

**Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Сибирский государственный индустриальный университет»**

**НАУКА И МОЛОДЕЖЬ:
ПРОБЛЕМЫ, ПОИСКИ, РЕШЕНИЯ**

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ НАУКИ

ЧАСТЬ IV

*Труды Всероссийской научной конференции
студентов, аспирантов и молодых ученых
16 - 18 мая 2017 г.*

выпуск 21

Под общей редакцией профессора М.В. Темлянцева

**Новокузнецк
2017**

ББК 74.580.268
Н 340

Редакционная коллегия:

д-р техн. наук, профессор М.В. Темлянецв,
канд. техн. наук, доцент И.Ю. Кольчурина,
канд. экон. наук Ю.В. Лунева,
канд. техн. наук, доцент Е.Г. Лашкова

Н 340 Наука и молодежь: проблемы, поиски, решения : труды
Всероссийской научной конференции студентов, аспирантов и
молодых ученых / Сиб. гос. индустр. ун-т; под общ. ред.
М.В. Темлянцев. – Новокузнецк: Изд. центр СибГИУ, 2017.–
Вып. 21.– Ч. IV. Экономические науки.– 237 с., ил.– 45, таб.– 20.

Представлены труды Всероссийской научной конференции студентов, аспирантов и молодых ученых по результатам научно-исследовательских работ. Четвертый том сборника посвящен актуальным вопросам в области экономических наук: экономики и управлению, экономике труда, бухгалтерскому учету и финансам, инновационным технологиям рыночного продвижения.

Материалы сборника представляют интерес для научных и научно-технических работников, преподавателей, аспирантов и студентов вузов.

ISSN 2500-3364

© Сибирский государственный
индустриальный университет, 2017

РЕЗЕРВЫ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АО «МЕЖДУРЕЧЬЕ» В ИНТЕГРИРОВАННОЙ СТРУКТУРЕ

Власова А.Е.

Научный руководитель: канд. экон. наук, доцент Иванова Е.В.

*Сибирский государственный индустриальный университет,
г. Новокузнецк, e-mail alinamsh95@mail.ru*

Показано, что сегодня в Кемеровской области существует проблема обеспечения роста эффективности деятельности добывающих предприятий, которую возможно решить при помощи интеграции.

Ключевые слова: эффективность деятельности, интеграция, интегрированные структуры, добыча полезных ископаемых.

Кузбасс является крупным промышленным регионом России с высоким экономическим потенциалом. Кемеровская область играет важную роль в экономике не только Сибири, но и всей России. Базовыми отраслями промышленности региона являются: угольная промышленность и металлургия.

В экономике Кемеровской области наибольший удельный вес составляет добыча полезных ископаемых (более 30 %). На долю Кузбасса приходится около 56 % добычи каменных углей России, около 80 % добычи всех коксующих углей России [1]. Поэтому сохранение и повышение уровня эффективности предприятий данного вида деятельности имеет огромное значение для исполнения бюджета и развития региона.

Уголь Кузбасса экспортируется в 50 стран мира (его крупнейшие импортеры: Турция, Великобритания, Китай, Нидерланды, Япония, Республика Корея, Польша, Германия, Кипр). За рубеж поставляется более 40 % кузнецкого угля, что составляет более 80 % общероссийского экспорта угля [2].

Однако существует проблема истощения природных энергетических запасов в условиях современной экономики. На сегодняшний день утверждена Долгосрочная программа развития угольной промышленности России на период до 2030 года, в которой отмечается необходимость освоения новых месторождений и внедрения современных технологий добычи, переработки и обогащения угля.

Уже сейчас идет изучение альтернативных видов топлива на случай полного истощения энергетических ресурсов.

На сегодняшний день можно выделить ряд объективных ограничений, затрудняющих дальнейшее экстенсивное развитие отрасли добычи природных ископаемых в Кемеровской области:

- территориальная удаленность региона от основных рынков сбыта;
- стагнация спроса на уголь на внутреннем рынке в силу высокой привлекательности альтернативных видов топлива;

- рост конкуренции на внешнем рынке;
- ухудшение условий разработки угольных месторождений;
- наличие экологических ограничений развития угледобычи [3].

В этой связи проблема обеспечения роста эффективности деятельности добывающих предприятий становится еще более актуальной.

В современных экономических условиях деятельность любой организации направлена на получение максимального эффекта и повышение стоимости бизнеса (повышение благосостояния собственника).

Для реализации стратегии собственного роста организация может прибегнуть к двум вариантам действий, а именно:

- направление собственных средств на развитие и расширение деятельности (внутренний, естественный рост);
- укрепление капитала путем приобретения уже существующего бизнеса других компаний, то есть проведение различных форм интеграции (внешний рост).

За последние годы развитие экономики нашей страны претерпевает кардинальные изменения экономических отношений между субъектами хозяйствования. Основной целью этих изменений является создание эффективных саморазвивающихся предприятий. Реализация данной цель возможна посредством интеграции.

Интеграция обеспечивает возникновение у экономических субъектов целого комплекса резервов повышения эффективности деятельности:

- финансовые резервы (увеличение инвестиционных ресурсов, получение преимуществ на рынке капитала, снижение финансовых рисков, увеличение платежеспособности и т.д.);
- управленческие резервы (использование кадрового потенциала, устранение дублирующих подразделений и функций, укрепление кооперационных связей и т.д.);
- экономические резервы (рационализация затрат, снижение налоговой нагрузки, оптимизация ценовой политики и т.д.);
- организационно-производственные резервы (доступ к природным ресурсам, снижение объемов запасов, снижение производственных рисков, повышение эффективности использования производственных мощностей и т.д.);
- внешнеэкономические резервы (объединение усилий в освоении зарубежных рынков, стимулирование экспорта) [4].

Акционерное Общество «Междуречье» является одним из крупнейших добывающих предприятий Кемеровской области.

Оно создано 15 октября 1991 года на базе угольного разреза «Междуреченский», Междуреченского погрузочно-транспортного управления и Сибиргинской автобазы, объединенных единым технологическим циклом.

Приоритетным направлением деятельности предприятия является полный цикл работ по добыче угля открытым способом, включающий в себя подготовку вскрышной горной массы с применением буровзрывных работ,

экскавацию, транспортировку вскрышных пород и угля, отвалообразование, ремонт горнотранспортного оборудования.

Основные показатели деятельности предприятия АО «Междуречье» представлены в таблице 1.

Таблица 1 – Основные производственные показатели АО «Междуречье» в период с 2013 по 2015 гг.

Наименование показателя	Единицы измерения	Годы		
		2013, факт	2014, факт	2015, факт
Объем производства - всего	тыс.т.	6125,2	6551,5	6761,4
коксуемые угли	тыс.т.	3687,7	4300,8	4056,3
энергетические угли	тыс.т.	2437,5	2250,7	2705,1
Объем вскрыши	тыс.м³	37151	37639	33470
Производительность труда	т/чел	338,5	378,6	446,1

На основании данных таблицы 1 можно отметить замедление темпов роста объемов производства (в 2014 году 1,07, в 2015 – 1,03). Производительность труда в 2015 увеличилась против 2013 года на 107, 6 т/чел и составила 446,1 т/чел, что связано с сокращением численности персонала на 154 человек в 2015 году в сравнении с 2013 годом.

Обобщающими показателями, характеризующими эффективность управления и использования всех хозяйственных средств, являются показатели рентабельности (таблица 2).

Таблица 2 – Динамика показателей рентабельности АО «Междуречье» за период с 2013 по 2015 гг

Наименование показателя	Значение показателя по годам, %		
	2013	2014	2015
Рентабельность продаж	31,62	35,98	54,54
Рентабельность активов	19,15	49,03	33,04
Рентабельность собственного капитала	18,36	55,40	38,11

Увеличение рентабельности продаж связано с ростом выручки от реализации продукции в 2015 году на 4825727 рублей. Сокращение рентабельности активов в 2015 году против 2014 года обусловлено как увеличением валюты баланса в результате роста объема финансовых вложений, так и снижением чистой прибыли. Сокращение рентабельности собственного капитала также обусловлено, с одной стороны, увеличением собственного капитала из-за роста нераспределенной прибыли, а с другой - снижением чистой прибыли отчетного периода.

Положительная динамика выручки от реализации продукции, представленная в таблице 3 за 2013 – 2015 гг., имеет место на фоне роста себестоимости.

Таблица 3 – Динамика финансовых результатов деятельности АО «Междуречье» в период с 2013 по 2015 гг.

Наименование показателя	Значение показателя, тыс. руб.			Уровень в % к выручке			Отклонение, тыс. руб.
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	
Выручка, руб.	10787985	11567779	16939506	100	100	100	6151521
Себестоимость продаж, руб.	6790113	7405785	7700404	60,29	64,02	45,5	910291
Чистая прибыль (убыток) отчетного периода руб.	3410765	9955951	9367286	31,62	86,07	55,3	5956521

Анализ показал, что рост себестоимости в определенной степени обуславливается длительными простоями оборудования и машин, а также снижением эффективности поставок качественных запасных частей.

Значительный износ оборудования (до 60 %) способствовал увеличению уровня простоев на плановых ремонтах в календарном фонде времени с 9,9 % в 2014 году до 10,4 % в 2015 году (рисунок 1).

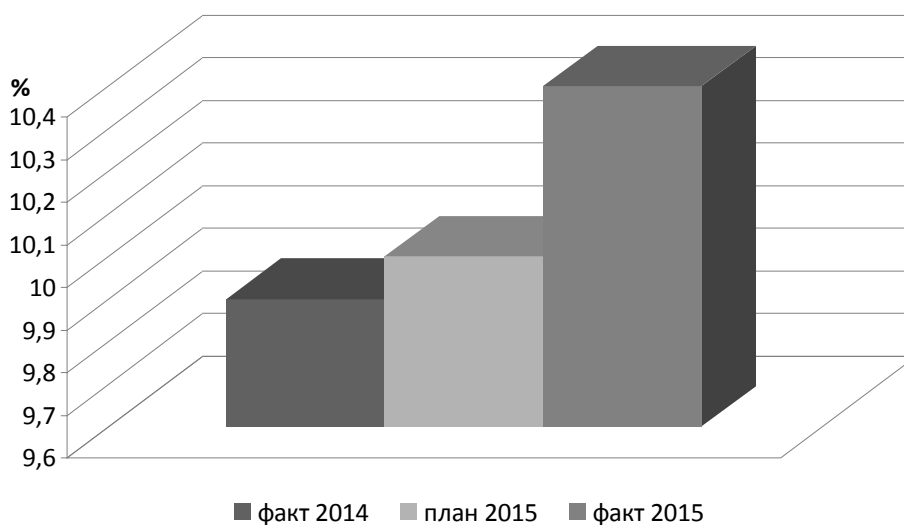


Рисунок 1 – Плановые ремонты автомобильной техники АО «Междуречье» на 2015 год

На рисунке 2 представлена структура простоев автомобильной техники АО «Междуречье».

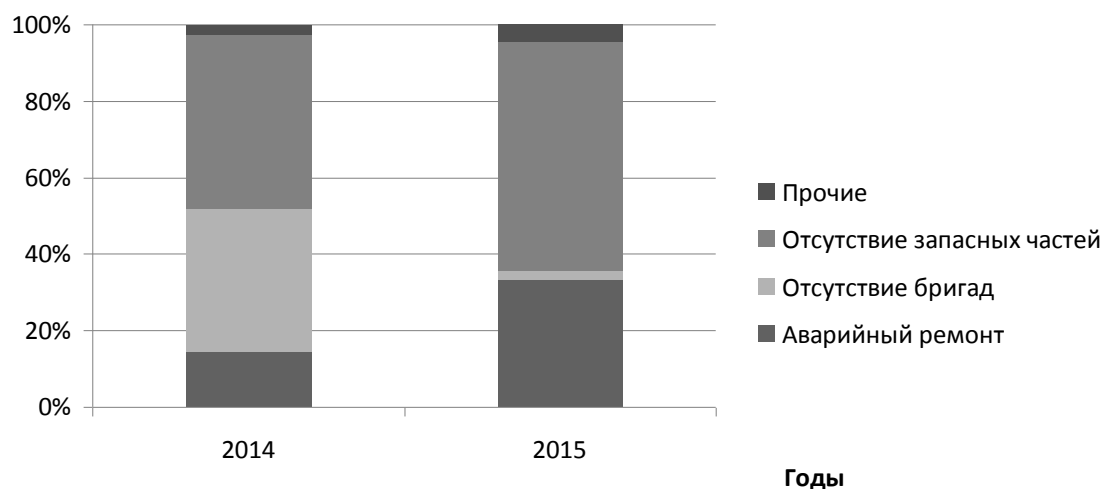


Рисунок 2 – Структура простоев автомобильной техники АО «Междуречье» в период с 2014 по 2015 гг

Рассматривая структуру простоев, можно отметить, что в 2015 году увеличилось время простоев, связанных с отсутствием запасных частей и аварийными ремонтами.

Планирование закупок запасных частей в АО «Междуречье» реализуется следующим образом. В конце отчетного года руководителями подразделений составляется список необходимых запасных частей для каждой единицы оборудования или машины, разрабатывается план капитальных ремонтов. Эти планы утверждаются начальником Управления автотранспорта и направляются на утверждение генеральному директору предприятия АО «Междуречье». Рассчитываются денежные средства, необходимые на приобретение всех запасных частей в отдельности для каждого подразделения предприятия. Финансирование приобретения тех или иных запасных частей каждым подразделением в отдельности осуществляется за счет средств, которые будут поступать ежеквартально в результате реализации продукции, оказания услуг.

Для решения проблемы, связанной с простоями оборудования, автомашин из-за отсутствия запасных частей, можно прибегнуть к нескольким вариантам.

Во-первых, учитывая, что трехмесячный период планирования закупок – достаточно длительный срок, за который может произойти крупная авария, вызвавшая длительный простой оборудования, предлагаем составлять бюджет на приобретение запасных частей и комплектующих раз в 2 месяца, что позволит сократить потери на простоях автомобильной техники и работать с большей производительностью, то есть более эффективно.

Во-вторых, считаем целесообразным наладить сотрудничество с надежными поставщиками, которые предоставляют скидку по объему заказываемого товара и доставляют продукцию в короткие сроки, а также, могут исполнять «экстренные» заказы в кратчайшие дни.

В-третьих, можно оптимизировать размер и сроки заказа путем оформления общего бланка заказа запасных частей для всех подразделений и предприятий, входящих в состав интегрированной структуры. Это к тому же обеспечит большую скидку по объему заказываемого товара.

Поскольку АО «Междуречье» – это крупная корпорация, для нее имеет значение уровень корпоративного управления, который оценивается при помощи разных рейтингов.

Оценка корпоративного управления компании АО «Междуречье» по рейтингу «Эксперт-РА» показала, что рейтинг кредитоспособности (долгосрочной кредитоспособности) АО «Междуречье» снизился в 2015 году до уровня В+ (невысокий уровень кредитоспособности), прогноз по рейтингу «стабильный». Ранее у компании действовал рейтинг В++ (удовлетворительный уровень кредитоспособности) со стабильным прогнозом.

В ходе исследования корпоративное управление АО «Междуречье» было оценено нами как среднее, для которого характерно соблюдение в большинстве случаев основных требований действующего российского законодательства.

К недостаткам корпоративного управления предприятия можно отнести несоответствие рекомендациям Кодекса корпоративного поведения, отсутствие перекрестного владения акциями, распыленную структуру собственности, порождающую ситуацию возникновения «права остаточного контроля» у исполнительного менеджмента.

С целью большего соответствия корпоративного управления компании рекомендациям Кодекса считаем целесообразным формирование трех Комитетов Совета директоров, а именно Комитета по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды, Комитета по кадрам, вознаграждениям и развитию персонала, Комитета по аудиту.

Комитеты при Совете директоров будут осуществлять тщательное рассмотрение вопросов, выносящихся на обсуждение Совета директоров, что гарантирует достоверность и полноту информации, предоставляемой членам Совета директоров для принятия решений. В этих целях члены Комитетов работают в режиме постоянного диалога с менеджментом, внешним аудитором и прочими консультантами по вопросам, относящимся к их функциям.

Общая сумма затрат, связанных с созданием трех Комитетов Совета директоров в компании АО «Междуречье», составит оценочно 16970580 рублей в год.

Высокая степень корпоративного управления обеспечит компании преимущества, которые позволят повысить конкурентоспособность, деловую репутацию, инвестиционную привлекательность и эффективность деятельности за счет увеличения доступности к рынку капитала, снижения стоимости капитала, повышения стоимости активов компании и лояльности акционеров.

Библиографический список

1. Официальный сайт Администрации Кемеровской области: [Электронный ресурс] URL: <http://www.ako.ru> (дата обращения 15.04.2017).

2. Официальный сайт Кемеровской областной научной библиотеки имени В.Д. Федорова: [Электронный ресурс] URL: <http://www.kemrsl.ru/> (дата обращения 26.04.2017).

3. Мышкина А.Е. Проблемы повышения эффективности деятельности угледобывающих предприятий Кемеровской области / А.Е.Мышкина, Е.В.Иванова / Наука и молодежь: проблемы, поиски, решения : труды Всероссийской научной конференции студентов, аспирантов и молодых ученых / Сиб. гос. индустр. ун-т; под общ. ред. М.В. Темлянцева. – Новокузнецк: Изд. центр СибГИУ, 2016.– Вып. 20.– Ч. I. Гуманитарные и экономические науки.– 367 с., ил.–36, таб.– 17. – С. 253-256.

4. Жемчужникова С. И. Факторы, побуждающие предприятия к интеграции / С. И. Жемчужникова, З.Л. Дзакоев / Повышение эффективности организации деятельности предприятий и компаний различной формы собственности / ОрелГИЭТ – Орел: Инфра, 2015. – 156 с.

УДК 338.5

АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ РЕГУЛИРОВАНИЯ ПЛАТЫ ЗА ПОДКЛЮЧЕНИЕ К СЕТЯМ ТЕПЛОСНАБЖЕНИЯ

Кечина Л.В.

Научный руководитель: канд. экон. наук, доцент Шипунова В.В.

*Сибирский государственный индустриальный университет,
г. Новокузнецк, e-mail: larissa-89@mail.ru:*

В данной статье рассмотрены проблемы, возникающие при регулировании платы за подключение к сетям теплоснабжения, связанные с введением в действие законодательства РФ, предусматривающего установление такой платы в рамках согласования инвестиционной программы, а также в определение платы в индивидуальном порядке.

Ключевые слова: теплоснабжение, плата за подключение, технологическое присоединение, инвестиционная программа, установление платы в индивидуальном порядке.

В настоящее время, в связи с активно развивающейся застройкой и высоким ростом потребления ресурсов, актуальность проблем подключения к любому виду ресурса очень значительна. При этом перед государством стоит задача уменьшить стоимость вновь вводимого жилья для граждан. Как следствие, одним из наиболее острых и часто обсуждаемых в последнее время вопросов является стоимость подключения к сетям теплоснабжения.

«Плата за подключение (технологическое присоединение) к системе теплоснабжения – плата, которую вносят лица, осуществляющие строительство здания, строения, сооружения, подключаемых (технологически присоединяемых) к системе теплоснабжения, а также плата, которую вносят лица,

Красилова Д. С. Оптимизация структуры управления администрацией муниципального района.....	37
Борисенкова М.С., Думова Л.В., Уманский А.А. Анализ системы социальной поддержки персонала промышленного предприятия (на примере ООО УК «Металлоинвест»)	40
Голенок В.В., Спиридонова Е.Н., Думова Л.В. Определение существенных аспектов и границ отчетности о корпоративной социальной ответственности предприятия (на примере ООО УК «Металлоинвест»)	43
Кашникова С.И., Думова Л.В., Уманский А.А. Анализ степени раскрытия информации в социальном отчете компании (на примере ПАО «Газпром нефть»)	46
Никульшина О.О., Селюгина А.Ю., Думова Л.В. Система подготовки и повышения квалификации кадров как фактор устойчивого развития предприятия (на примере ОАО «РЖД»)	49
Хомутцова Е.Э., Думова Л.В., Уманский А.А. Оценка развития системы управления экологическим воздействием в рамках формирования устойчивого развития промышленного предприятия.....	52
Хрюкова М.В., Думова Л.В., Уманский А.А. Организация взаимодействия с местным сообществом как фактор устойчивого развития предприятия (на примере ПАО «Лукойл»)	55
Кононец Ю. И., Славкина В.А., Думова Л.В. Практика взаимодействия с заинтересованными сторонами (на примере ОАО «РЖД»)	58
Никитина А.М. Маркетинговые возможности ОАО «Шахта Ерунаковская-VIII» как нового современного угледобывающего предприятия в Кузбассе.....	61
Власова А.Е. Резервы повышения эффективности деятельности АО «Междуречье» в интегрированной структуре.....	64
Кечина Л.В. Актуальные проблемы регулирования платы за подключение к сетям теплоснабжения.....	70
Серкова К.П., Юрченко А.С. Лучшие способы управления персоналом: коммуникация, мотивация, производительность, продвижение.....	73

Научное издание

НАУКА И МОЛОДЕЖЬ: ПРОБЛЕМЫ, ПОИСКИ, РЕШЕНИЯ

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ НАУКИ

Часть IV

*Труды Всероссийской научной конференции студентов, аспирантов
и молодых ученых*

Выпуск 21

Под общей редакцией

М.В. Темлянцева

Технический редактор

Г.А. Морина

Компьютерная верстка

Н.В. Ознобихина

Подписано в печать 19.09.2017 г.

Формат бумаги 60x84 1/16. Бумага писчая. Печать офсетная.
Усл. печ. л. 13,81 Уч.-изд. л. 15,46. Тираж 300 экз. Заказ № 433

Сибирский государственный индустриальный университет
654007, г. Новокузнецк, ул. Кирова, 42
Издательский центр СибГИУ