

## Список статей из периодических изданий НЭБ e-Library.ru

1. Абрамкина М. О. Необходимые качества менеджера для эффективного управления организацией / М. О. Абрамкина // [Социально-экономические науки и гуманитарные исследования](#). – 2015. – № 6. – С. 61-64.
2. Виниченко М. В. Тайм-менеджмент – технология повышения эффективности управления персоналом / М. В. Виниченко // [Материалы Афанасьевских чтений](#). – 2015. – Т. 1. – № 13. – С. 121-131.
3. Никитин Д. В. Формирование навыков самоменеджмента и тайм-менеджмента у работников в организации / Д. В. Никитин, М. А. Коробкина // [Сборники конференций НИЦ Социосфера](#). – 2015. – № 14. – С. 61-64.
4. Кондрашова Р. Ю. Самоменеджмент как основа эффективного управления собой / Р. Ю. Кондрашова // [Форум. Серия: Гуманитарные и экономические науки](#). – 2015. – № 1(4). – С. 124-129.
5. Нацыпаева Е. А. Проблемы делегирования полномочий в современных компаниях / Е. А. Нацыпаева // [Факторы успеха](#). – 2015. – № 1(4). – С. 71-74.
6. Утешев Р. С. Карьера как объект управленческого воздействия / Р. С. Утешев, Е. В. Барбакова // [Современные проблемы науки и образования](#). – 2015. – № 2. – С. 657.
7. Голубева Л. Ф. Социально-психологические основы управления трудовым коллективом / Л. Ф. Голубева // [Вестник Тамбовского университета. Серия: Гуманитарные науки](#). – 2015. – № 2(142). – С. 66-73.
8. Заруцкая Е. А. Профессиональная этика менеджера : этические дилеммы и подходы к их решению / Е. А. Заруцкая // [Вестник Тверского государственного университета. Серия: Экономика и управление](#). – 2014. – № 4-1. – С. 198-209.
9. Клименко Е. О. Имидж и коммуникативная культура менеджера / Е. О. Клименко // [Язык и культура \(Новосибирск\)](#). – 2014. – № 14. – С. 132-135.
10. Гришина Т. В. Профессиональная культура менеджера как фактор успешности организации / Т. В. Гришина // [Перспективы науки](#). – 2014. – № 11(62). – С. 137-139.
11. Загудаева Н. В. Менеджер как личность, управленческие роли менеджера / Н. В. Загудаева // [Экономика и управление в XXI веке](#). – 2014. – № 5. – С. 47-50.
12. Малахова Ю. В. Горизонты карьерного успеха / Ю. В. Малахова, В. В. Хохлова // [Вестник Кемеровского государственного университета](#). – 2014. – № 1-1(57). – С. 221-224.
13. Нацыпаева Е. А. Личный менеджмент как инструмент повышения деловой активности персонала организации / Е. А. Нацыпаева // [Факторы успеха](#). – 2014. – № 2(3). – С. 30-34.
14. Муравская Е. Тайм-менеджмент – ключ к повышению личной эффективности / Е. Муравская // [Актуальные вопросы инновационной экономики](#). – 2014. – № 7. – С. 107-112.
15. Мыздрикова А. Ю. Тайм менеджмент как новое направление в современном управлении / А. Ю. Мыздрикова, О. В. Расторгуева // [Современные наукоемкие технологии](#). – 2014. – № 7-3. – С. 49-51.
16. Панеш А. А. Модели качеств современного руководителя в контроллинге персонала / А. А. Панеш // [Вестник Академии](#). – 2014. – № 2. – С. 140-143.
17. Мурзинова Т. Н. Принципы управления временем и деятельностью человека / Т. Н. Мурзинова, В. О. Тофт // [Социальные отношения](#). – 2014. – № 3(10). – С. 25-31.
18. Латоша Т. Н. Персональный менеджмент, принципы самоменеджмента. Навыки персональной эффективности / Т. Н. Латоша // [Социально-экономические и технические системы: исследование, проектирование, оптимизация](#). – 2013. – Т. 63. – № 1. – С. 50-59.
19. Волгина Т. Ю. Возможности отдельных приемов делового общения и тайм-менеджмента при управлении персоналом / Т. Ю. Волгина // [Инновационная экономика и общество](#). – 2013. – № 1(1). – С. 77-83.
20. Мищенко Е. С. Тайм-менеджмент и его роль в эффективном управлении персоналом организации / Е. С. Мищенко, Н. В. Дубровская // [Вопросы современной науки и практики. Университет им. В.И. Вернадского](#). – 2012. – № 3. – С. 208-211.
21. Конышев В. А. Эффективность менеджера – успех деятельности предприятия / В. А. Конышев // [Вестник Оренбургского государственного университета](#). – 2012. – № 2(138). – С. 308-313.
22. Сеница А. В. Организация рабочего времени как составляющая самоменеджмента руководителя / А. В. Сеница // [Вестник Сумского национального аграрного университета](#). – 2012. – № 3. – С. 74-80.
23. Лоскутова С. Н. Самоменеджмент как базовая составляющая экономической культуры предпринимателей / С. Н. Лоскутова // [Научный потенциал](#). – 2012. – № 2. – С. 12-16.
24. Ларионов Г. В. Модели качеств современного менеджера в контроллинге персонала / Г. В. Ларионов // [Контроллинг](#). – 2012. – № 2. – С. 28-30.

**Список статей из периодических изданий  
зала экономической литературы / 352 м.к. /**

1. Лактионова К. Технологии для эффективного руководителя / К. Лактионова // Справочник по управлению персоналом. – 2015. – № 7. – С. 10-14.
2. Логвин М. Условия для эффективности создает работодатель / М. Логвин // Справочник по управлению персоналом. – 2015. – № 7. – С. 15-18.
3. Сотникова С. Организационная культура : детерминанты достижения конкурентных преимуществ на рынке труда / С. Сотникова // Проблемы теории и практики управления. – 2015. – № 7. – С. 109-117.
4. Бекоева Д. Компетентностная модель эффективного менеджера / Д. Бекоева, В. Тихенький // Проблемы теории и практики управления. – 2014. – № 8. – С. 114-118.
5. Курочкин А. Методы выявления управленческого потенциала и управления эффективностью руководителей / А. Курочкин, Н. Гришакова // Справочник по управлению персоналом. – 2014. – № 9. – С. 64-72.
6. Охунова Н. Делегирование как мотивационный подход в управлении персоналом / Н. Охунова // Справочник по управлению персоналом. – 2014. – № 7. – С. 10-14.
7. Киселев А. Системы карьерного развития для разных управленческих и должностных уровней / А. Киселев // Справочник по управлению персоналом. – 2014. – № 2. – С. 85-94.
8. Кондратьев Э. Компетентностный профиль эффективного руководителя / Э. Кондратьев // Проблемы теории и практики управления. – 2013. – № 6. – С. 123-130.
9. Бодрова О. Инструменты развития карьеры : оптимальный выбор при минимальных затратах / О. Бодрова // Справочник по управлению персоналом. – 2014. – № 5. – С. 116-119.
10. Шаульский А. Кому не нужен тайм-менеджмент? / А. Шаульский // Справочник по управлению персоналом. – 2011. – № 7. – С. 78-82.