Министерство образования и науки Российской Федерации

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Сибирский государственный индустриальный университет»

НАУКА И МОЛОДЕЖЬ: ПРОБЛЕМЫ, ПОИСКИ, РЕШЕНИЯ

ГУМАНИТАРНЫЕ И ЭКОНОМИЧЕСКИЕ НАУКИ

ЧАСТЬ IV

Труды Всероссийской научной конференции студентов, аспирантов и молодых ученых 16 - 18 мая 2017 г.

выпуск 21

Под общей редакцией профессора М.В. Темлянцева

Новокузнецк
2017

ББК 74.580.268
Н 340

Редакционная коллегия:

д-р техн. наук, профессор М.В. Темлянцев,
канд. техн. наук, доцент И.Ю. Кольчурина,
канд. экон. наук Ю.В. Лунева,
канд. техн. наук, доцент Е.Г. Лашкова

Н 340 Наука и молодежь: проблемы, поиски, решения : труды Всероссийской научной конференции студентов, аспирантов и молодых ученых / Сиб. гос. индустр. ун-т; под общ. ред. М.В. Темлянцева. – Новокузнецк: Изд. центр СибГИУ, 2017.– Вып. 21.– Ч. IV. Гуманитарные и экономические науки.– 237 с., ил.– 45, таб.– 20.

Представлены труды Всероссийской научной конференции студентов, аспирантов и молодых ученых по результатам научно-исследовательских работ. Четвертый том сборника посвящен актуальным вопросам в области экономических наук: экономики и управлению, экономике труда, бухгалтерскому учету и финансам, инновационным технологиям рыночного продвижения.

Материалы сборника представляют интерес для научных и научно-технических работников, преподавателей, аспирантов и студентов вузов.

ISSN 2500-3364

© Сибирский государственный индустриальный университет, 2017

разить в должностной инструкции специалиста, который будет исполнять обязанности начальника отдела.

Все вышеизложенные рекомендации должны наладить рабочий процесс в отделе, помочь служащим жилищного отдела более качественно, эффективно и своевременно исполнять свои служебные обязанности, структурировать и внести ясность в нормативно-правовую базу отдела, а также упростить взаимодействие с гражданами.

Библиографический список

1. Федеральный закон № 131 - ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» от 6 октября 2003 г. (ред. от 02.06.2016) // [Электронный ресурс]: – URL: http://base. consultant. ru/cons/ cgi/online. cgi? req=doc;base=LAW;n=198908.

2. Федеральный закон от 02.05.2006 № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации» (ред. от 03.11.2015) // [Электронный ресурс]: – URL: http://www. consultant.ru /document/cons _doc _LAW_59999/.

3. Федеральный закон от 27.07.2010 № 210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг» (ред. от 15.02.2016)// [Электронный ресурс]: – URL: http://www.consultant.ru document/cons_doc_ LAW_103023/.

4. Постановление Правительства Российской Федерации от 3 октября 2009 г. № 796 «О некоторых мерах по повышению качества государственных и муниципальных услуг на базе многофункциональных центров предоставления государственных (муниципальных) услуг».

5. Консультант плюс // [Электронный ресурс]: — СПС КонсультантПлюс. -URL: http://www.consultant.ru.

6. Положение о структурных подразделениях// [Электронный ресурс]: - URL: http://psyera.ru/polozhenie-o-strukturnyh-podrazdeleniyah _ 8168. htm.

7. Предоставление муниципальных услуг с использованием информационных технологий // [Электронный ресурс]: – URL: http:// knowledge. allbest.ru/ law/ 3c0a65635b2ad68a4d53a88521316c36_0.html.

УДК 338.264

АНАЛИЗ СИСТЕМЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ ПЕРСОНАЛА ПРОМЫШЛЕННОГО ПРЕДПРИЯТИЯ (НА ПРИМЕРЕ ООО УК «МЕТАЛЛОИНВЕСТ»)

Борисенкова М.С., Думова Л.В., Уманский А.А.

Сибирский государственный индустриальный университет, г. Новокузнецк, e-mail: keup-iem@mail.ru

В статье проведен анализ системы социальной поддержки персонала промышленного предприятия как проявление социальной ответственности ООО УК «Металлоинвест». Изучена система социальной поддержки персо-

нала и рассмотрены основные направления социальной поддержки, оказываемой Компанией. Приведены данные по затратам на основные мероприятия по социальной поддержке персонала.

Ключевые слова: корпоративная социальная ответственность (КСО), устойчивое развитие (УР), социальные программы, социальная поддержка.

Социально ответственная компания должна учитывать при принятии решений их социальные и экологические последствия, а социальная ответственность должна быть интегрирована в деятельность организации, учитывать интересы заинтересованных сторон и применяться во взаимоотношениях с ними [1]. Одним из факторов устойчивого развития является социальная ответственность, которая имеет внутреннее и внешнее проявления. внутренняя социальная ответственность направлена на работников и связана с предоставлением им дополнительных льгот, услуг и выплат социального характера. Внешняя социальная ответственность связана с участием в жизни местного сообщества [2]. Формирование внутренней социальной политики является источником для поддержания и развития внутреннего потенциала компании [3], что и объясняет важность формирования системы социальной поддержки персонала.

Проведем анализ системы социальной поддержки персонала на примере промышленного предприятия – производителя железорудной и металлизованной продукции и высококачественной стали – ООО УК «Металлоинвест». Сведения о социальной политике компания раскрывает в Отчете о корпоративной социальной ответственности [4]. Система социальной поддержки персонала на предприятии ориентирована на формирование и поддержание долгосрочной мотивации работников путем предоставления целевых социальных льгот. Основные направления социальной поддержки:

–медицинское обслуживание, оздоровление и отдых работников;
–оздоровление и отдых детей работников;
–поддержка семьи и родительства;
–материальная помощь работникам;
–поощрительные выплаты (непроизводственного назначения);
–организация горячего питания;
–доставка к месту работы и обратно;
–поддержка бывших работников (пенсионеров);
–организация спортивных и культурных мероприятий;
–содержание объектов социальной сферы;
–прочие социальные программы.

Одним из инструментов реализации социальной политики компании является коллективный договор, в котором гарантируются права работников на безопасные условия труда, отдых, санаторно-курортное лечение и оздоровление, на компенсации, обусловленные вредными условиями труда, поддержку в трудных жизненных ситуациях и другие льготы.

Динамика затрат на программы социальной поддержки работников и

пенсионеров представлена на рисунке 1.

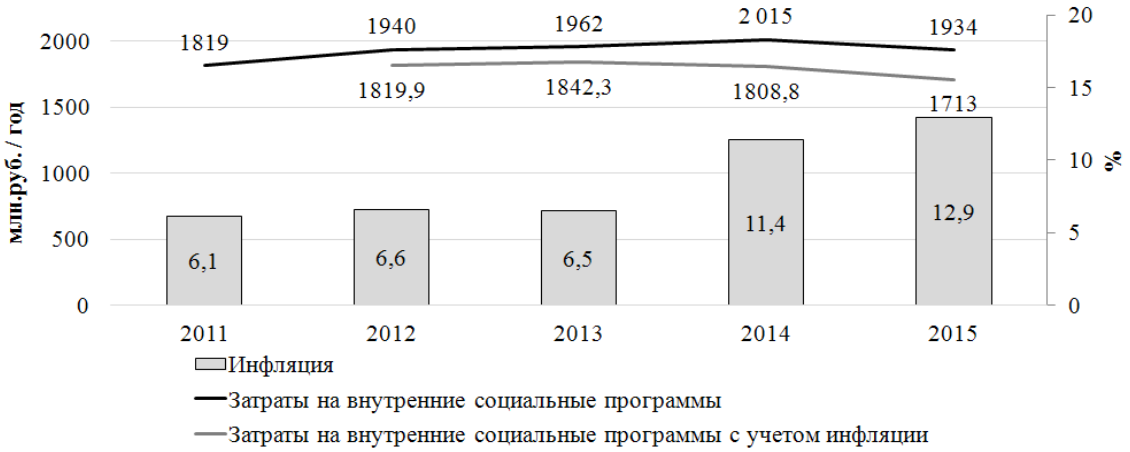

Рисунок 1 – Динамика затрат на внутренние социальные программы

Приведенная динамика отражает тенденцию по снижению абсолютной величины внутренних социальных затрат. Можно отметить, что до 2014 года предпринимались меры по расширению социальных программ, а нестабильное экономическое положение в 2015 году привело к сокращению таких затрат в рамках антикризисных мероприятий.

Основными статьями социальных расходов в 2015 году явились расходы на объекты социальной сферы и поддержку пенсионеров. Доля этих затрат составила 29 и 27 % соответственно. Еще 30 % затрат пришлось на медицинское обслуживание и льготы на проезд и питание. Особое внимание уделяется программам поддержки пенсионеров – затраты на их реализацию составляют более четверти всех произведенных затрат. В состав этих затрат включаются: ежемесячная материальная помощь, поощрения юбиляров, премии в честь праздников (День Металлурга, День Победы), оказание адресной материальной помощи на лечение и в трудных ситуациях.

Анализ динамики удельных затрат (рисунок 2) отражает их сокращение с 2015 году на 1,7 тыс.руб.

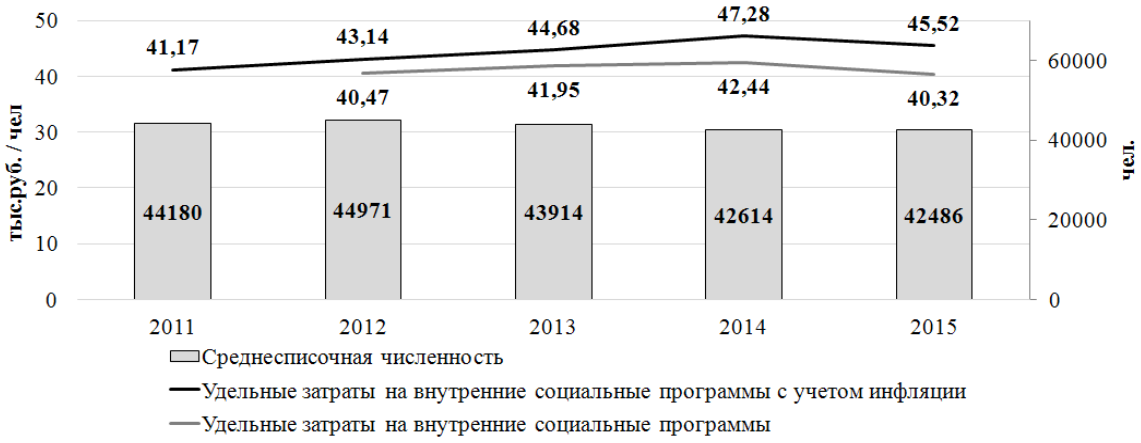

Рисунок 2 – Удельные затраты на социальные программы

Таким образом, проведенный анализ системы внутренней социальной поддержки персонала в рамках формирования социальной ответственности ООО УК «Металлоинвест», показал, что компания у компании существует системное видение в вопросах социальной поддержки персонала. В этих целях компания активно взаимодействует с заинтересованными сторонами, вырабатывает основные направления, формирует программу мероприятий по управлению социальной поддержкой персонала. До 2014 года отмечается стабильное финансирование указанных программ на уровне 2011 года. Кризисные явления 2015 года явились причиной сокращения указанных затрат.

Деятельность компании в данном направлении можно считать сбалансированной. Сохраняя достигнутые показатели и реализуя принятые обязательства, компания формирует базу для достижения долгосрочного устойчивого развития [5].

Библиографический список

1. Национальный стандарт ГОСТ ИСО 26000 «Руководство по социальной ответственности» // Режим доступа: http://www.gost.ru/wps/portal/.

2. Думова Л.В. Анализ и разработка методики оценки эффективности систем корпоративной социальной ответственности предприятий горно-металлургического комплекса // Современные проблемы науки и образования. – 2014. – № 4. – С. 368.

3. Баранов П.П., Думова Л.В. Анализ и разработка схемы взаимодействия стейкхолдеров в рамках системы корпоративной социальной ответственности // Успехи современной науки. – 2016. – Т. 2. – № 9. – С. 95-98.

4. Отчет о корпоративной социальной ответственности ООО УК «Металлоинвест» // Режим доступа: http://www.metalloinvest.com/.

5. Думова Л.В. О реализации социальной политики промышленных предприятий в России // Наукоемкие технологии разработки и использования минеральных ресурсов сборник научных статей. – 2009. – С. 341-347.

УДК 338.264

ОПРЕДЕЛЕНИЕ СУЩЕСТВЕННЫХ АСПЕКТОВ И ГРАНИЦ ОТЧЕТНОСТИ О КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ (НА ПРИМЕРЕ ООО УК «МЕТАЛЛОИНВЕСТ»)

Голенок В.В., Спиридонова Е.Н., Думова Л.В.

Сибирский государственный индустриальный университет, г. Новокузнецк, e-mail: keup-iem@mail.ru

Представлена практика определения существенных аспектов и границ отчетности, основанная на взаимодействии с заинтересованными сторонами, на примере железорудной компании ООО УК «Металлоинвест». Проведен анализ изменений в методике подготовки нефинансовой отчетности.

СОДЕРЖАНИЕ

I. ЭКОНОМИКА И УПРАВЛЕНИЕ…… ……. 3

Кагерманов М.Х.
Инвестиционная политика предприятия на примере
ООО "Диамант"……..……..……..…….. 3

Топоркова В.К.
Молодежь и малое предпринимательство……..……... 6

Салимова Ю.Р., Алексеева В.А., Думова Л.В.
Взаимодействие со стейкхолдерами как элемент устойчивого
развития на предприятии (на примере ПАО «Газпром Нефть»)……. 10

Куртуков А.О.
Анализ конкурентоспособности ОАО «ЗСИЦентр» ……... 13

Соляков Д.А.
Улучшение работы с обращениями граждан администрацией
муниципального района……..……..…….. 16

Пискунова Е.Е.
Рынок робототехники в России: современное положение
и перспективы развития……..……..……... 19

Юшкова С.Ю.
Пути повышения финансовой устойчивости предприятия
на основе оценки его финансового состояния (на примере
АО «Завод Универсал») ……..……..…….. 22

Неведина К.Е., Устюгова В.И., Думова Л.В.
Снижение уровня профессиональных заболеваний
как элемент социальной политики промышленного
предприятия (на примере ОК «Русал») ……..……... 25

Овчинникова А.Н., Думова Л.В., Уманский А.А.
Формирование корпоративной культуры как фактор
устойчивого развития современного промышленного
предприятия (на примере ООО УК «Металлоинвест») ……... 28

Красилов С.Ю.
Анализ оценки эффективности инвестиционных проектов
на предприятии угледобывающей промышленности
(на примере ЗАО «Разрез Распадский») ……..…….. 32

Шушакова Ю.А.
Особенности руководства органов местного самоуправления
сферой благоустройства……..……..…….. 35

Красилова Д. С.
Оптимизация структуры управления администрацией
муниципального района……..……..……... 37
Борисенкова М.С., Думова Л.В., Уманский А.А.
Анализ системы социальной поддержки персонала
промышленного предприятия (на примере
ООО УК «Металлоинвест») ……..……..……... 40
Голенок В.В., Спиридонова Е.Н., Думова Л.В.
Определение существенных аспектов и границ отчетности
о корпоративной социальной ответственности предприятия
(на примере ООО УК «Металлоинвест») ……..…… 43
Кашникова С.И., Думова Л.В., Уманский А.А.
Анализ степени раскрытия информации в социальном
отчете компании (на примере ПАО «Газпром нефть») …….. 46
Никульшина О.О., Селюгина А.Ю., Думова Л.В.
Система подготовки и повышения квалификации кадров
как фактор устойчивого развития предприятия
(на примере ОАО «РЖД») ……..……..…….. 49
Хомутцова Е.Э., Думова Л.В., Уманский А.А.
Оценка развития системы управления экологическим
воздействием в рамках формирования устойчивого
развития промышленного предприятия……..……... 52
Хрюкова М.В., Думова Л.В., Уманский А.А.
Организация взаимодействия с местным сообществом как фактор
устойчивого развития предприятия (на примере ПАО «Лукойл») …… 55
Кононец Ю. И., Славкина В.А., Думова Л.В.
Практика взаимодействия с заинтересованными сторонами
(на примере ОАО «РЖД») ……..……..…….. 58
Никитина А.М.
Маркетинговые возможности ОАО «Шахта Ерунаковская-VIII»
как нового современного угледобывающего предприятия
в Кузбассе……..……..……..…… 61
Власова А.Е.
Резервы повышения эффективности деятельности
АО «Междуречье» в интегрированной структуре……..…….. 64
Кечина Л.В.
Актуальные проблемы регулирования платы за подключение
к сетям теплоснабжения……..……..…….. 70
Серкова К.П., Юрченко А.С.
Лучшие способы управления персоналом: коммуникация,
мотивация, производительность, продвижение……..…….. 73

Научное издание

НАУКА И МОЛОДЕЖЬ: ПРОБЛЕМЫ, ПОИСКИ, РЕШЕНИЯ

ГУМАНИТАРНЫЕ И ЭКОНОМИЧЕСКИЕ НАУКИ

Часть IV

Труды Всероссийской научной конференции студентов, аспирантов и молодых ученых

Выпуск 21

Под общей редакцией	М.В. Темлянцева
Технический редактор:	Г.А. Морина
Компьютерная верстка	Н.В. Ознобихина

Подписано в печать 19.09.2017 г.
Формат бумаги 60х84 1/16. Бумага писчая. Печать офсетная.
Усл. печ. л.13,81 Уч.-изд. л. 15,46. Тираж 300 экз. Заказ № 433

Сибирский государственный индустриальный университет
654007, г. Новокузнецк, ул. Кирова, 42
Издательский центр СибГИУ