонович Надежда Николаевна, кандидат психологических наук
Симонович Николай Евгеньевич, доктор психологических наук
Сирик Марина Сергеевна, кандидат юридических наук
Смирнов Павел Геннадьевич, кандидат педагогических наук
Старцев Андрей Васильевич, доктор технических наук
Танасева Замфира Рафисовна, доктор педагогических наук
Терзиев Венелин Кръстев, доктор экономических наук
Чиладзе Георгий Бидзинович, доктор экономических наук
Шилкина Елена Леонидовна, доктор социологических наук
Шляхов Станислав Михайлович, доктор физико-математических наук
Шошин Сергей Владимирович, кандидат юридических наук
Юрова Ксения Игоревна, кандидат исторических наук
Юсупов Рахмьян Галимьянович, доктор исторических наук
Янгиров Азат Вазирович, доктор экономических наук
Яруллин Рауль Рафаэлович, доктор экономических наук

Верстка: Мартиросян О. В.

Редактор/корректор: Асабина Е.С.

Учредитель, издатель и редакция журнала «Символ науки»:
450076, г. Уфа, ул. М. Гафури 27/2 | +7 347 299 41 99
<https://os-russia.com> | mail@os-russia.com

Подписано в печать 27.10.2021 г.
Формат 60х90/8. | Усл. печ. л. 6.74. | Тираж 500.

Отпечатано в редакционно-издательском отделе ООО «Омега сайнс»

Цена свободная. Распространяется по подписке.

Все статьи проходят рецензирование.

Точка зрения редакции не всегда совпадает с точкой зрения авторов публикуемых статей.

Авторы статей несут полную ответственность за содержание статей и за сам факт их публикации. Учредитель, издатель и редакция не несут ответственности перед авторами и/или третьими лицами и/или организациями за возможный ущерб, вызванный публикацией статьи.

При использовании и заимствовании материалов ссылка обязательна

СОДЕРЖАНИЕ**ФИЗИКО-МАТЕМАТИЧЕСКИЕ НАУКИ**

- Юров В.М., Портнов В.С.** 6
АНИЗОТРОПИЯ ТОЛЩИН ПОВЕРХНОСТНОГО СЛОЯ И ЭНЕРГИИ СВЯЗИ ПОВЕРХНОСТИ
НЕКОТОРЫХ ПЕРЕХОДНЫХ МЕТАЛЛОВ

ХИМИЧЕСКИЕ НАУКИ

- Кириенко И.В.** 13
ХИМИЧЕСКИЙ ЭКСПЕРИМЕНТ В СОВРЕМЕННОМ ПРЕПОДАВАНИИ ХИМИИ

ТЕХНИЧЕСКИЕ НАУКИ

- Гарипова Э.Н.** 16
ОСОБЕННОСТИ ПРОЕКТИРОВАНИЯ СИСТЕМ ВЕНТИЛЯЦИИ В ОБЪЕКТАХ
КУЛЬТУРНОГО НАСЛЕДИЯ

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ НАУКИ

- Лореш А.В.** 21
АУТСОРСИНГ КАК ИНСТРУМЕНТ МИНИМИЗАЦИИ ЗАТРАТ ОРГАНИЗАЦИИ

- Лореш А.В.** 23
ЭФФЕКТИВНОСТЬ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ АУТСОРСИНГА ПЕРСОНАЛА В ОТРАСЛИ
«РЕТЕЙЛ»

ЮРИДИЧЕСКИЕ НАУКИ

- Джанибеков Р.Ю.** 27
ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ВИДЫ НАКАЗАНИЙ: АНАЛИЗ МНЕНИЙ

ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ НАУКИ

- Жигайлова Л.В., Береславская Н.В., Тронеv В.В., Жигайлов П.Ю.** 31
ПОКАЗАТЕЛИ ЦЕННОСТНО-МОТИВАЦИОННОГО ОТНОШЕНИЯ СТУДЕНЧЕСКОЙ
МОЛОДЕЖИ К ВНЕДРЕНИЮ ВФСК ГТО

- Малышев К.И.** 32
ВЗАИМОСВЯЗЬ ПОКАЗАТЕЛЕЙ КОЛЛЕКТИВНОЙ И ИНДИВИДУАЛЬНОЙ
СОРЕВНОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ У ЮНЫХ ФУТБОЛИСТОВ ЭТАПА СПОРТИВНОЙ
СПЕЦИАЛИЗАЦИИ

- Недоводиева Н.М., Закаблукoва И.И., Никитина А.С.** 34
МЕТОД ПРОЕКТОВ НА ЗАНЯТИЯХ ИНОСТРАННОГО ЯЗЫКА ГЛАЗАМИ ПЕДАГОГА

- Тихонова И.В., Свистун Г.М., Тронеv В.В., Иванова А.И.** 36
СОРЕВНОВАТЕЛЬНАЯ КОМПОЗИЦИЯ ЭСТЕТИЧЕСКОЙ ГИМНАСТИКИ И ВОЗМОЖНЫЕ
ОШИБКИ ЕЁ ИСПОЛНЕНИЯ

- Цыбуляк В.Ф.** 38
УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ПОСОБИЕ ДЛЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ПРАКТИЧЕСКИХ РАБОТ ПО
ОП.03 ТЕХНИЧЕСКАЯ МЕХАНИКА

Чебыкина А.В. 40
ИЗУЧЕНИЕ КЛАССИЧЕСКОЙ КРУПНОЙ ФОРМЫ В СТАРШИХ КЛАССАХ ДМШ

Юданова А.И. 41
ИНТЕРАКТИВНАЯ ВИДЕОСКАЗКА КАК ИННОВАЦИОННАЯ ФОРМА ДОСУГОВОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ДЕТЕЙ СТАРШЕГО ДОШКОЛЬНОГО ВОЗРАСТА

МЕДИЦИНСКИЕ НАУКИ

Иванов А.А. 47
ВОЗРАСТНАЯ ДИНАМИКА УЗЛООБРАЗОВАНИЯ В ЩИТОВИДНОЙ ЖЕЛЕЗЕ У ЖЕНЩИН
ПРОМЫШЛЕННОГО ПРЕДПРИЯТИЯ

ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ НАУКИ

Шнайдер В.Ф., Талалуева Т.А. 50
СОВРЕМЕННЫЕ АСПЕКТЫ ТЕОРИИ ЛИЧНОСТИ К. Г. ЮНГА

СОЦИОЛОГИЧЕСКИЕ НАУКИ

Юрьева А.В. 57
СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ КАЧЕСТВОМ ОБСЛУЖИВАНИЯ
КЛИЕНТОВ В РОЗНИЧНОЙ СЕТИ

УДК 330

Лореш А.В.

студент

Научный руководитель: Затепакин О.А.

д.э.н., доцент

ФГБОУ ВО «Сибирский государственный индустриальный университет»

г. Новокузнецк, Россия

АУТСОРСИНГ КАК ИНСТРУМЕНТ МИНИМИЗАЦИИ ЗАТРАТ ОРГАНИЗАЦИИ

Аннотация

Цель работы заключается в представлении аутсорсинга, как инструмента, позволяющего эффективно управлять организацией и минимизировать затраты. Новизна исследования обуславливается тем, что использование аутсорсинга является целесообразной, так как направлена на снижение имеющихся затрат. В статье рассматриваются техники использования аутсорсинга в организации для минимизации затрат. Выводы содержат преимущества использования аутсорсинга, как инструмента снижения затрат организации.

Ключевые слова

Аутсорсинг персонала, минимизация затрат, экономическая эффективность.

Аутсорсинг персонала для стран зарубежья является прекрасным инструментом минимизации затрат. В Европе, США, Китае и других крупных державах используют аутсорсинг уже несколько десятков лет.

Аутсорсинг – это передача организацией некоторых производственных функций или бизнес-процессов на обслуживание сторонней организации, которая специализируется в нужной области [1].

В других источниках аутсорсинг трактуют как привлечение сторонних специалистов для выполнения некоторых работ, которые, как правило, не являются для данной организации основными [2].

На основе этого, можно считать, что аутсорсинг – это инструмент управления бизнесом, с помощью которого можно эффективно управлять организацией и минимизировать затраты.

Минимизация затрат заключается в следующем:

1. Использование аутсорсинга сократит затраты организации на содержание штатного персонала.
2. Поиск, подбор, обучение, и содержание персонала берёт на себя аутсорсинговая компания.
3. Частичное освобождение от выплаты налогов за содержание штатного персонала.
4. Сокращение расходов на делопроизводство. Аутсорсинговая компания берёт на себя эти издержки.

Большинство крупных фирм стараются избегать аутсорсинга. Это связано с тем, что аутсорсинг может нести за собой крупные риски, такие как некачественное выполнение работы, отставание от сроков, несвоевременное преступление к поставленной задаче.

Однако, организация может передать часть своей основной деятельности аутсорсинговой компании.

Аутсорсинг продаж. Организация может воспользоваться услугами аутсорсинговой компании, которая предоставляет штат менеджеров по продажам.

В этом случае, организация освобождается от содержания собственного штата менеджеров по продажам, а взамен получает уже обученных, квалифицированных менеджеров по продажам от аутсорсинговой компании.

Стоимость одного штатного менеджера по продажам будет равна трём менеджерам от аутсорсинговой компании. Следовательно, три обученных, квалифицированных менеджера от аутсорсинговой компании могут работать более эффективно, чем один штатный менеджер.

Аутсорсинг в IT сфере. Использование IT аутсорсинга в России является популярным, т.к. содержание штата технической поддержки является дорогостоящим и неэффективным по отношению к затратам.

Более удобным вариантом устранения технических проблем связанных с IT технологиями является

использование услуг аутсорсинговых организаций в сфере ИТ.

При заключении договора, организация получает оперативную ИТ помощь, избавляется от затрат на содержание штата собственных специалистов, получает возможность обращаться только в случае необходимости.

Аутсорсинг бухгалтерии и юридических услуг. Данный вид аутсорсинга подойдёт как начинающему бизнесу, так и крупным организациям.

Большинство мелких фирм на старте своего существования не могут позволить штатных бухгалтеров и юристов.

Данный вид аутсорсинга может значительно сократить затраты на содержание личного штата бухгалтеров и юристов, эффективно использовать свои ресурсы.

В таблице 1 проведён анализ крупных аутсорсинговых компаний в различных сферах деятельности.

Таблица 1

Анализ аутсорсинговых компаний

Аутсорсинг в сфере ИТ технологий: ООО «Системная Интеграция»			
Критерии содержания персонала	Затраты на штатного сотрудника, руб./мес.	Затраты на услуги аутсорсинга, руб./мес.	Экономическая эффективность
Стоимость сопровождения (30 компьютеров и 2 сервера)	40 000	34 000	31 000
Налоги	15 000	-	
Отпуск	5 000	-	
Рабочее место	5 000	-	
Итого:	65 000	34 000	
Аутсорсинг в сфере бухгалтерии и аудита: ООО «ПрестижБаланс»			
Стоимость содержания штатного бухгалтера	30 000	35 000	20 000
Налоги	10 000	-	
Отпуск	5 000	-	
Рабочее место	10 000	-	
Итого:	55 000	35 000	
Аутсорсинг в сфере персонала: ООО «Ретейл Плюс»			
Содержание штатного сотрудника: грузчик	25 000	32 000	12 000
Налог	7 000	-	
Отпуск	5 000	-	
Униформа	2 000	-	
Рабочее место	5 000	-	
Итого:	44 000	32 000	

Проанализировав данные средние показатели, можно сделать вывод, что использование аутсорсинга сокращает затраты организации на содержание штатного персонала, что в свою очередь приводит к эффективному управлению бизнесом и выявлению финансовых резервов.

Список использованной литературы:

- 1 Сторожук, В. А. Аутсорсинг как способ минимизации затрат предприятия / В. А. Сторожук. – Текст: непосредственный // Молодой ученый. – 2016. – № 5 (109). – С. 416-417. – URL: <https://moluch.ru/archive/109/26469/> (дата обращения: 16.10.2021).
- 2 Курбанова Д.А. Чем отличаются понятия аутсорсинга и аутстаффинга / Буква права; <https://bukvapra.ru/autsorsing-i-autstaffing-raznica/> (дата обращения: 16.10.2021).
- 3 ИТ ТО ВЕ // ООО «Системная Интеграция» [Электронный ресурс] – URL: <https://ittobe.ru/> (дата обращения: 16.10.2021).
- 4 «Престиж Баланс» // Официальный сайт [Электронный ресурс] – URL: <https://prestige-balance.ru/> (дата обращения: 16.10.2021).

© Лореш А.В., 2021