ISSN 2221-3260

НАУЧНЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ЖУРНАЛ

ТЕОРЕТИЧЕСКАЯ ЭКОНОМИКА

НОМЕР 1(61) 2020

www.theoreticaleconomy.ru

ЖУРНАЛ
«ТЕОРЕТИЧЕСКАЯ ЭКОНОМИКА»

Зарегистрирован в Федеральной службе по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций.
Свидетельство о регистрации ЭЛ № ФС 77 - 74611 от 24 декабря 2018 г.

Учредитель журнала:
Ярославский государственный технический университет

Журнал издается с 2011 года, выходит 1 раз в месяц
с 06.06.2017 года включен в перечень ведущих рецензируемых научных журналов и изданий, в которых должны быть опубликованы основные научные результаты диссертаций на соискание учёной степени доктора и кандидата наук

Редакционная коллегия:

Главный редактор
Гордеев В.А. (Ярославль, Россия)
Заместитель главного редактора
Майорова М.А. (Ярославль, Россия)
Заместитель главного редактора
Родина Г.А. (Ярославль, Россия)

Члены редакционной коллегии

Алиев У.Ж. (Астана, Казахстан)

Альпидовская М.Л. (Москва, Россия)

Бабаев Б.Д. (Иваново, Россия)

Бондаренко В.М. (Москва, Россия)

Вахрушева Н.А. (Ярославль, Россия)

Дяо Сюхуа (Далянь, КНР)

Карасева Л.А. (Тверь, Россия)

Корняков В.И. (Ярославль, Россия)

Кузнецов А.В. (Москва, Россия)

Ладислав Жак (Прага, Республика Чехия)

Лемещенко П.С. (Минск, Беларусь)

Липов В.В. (Харьков, Украина)

Новиков А.И. (Владимир, Россия)

Николаева Е.Е. (Иваново, Россия)

Сапир Е.В. (Ярославль, Россия)

Шкиотов С.В. (Ярославль, Россия)

Юдина Т.Н. (Москва, Россия)

Научный консультант журнала

Водомеров Н.К. (Курск, Россия)

Мелиховский В.М. (Ярославль, Россия)

Чекмарев В.В. (Кострома, Россия)

Ответственный секретарь:

Маркин М.И. (Ярославль, Россия)

Адрес редакции:
150023, г. Ярославль, Московский проспект, 88, Г-333
Телефон: (4852) 44-12-50
Сайт: www.theoreticaleconomy.ru
e-mail: vagordeev@rambler.ru

Содержание

РУБРИКА ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА

Гордеев В.А. Теоретическая экономия: открывая десятый год общения с читателем 4

АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ ТЕОРЕТИЧЕСКОЙ ЭКОНОМИИ

Тебекин А.В. Проблемы развития современной политэкономии 11

Коречков Ю.В. Валютные войны: политэкономическая природа, причины и последствияа... 29

КОНФЕРЕНЦИЯ В ЯГТУ О ЦИФРОВОЙ ЭКОНОМИКЕ

Халин В.Г., Чернова Г.В. Разработка сбалансированной системы показателей для количественной оценки стратегических решений по управлению российскими вузами в контексте вызовов цифровой экономики 35

Резолюция Международной научно-практической конференции 41

НОВАЯ ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ: ТЕОРЕТИКО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ АСПЕКТ

Буевич А.П., Варвус С.А. Проблемы достижения социально-экономической эффективности в современных условиях 42

Затепякин О.А., Ясинский Д.Ю. Формирование набора компетенций человека в информационной среде, направленное на перспективное социально-экономическое развитие Сибири 50

ТВОРЧЕСТВО МОЛОДЫХ ИССЛЕДОВАТЕЛЕЙ

Митина Э.А. Теоретические подходы к пониманию сущности ответственного потребления . 55

РЕЦЕНЗИИ И ОТКЛИКИ

Григорьева А.А. Отзыв на статью Алиева Урака Жолмурзаевича «Диалектика количественного и качественного в социально-экономических исследования 64

Мелиховский В.М. Современные валютные войны: заметки с семинара политэкономов 69

Информация о VII Международной научно-практической конференции «Социально-экономическое развитие в эпоху трансформации глобального капитализма: природа, противоречия, перспективы» 74

ФОРМИРОВАНИЕ НАБОРА КОМПЕТЕНЦИЙ ЧЕЛОВЕКА В ИНФОРМАЦИОННОЙ СРЕДЕ, НАПРАВЛЕННОЕ НА ПЕРСПЕКТИВНОЕ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ СИБИРИ

Затепякин Олег Аркадьевич

доктор экономических наук, доцент,
ФГБОУ ВО «Сибирский государственный индустриальный университет»
кафедра «Менеджмент и отраслевая экономика»,
г. Новокузнецк, Российская Федерация.
E-mail: olegzatepyakin@yandex.ru

Ясинский Дмитрий Юрьевич

аспирант,
ФГБОУ ВО «Сибирский государственный индустриальный университет»
кафедра «Менеджмент и отраслевая экономика»,
г. Новокузнецк, Российская Федерация.
E-mail: yasdmitur@yandex.ru

Аннотация: В начале предлагаемой статьи, авторы обращаются к действующим федеральным нормативным документам, и предлагают рассматривать перспективное определение цели развития регионов Сибири в формате обеспечения устойчивого повышения уровня и качества жизни населения, которое напрямую зависит от степени удовлетворённости отдельно взятого индивида благами, приобретаемыми в результате исполнения персонифицированной трудовой деятельности, эффективность которой в конкретной профессиональной среде определяется его компетентностным содержанием. Авторы выявляют возможность существования набора компетенций индивида в цифровом содержании с учётом конъюнктурной специфичности субъектов Сибирского ФО (СФО), и предлагают использовать его как многофункциональный аналитический инструмент в информационной среде региона. В связи с созданием единой федеральном базы данных (БД), содержащей сведения о населении Российской Федерации, в статье представлен авторский концептуальный проект справочника набора компетенций в составе архитектуры БД. Далее предлагается перечень основополагающих компетентностных цифровых образований, формирующих структурированное информационное пространство рынка труда Сибири. Делается вывод о том, что создание и совершенствование рассмотренных информационных инструментов ведёт к прогрессирующему развитию сегментированной информационной среды субъектов СФО, учитывающей уникальное компетентностное содержание населения Сибири.

Ключевые слова: набор компетенций; качество рабочей силы; информационная среда; Сибирь; база данных.

JEL: J01

FORMATION OF A SET OF HUMAN COMPETENCIES IN THE INFORMATION ENVIRONMENT AIMED AT THE LONG-TERM SOCIO-ECONOMIC DEVELOPMENT OF SIBERIA

Zatepyakin Oleg Arkadyevich, doctor of economic sciences, docent
professor of the department «Management and industrial Economics», «Siberian state industrial University»
Novokuznetsk, Russian Federation

Yasinskiy Dmitry Yuryevich, postgraduate student of the department «Management and industrial Economics», «Siberian state industrial University»

Novokuznetsk, Russian Federation

Abstract: At the beginning of the present article, the authors refer to current Federal regulations, and propose to consider prospective determination of development of regions of Siberia in the format of sustainable improvement in the level and quality of life of the population, which depends on the degree of satisfaction one individual benefits acquired as a result of execution of personalized employment, the effectiveness of which in the specific professional environment of competence is determined by its content. The authors identify the possibility of the existence of a set of individual competencies in digital content, taking into account the market specificity of the Siberian Federal district (SFD), and propose to use it as a multifunctional analytical tool in the information environment of the region. In connection with the creation of a single Federal database (DB) containing information about the population of the Russian Federation, the article presents the author's conceptual design of the reference set of competencies as part of the database architecture. The following is a list of fundamental competence-based digital entities that form a structured information space of the labor market in Siberia. It is concluded that the creation and improvement of the considered information tools leads to the progressive development of segmented information environment of SFD subjects, taking into account the unique competence content of the population of Siberia.

Keywords: set of competencies; labor force quality; information environment; Siberia; database.

На сегодняшний день Правительство Российской Федерации определяет стратегическую цель развития регионов Сибири до 2020 года в формате обеспечения устойчивого повышения уровня и качества жизни населения на основе сбалансированной социально-экономической системы инновационного типа, гарантирующей национальную безопасность, динамичное развитие экономики и реализацию стратегических интересов России в мировом сообществе [1]. Рассматриваемое направление деятельности государственной власти отражается в действующем указе Президента РФ от 16.01.2017 г. № 13 «Об утверждении Основ государственной политики регионального развития Российской Федерации на период до 2025 года», в разделе III пункта 6 которого определены соответствующие цели, кроме прочего, указывающие на необходимость повышения качества жизни граждан России на всей территории страны [2].

Ввиду того, что в настоящий момент предполагается разработка формализованной Стратегии социально-экономического развития Сибири до 2030 года, мы предлагаем рассматривать перспективное определение цели, фиксируемой в указанном нормативно-правовом акте, как логическое, перманентное продолжение целеполагания, установленного в рамках вышеупомянутого распоряжения Правительства РФ. Стоит отметить то, что на сегодняшний день многими субъектами и муниципальными образованиями Сибирского ФО (СФО) разработаны соответствующие Стратегии социально-экономического развития ближайшего будущего регионов, что показывает необходимость проведения специализированного комплекса действий в направлении минимизирования негативных последствий внутренних и внешних экономико-политических вызовов, возникших в период 2014-2016 годов, сказавшихся соответствующим образом на социально-экономическом развитии субъектов РФ и Сибири в частности [3]. Необходимые Стратегии приняты или находятся в проектном рассмотрении Новосибирской областью, Красноярским краем, городом Томском и другими территориальными формированиями СФО [4; 5; 6].

Повышение уровня и качества жизни населения напрямую зависит от степени удовлетворённости отдельно взятого индивида благами, приобретаемыми в результате исполнения персонифицированной трудовой деятельности, эффективность которой в конкретной профессиональной среде определяется его компетентностным содержанием – возможностью индивида принимать установленные решения, а также стремлением к определенному виду деятельности, из которых вытекает его способность к реализации знаний и умений [7, с. 631]. Ценностное состояние рассматриваемой уровневой позиции заключается в качестве рабочей силы, которое представляет собой личностный набор компетенций индивида, определяющийся уровнем профессионально-квалификационной подготовленности к деятельности и состоянием, движущим его к осуществлению требуемых трудовых функций,

необходимых для успешного выполнения своих профессиональных обязанностей [8, с. 158]. Личностный набор компетенций человека в процессе труда формируется из компетентностного суммарного видового содержания ∑КяЛ, ∑КяП, ∑КяК – личностного, профессионального и квалификационного соответственно [9, с. 262]. В результате появляется возможность существования компетентностной единицы (набора компетенций) в конкретном цифровом содержании. Для этого каждому из элементов набора ∑КяЛ, ∑КяП, ∑КяК присваивается абсолютное или относительное значение, согласно предварительно проведённой оценке отдельно взятой из рассматриваемых компетенций в зависимости от выбранной методики (например, с помощью метода анализа иерархий [10, с. 91]). В итоге, формируется практическое ценностное состояние набора компетенций индивида на фоне требований к качеству рабочей силы, предъявляемых конкретным производством [11, с. 51]. Данный подход может быть реализован при оценке качества совокупной рабочей силы по отраслям, регионам, муниципальным образованиям, а также на федеральном уровне, в частности в СФО [12, с. 47-48].

В июле 2019 года Правительством РФ внесён на рассмотрение Государственной Думы РФ проект федерального закона «О едином федеральном информационном ресурсе, содержащем сведения о населении Российской Федерации», который предусматривает создание специализированной цифровой базы данных (БД), содержащей персонифицированную базовую и дополнительную информацию, включающую определённые идентификаторы жителей РФ [13]. По сообщению издания «Парламентская газета», указанная БД начнёт полноценно функционировать с 2025 года, позволит обеспечить достоверность и непротиворечивость сведений и будет централизованно аккумулировать их из ныне разрозненных реестров различных государственных структур – Минобороны, МВД, Минобрнауки и других. Обращает внимание то, что в перечень информации так называемого «банка данных», помимо прочего, будут внесены сведения о документах об образовании, квалификации, учёной степени и учёного звания [14]. На основании этого, одним из решений повышения эффективности практического применения рассматриваемого информационного ресурса может быть создание в его составе цифрового справочника региональных компетенций, на основании которого будут формироваться цифровые блоки набора компетенций в зависимости от текущих (рыночных) и перспективных (производственных) требований, возникающих на фоне политических, социально-экономических и высокотехнологических факторных влияний регионального и федерального уровня. Концептуальный проект справочника компетентностного набора в составе архитектуры БД представлен в таблице 1, где ID – identifier (англ.) или (цифровой) идентификатор.

Таблица 1 – Справочник комтентностного набора в составе архитектуры БД

ID справочника	ID субъекта СФО	ID индивида	ID компетентностного набора	∑КяЛ	∑КяП	∑КяК

Следует отметить то, что вышепредставленный справочник, при необходимости может быть детализирован на уровнях содержания компетентностных видов (∑КяЛ, ∑КяП, ∑КяК), установленных на основании требований профессиональных стандартов, а также групповых (обобщённых) и отдельно взятых оценочных показателей индивидуального набора компетенций. Иначе говоря, для формирования ∑КяЛ, ∑КяП, ∑КяК могут быть созданы отдельные таблицы с соответствующими связями в составе архитектуры БД, ориентированные на информацию, которая содержится в персонифицированных справочниках об образовании, квалификации, учёной степени, учёного звания и т.п.

Безусловно то, что Сибирь представляет собой уникальный синтез приобретаемых компетенций и науки, высокого уровня промышленного, энергетического, аграрного потенциала, сосредоточения запасов полезных ископаемых и различных природных богатств. В связи с этим, следует обратить

особое внимание на то, чтобы данное преимущество нашло полноценное и всеобъемлющее применение в социально-экономическом аспекте [15]. Специфическая конъюнктура Сибири способствует созданию уникальной компетентностной среды, в которой реализуется возможность и стремление индивида к осуществлению определенного вида деятельности. Следовательно, при разработке и внедрении вышеуказанной единой федеральной БД необходимо учитывать в её архитектурном решении цифровое сегментирование компетентностных блоков, смоделированных с учётом промышленных, социально-экономических региональных особенностей.

В связи с этим, создаются предпосылки для формирования структурированного информационного пространства рынка труда Сибири, в котором становится возможным функционирование таких основополагающих компетентностноориентированных цифровых образований, как:

- централизованных и распределённых баз данных наборов компетенций, которые необходимы для сбора, хранения и организации доступа к специализированной информации трудового содержания, относящейся к индивиду;

- программных блоков компетентностной аналитики на базе методов искусственного интеллекта – машинного обучения, предназначенных для сведения рисков, вызванных возможным возникновением информационной асимметрии на рынке труда, к минимуму (информационные дистилляторы);

- интерфейсных интерактивно-коммуникативных инструментов, с помощью которых будет устанавливаться эффективное взаимодействие в процессе согласования между участниками рынка труда [16, с. 35].

Создание организационно-информационных инструментов выявления, обработки (преобразования), передачи и анализа идентификаторов набора компетенций человека в процессе труда в цифровом пространстве ведёт к совершенствованию и прогрессирующему развитию сегментированной информационной среды субъектов СФО, учитывающей уникальное компетентностное содержание населения Сибири.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Электронный ресурс. Законы, кодексы и нормативно-правовые акты Российской Федерации. Распоряжение Правительства РФ от 05.07.2010 № 1120-р (ред. от 26.12.2014) «Об утверждении Стратегии социально-экономического развития Сибири до 2020 года». – URL: https://legalacts.ru/doc/rasporjazhenie-pravitelstva-rf-ot-05072010-n-1120-r/ (дата обращения: 22.09.2019).

2. Электронный ресурс. Официальный сайт Президента России. Указ Президента Российской Федерации от 16.01.2017 г. № 13. Об утверждении Основ государственной политики регионального развития Российской Федерации на период до 2025 года. – URL: http://www.kremlin.ru/acts/bank/41641 (дата обращения: 22.09.2019).

3. Электронный ресурс. World Bank Group. Macroeconomics and Fiscal Management. Доклад об экономике России. – № 33. – Апрель 2015. – URL: https://www.worldbank.org/content/dam/Worldbank/document/eca/russia/rer33-rus.pdf (дата обращения: 22.09.2019).

4. Электронный ресурс «Техэксперт». Постановление правительства Новосибирской области от 19 марта 2019 года № 105-п «О Стратегии социально-экономического развития Новосибирской области на период до 2030 года». – URL: http://docs.cntd.ru/document/465728379 (дата обращения: 22.09.2019).

5. Электронный ресурс. «Стратегия социально-экономического развития Красноярского края до 2030 года». – URL: http://www.krskstate.ru/dat/File/0/2030strateg_2/strateg23062016.pdf (дата обращения: 22.09.2019).

6. Электронный ресурс. «Стратегия социально-экономического развития муниципального образования «Город Томск» до 2030 года». – URL: http://www.admin.tomsk.ru/db4/urlprj/2016_1573/$FILE/

Стратегия%20на%2015.01.2016.pdf (дата обращения: 22.09.2019).

7. Затепякин О.А. Анализ и критика практикоориентированного и образовательного компетентностного содержания в современных социально-экономических условиях / О.А. Затепякин, Д.Ю. Ясинский // Креативная экономика. – 2018. – Том 12. – № 5. – С. 627-640.

8. Бурыхин Б.С. Содержание понятия «качество рабочей силы» / Б.С. Бурыхин, Д.Ю. Ясинский // Теоретическая экономика. – 2018. – №2 (44). – С. 150-160.

9. Ясинский Д.Ю. Показатели волатильности и деволатилизации качества рабочей силы / Д.Ю. Ясинский // Экономика и менеджмент систем управления. – 2018. – №4.2(30). – С. 260-268.

10. Ясинский Д.Ю. Оценка качества персонала методом анализа иерархий (методом Саати) / Д.Ю. Ясинский // Экономика и менеджмент систем управления. – 2019. – №1(31). – С. 91-99

11. Гордеев В.А. Новая индустриализация как фактор повышения конкурентоспособности экономики Российской Федерации: теоретико-прикладные аспекты: Монография / В.А. Гордеев [и др.]; под ред. В.А. Гордеева, М.А. Угрюмовой. – Ярославль: Издат. дом ЯГТУ, 2016. – 194 с.

12. Затепякин О.А. Оценка волатильности качества рабочей силы / О.А. Затепякин, Д.Ю. Ясинский // XXI век: итоги прошлого и проблемы настоящего плюс. – 2019. – Т. 8. – №2 (46). – С. 43-48.

13. Электронный ресурс. Государственная Дума Федерального Собрания Российской Федерации. Система обеспечения законодательной деятельности Государственной автоматизированной системы «Законотворчество» (СОЗД ГАС «Законотворчество») Законопроект № 759897-7 «О едином федеральном информационном ресурсе, содержащем сведения о населении Российской Федерации». – URL: https://sozd.duma.gov.ru/bill/759897-7 (дата обращения: 22.09.2019).

14. Электронный ресурс «Парламентская газета». «Что будет «знать» единая база данных населения». – URL: https://yandex.ru/turbo?text=https%3A%2F%2Fwww.pnp.ru%2Fsocial%2Fchto-budet-znat-edinaya-baza-dannykh-naseleniya.html&d=1 (дата обращения: 22.09.2019).

15. Электронный ресурс «Новости сибирской науки». Сергей Меняйло: необходимо добиться, чтобы уникальный потенциал Сибири использовался в полной мере. – URL: http://www.sib-science.info/ru/news/sergey-menyaylo-neobkhodimo-dobitsya-26122017 (дата обращения: 22.09.2019).

16. Ясинский Д.Ю. Согласование спроса и предложения на рынке труда в контексте компетентностного подхода при факторном воздействии информационных технологий / Д.Ю. Ясинский // European Social Science Journal (Европейский журнал социальных наук). – 2017. – №10. – С. 26-38.