

**Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Сибирский государственный индустриальный университет»**

**НАУКА И МОЛОДЕЖЬ:
ПРОБЛЕМЫ, ПОИСКИ, РЕШЕНИЯ**

ГУМАНИТАРНЫЕ И ЭКОНОМИЧЕСКИЕ НАУКИ

ЧАСТЬ IV

*Труды Всероссийской научной конференции
студентов, аспирантов и молодых ученых
16 - 18 мая 2017 г.*

выпуск 21

Под общей редакцией профессора М.В. Темлянцева

**Новокузнецк
2017**

ББК 74.580.268
Н 340

Редакционная коллегия:

д-р техн. наук, профессор М.В. Темлянецв,
канд. техн. наук, доцент И.Ю. Кольчурина,
канд. экон. наук Ю.В. Лунева,
канд. техн. наук, доцент Е.Г. Лашкова

Н 340 Наука и молодежь: проблемы, поиски, решения : труды
Всероссийской научной конференции студентов, аспирантов и
молодых ученых / Сиб. гос. индустр. ун-т; под общ. ред.
М.В. Темлянцева. – Новокузнецк: Изд. центр СибГИУ, 2017.–
Вып. 21.– Ч. IV. Гуманитарные и экономические науки.– 237 с.,
ил.– 45, таб.– 20.

Представлены труды Всероссийской научной конференции студентов, аспирантов и молодых ученых по результатам научно-исследовательских работ. Четвертый том сборника посвящен актуальным вопросам в области экономических наук: экономики и управлению, экономике труда, бухгалтерскому учету и финансам, инновационным технологиям рыночного продвижения.

Материалы сборника представляют интерес для научных и научно-технических работников, преподавателей, аспирантов и студентов вузов.

ISSN 2500-3364

© Сибирский государственный
индустриальный университет, 2017

Реализация этих предложений приведет к росту прибыли, рентабельности, собственного капитала, что будет способствовать повышению эффективности деятельности АО «Завод Универсал» и улучшению финансового состояния компании.

Библиографический список

1. АО «Завод Универсал» [Электронный ресурс]: Режим доступа: <http://www.universal-nk.ru/>, свободный доступ.
2. Савицкая Г.В. Комплексный анализ хозяйственной деятельности предприятия [Текст]: учебник / Г.В. Савицкая. - 6-е изд., перераб. и доп. - М.: НИЦ Инфра-М, 2013. - 607 с.

УДК 338.264

СНИЖЕНИЕ УРОВНЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ КАК ЭЛЕМЕНТ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ ПРОМЫШЛЕННОГО ПРЕДПРИЯТИЯ (НА ПРИМЕРЕ ОК «РУСАЛ»)

Неведина К.Е., Устюгова В.И., Думова Л.В.

*Сибирский государственный индустриальный университет,
г. Новокузнецк, e-mail: keur-iet@mail.ru*

Рассмотрена роль системы управления профессиональной заболеваемостью в формировании стратегии устойчивого развития. На примере промышленного предприятия приведена рассмотрена система управления медициной труда и проведен анализ показателей деятельности предприятия по предотвращению профзаболеваемости. Сделаны выводы о ее эффективности и направлениях совершенствования.

Ключевые слова: корпоративная социальная ответственность (КСО), устойчивое развитие (УР), профессиональные заболевания, медицина труда.

Стратегия достижения устойчивого развития в настоящее время рассматривается многими крупными промышленными компаниями в качестве ключевого фактора сохранения конкурентоспособности [1]. Устойчивое развитие основано на корпоративной социальной ответственности в трех сферах: экономической, экологической и социальной [2]. Социальный аспект включает две составляющие: внешнюю, относящуюся к региону присутствия, и внутреннюю, относящуюся к персоналу предприятия. Одним из показателей социальной ответственности по отношению к персоналу является уровень травматизма и заболеваемости по предприятию [3]. Особое внимание данному аспекту уделяется в связи с тем, что воздействие факторов производственной среды и трудового процесса оказывает негативное влияние на здоровье. Так как полностью исключить неблагоприятных факторов из производственной среды невозможно, на первый план выходит необходимость

профилактики профессиональных и профессионально обусловленных заболеваний, которая включает в себя меры медицинского и немедицинского характера. Важная роль в этом процессе отводится общественной профилактике, то есть созданию здоровых и безопасных условий труда и быта на производстве в целом, на рабочем месте в частности. Крайне важными такие мероприятия являются для промышленных предприятий.

ОК «Русал» – один из крупнейших в мире производителей алюминия. Производственная цепочка компании включает месторождения по добыче полезных ископаемых, глиноземные и алюминиевые заводы, литейные отделения, фольгопрокатные заводы и центры по упаковке продукции, а также энергетические объекты. Выявленная производственная направленность компании определяет ее ключевые приоритеты, одним из которых является профилактика профессиональных и производственно-обусловленных заболеваний и применение мер, направленных на поддержание и улучшение здоровья сотрудников. Система мероприятий и показателей в данной сфере представляется широкому кругу заинтересованных сторон в открытой отчетности в области устойчивого развития [4].

Ведущую роль в профилактике производственных несчастных случаев играет «РУСАЛ Медицинский центр» (РМЦ), основная задача которого – оказание высококвалифицированной лечебно-профилактической и экстренной медицинской помощи и проведение периодических медицинских осмотров. Для реализации поставленной цели проводятся оздоровительные и профилактические мероприятия по снижению риска внезапной смерти на производстве по соматическим причинам, профилактике тепловых ударов, а также предсменные медицинские осмотры сотрудников, находящихся в группе риска по здоровью.

Совместно с Роспотребнадзором, Фондом социального страхования и региональными центрами профпатологии на предприятиях компании реализуется Комплексная межведомственная программа управления рисками профессиональных заболеваний, которая включает ряд мероприятий по оценке рисков для здоровья на рабочих местах, проведению аттестации рабочих мест, организации медицинских осмотров и лечебно-профилактические мероприятия, анализу состояния здоровья работников и т.д.

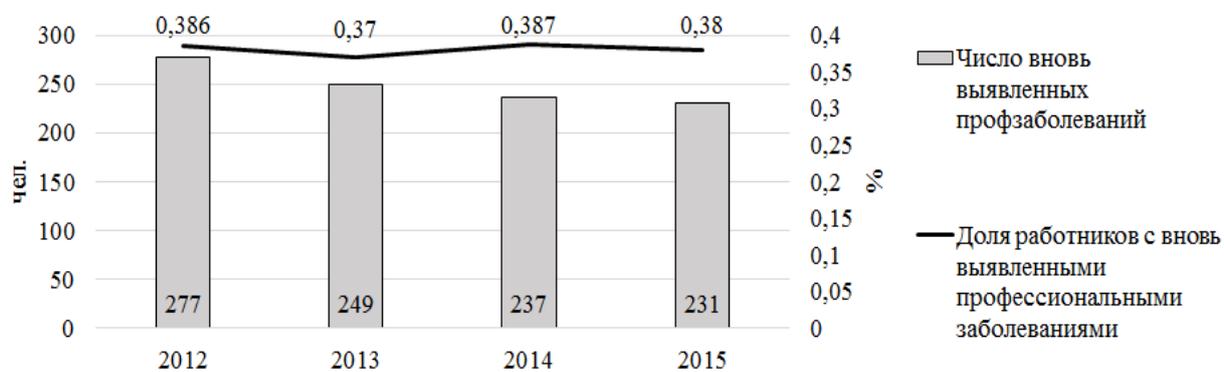


Рисунок 1 – Динамика числа выявленных профзаболеваний

Несмотря на абсолютное снижение числа вновь зафиксированных профзаболеваний, доля работников, у которых было впервые выявлено профзаболевание остается практически неизменной и составляет примерно 38 человек на 10 тыс. работающих. Отсутствие положительных изменений ставит под сомнение эффективность мер в области медицины труда.

Несмотря на это, одним из достижений в отчете компании указывается снижение числа профессиональных заболеваний на 10 тыс. работников. Анализируя данный показатель (рисунок 2) можно заключить, что его снижение вызвано в основном снижением численности работников с ранее выявленными профзаболеваниями: из 314 человек, имевших профзаболевания в 2014 году, в 2015 году работали только 72. Вывод работников с профзаболеваниями с предприятия косвенно свидетельствует об их высокой тяжести и неспособности работника к дальнейшему труду на предприятии.

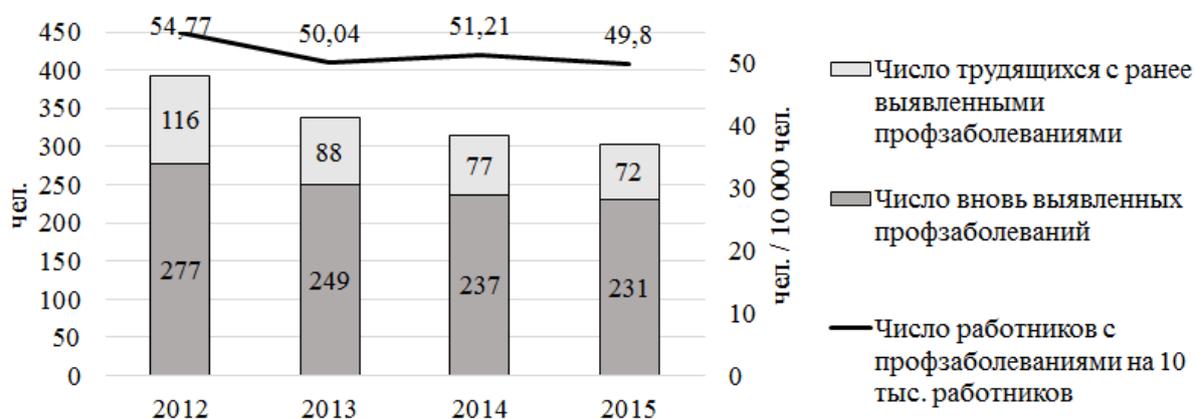


Рисунок 2 – Динамика численности рабочих с профзаболеваниями

В структуре причин профзаболеваемости выросла доля хронической интоксикации соединениями фтора (с 28 до 33 %) и вибрационной болезни (с 23 до 30 %).

Проведенный анализ свидетельствует о том, что, несмотря на разработанную систему мероприятий, взаимодействии с государственными фондами в сфере профилактики профзаболеваний, реальная статистика на предприятии не отражает положительной динамики. Это свидетельствует о низком уровне эффективности в данной сфере. Демонстрируемая положительная динамика является лишь следствием политики по выводу работников с профзаболеваниями с предприятия и общей тенденцией по сокращению численности персонала. Существующая система требует пересмотра и корректировки организационной структуры управления охраной труда.

Библиографический список

1. Сайченко О.А. Корпоративная социальная ответственность как часть современного бизнеса / Экономика, экология и общество России в 21-м столетии: сборник научных трудов 18-й Международной научно-практической конференции. – 2016. – С. 111.

2. Думова Л.В. К вопросу о формировании социальной ответственности экономических субъектов в России // Вестник горно-металлургической секции Российской академии естественных наук. Отделение металлургии. – 2008. – № 22. – С. 240-246.

3. Думова Л.В. Анализ и разработка методики оценки эффективности систем корпоративной социальной ответственности предприятий горно-металлургического комплекса // Современные проблемы науки и образования. – 2014. – № 4. – С. 368.

4. Отчет об устойчивом развитии ОК РУСАЛ за 2015 год // Режим доступа: <http://sr.rusal.ru/>

УДК 338.264

**ФОРМИРОВАНИЕ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ КАК
ФАКТОР УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ СОВРЕМЕННОГО
ПРОМЫШЛЕННОГО ПРЕДПРИЯТИЯ
(НА ПРИМЕРЕ ООО УК «МЕТАЛЛОИНВЕСТ»)**

Овчинникова А.Н., Думова Л.В., Уманский А.А.

*Сибирский государственный индустриальный университет,
г. Новокузнецк, e-mail: asyanikolaevna-95@yandex.ru*

В статье рассматривается влияние корпоративной культуры на устойчивое развитие компании. На примере промышленного предприятия проводится анализ мероприятий, направленных на формирование и развитие корпоративной культуры предприятия.

Ключевые слова: устойчивое развитие, корпоративная социальная ответственность, корпоративная культура.

Корпоративная культура предприятия является базовым инструментом, позволяющим формировать и регулировать поведение персонала. В основе любой корпоративной культуры лежит система ценностей компании. Корпоративную культуру можно представить как систему взаимосвязей и отношений внутри организационной структуры, которая проявляется в поведении и ценностях сотрудников, и оказывает воздействие на способы достижения целей предприятием [1].

В условиях современной экономической ситуации всё больше и больше компаний уделяют внимание вопросам обеспечения устойчивого развития. Устойчивое развитие базируется в первую очередь на экономических факторах и факторах корпоративного управления, что создает основу для формирования корпоративной социальной ответственности, которая и обеспечивает устойчивое развитие предприятия [2, 3].

Корпоративная культура создает предпосылки для вовлечения персонала предприятия в его деятельность, причем не только по формальным при-

СОДЕРЖАНИЕ

I. ЭКОНОМИКА И УПРАВЛЕНИЕ	3
Кагерманов М.Х. Инвестиционная политика предприятия на примере ООО "Диамант".....	3
Топоркова В.К. Молодежь и малое предпринимательство.....	6
Салимова Ю.Р., Алексеева В.А., Думова Л.В. Взаимодействие со стейкхолдерами как элемент устойчивого развития на предприятии (на примере ПАО «Газпром Нефть»).....	10
Куртуков А.О. Анализ конкурентоспособности ОАО «ЗСИЦентр»	13
Соляков Д.А. Улучшение работы с обращениями граждан администрацией муниципального района.....	16
Пискунова Е.Е. Рынок робототехники в России: современное положение и перспективы развития.....	19
Юшкова С.Ю. Пути повышения финансовой устойчивости предприятия на основе оценки его финансового состояния (на примере АО «Завод Универсал»)	22
Неведина К.Е., Устюгова В.И., Думова Л.В. Снижение уровня профессиональных заболеваний как элемент социальной политики промышленного предприятия (на примере ОК «Русал»)	25
Овчинникова А.Н., Думова Л.В., Уманский А.А. Формирование корпоративной культуры как фактор устойчивого развития современного промышленного предприятия (на примере ООО УК «Металлоинвест»)	28
Красилов С.Ю. Анализ оценки эффективности инвестиционных проектов на предприятии угледобывающей промышленности (на примере ЗАО «Разрез Распадский»)	32
Шушакова Ю.А. Особенности руководства органов местного самоуправления сферой благоустройства.....	35

Красилова Д. С. Оптимизация структуры управления администрацией муниципального района.....	37
Борисенкова М.С., Думова Л.В., Уманский А.А. Анализ системы социальной поддержки персонала промышленного предприятия (на примере ООО УК «Металлоинвест»)	40
Голенок В.В., Спиридонова Е.Н., Думова Л.В. Определение существенных аспектов и границ отчетности о корпоративной социальной ответственности предприятия (на примере ООО УК «Металлоинвест»)	43
Кашникова С.И., Думова Л.В., Уманский А.А. Анализ степени раскрытия информации в социальном отчете компании (на примере ПАО «Газпром нефть»)	46
Никульшина О.О., Селюгина А.Ю., Думова Л.В. Система подготовки и повышения квалификации кадров как фактор устойчивого развития предприятия (на примере ОАО «РЖД»)	49
Хомутцова Е.Э., Думова Л.В., Уманский А.А. Оценка развития системы управления экологическим воздействием в рамках формирования устойчивого развития промышленного предприятия.....	52
Хрюкова М.В., Думова Л.В., Уманский А.А. Организация взаимодействия с местным сообществом как фактор устойчивого развития предприятия (на примере ПАО «Лукойл»)	55
Кононец Ю. И., Славкина В.А., Думова Л.В. Практика взаимодействия с заинтересованными сторонами (на примере ОАО «РЖД»)	58
Никитина А.М. Маркетинговые возможности ОАО «Шахта Ерунаковская-VIII» как нового современного угледобывающего предприятия в Кузбассе.....	61
Власова А.Е. Резервы повышения эффективности деятельности АО «Междуречье» в интегрированной структуре.....	64
Кечина Л.В. Актуальные проблемы регулирования платы за подключение к сетям теплоснабжения.....	70
Серкова К.П., Юрченко А.С. Лучшие способы управления персоналом: коммуникация, мотивация, производительность, продвижение.....	73

Научное издание

НАУКА И МОЛОДЕЖЬ: ПРОБЛЕМЫ, ПОИСКИ, РЕШЕНИЯ

ГУМАНИТАРНЫЕ И ЭКОНОМИЧЕСКИЕ НАУКИ

Часть IV

*Труды Всероссийской научной конференции студентов, аспирантов
и молодых ученых*

Выпуск 21

Под общей редакцией	М.В. Темлянцева
Технический редактор:	Г.А. Морина
Компьютерная верстка	Н.В. Ознобихина

Подписано в печать 19.09.2017 г.
Формат бумаги 60x84 1/16. Бумага писчая. Печать офсетная.
Усл. печ. л.13,81 Уч.-изд. л. 15,46. Тираж 300 экз. Заказ № 433

Сибирский государственный индустриальный университет
654007, г. Новокузнецк, ул. Кирова, 42
Издательский центр СибГИУ