

Курская региональная общественная организация
Общероссийской общественной организации
«Вольное экономическое общество России»
Северо-Кавказский федеральный университет,
Пятигорский институт (филиал) (Россия)
Совет молодых ученых и специалистов Курской области

БУДУЩЕЕ НАУКИ: взгляд молодых ученых на инновационное развитие общества

Сборник научных статей
Всероссийской молодежной
научной конференции

30 мая 2023 года

Ответственный редактор *Горохов А.А.*

в 3-х томах

ТОМ 1

**Экономика
Гуманитарные науки**

Курск 2023

УДК 338: 316:34
ББК 65+60+67
М75 МЛ-01

Председатель организационного комитета -

Вертакова Юлия Владимировна, д.э.н., профессор, руководитель КРОО "ВЭО России", Россия

Члены оргкомитета:

Тохириён Бонсджони, д.т.н., доцент кафедры управления качеством и экспертизы товаров и услуг, Уральский государственный экономический университет.

Штапова Ирина Сергеевна, д.э.н., доцент, зав.кафедрой экономики, менеджмента и государственного управления, Пятигорский институт (филиал) СКФУ.

Таран Игорь Леонидович, к.э.н., доцент, Пятигорский институт (филиал) СКФУ.

Куликова Елена Александровна, к.э.н., доцент, Пятигорский институт (филиал) СКФУ.

Okulicz-Kozaryn Walery, Dr. habil, Doctor Honoris Causa, Professor of Wyższa Szkoła Biznesu - National Louis University, Poland.

Утаев Собир Ачилович, доцент, д.ф.т.н. (PhD), кафедра Альтернативные и возобновляемые источники энергии, Каршинский государственный университет, Узбекистан.

Горохов Александр Анатольевич, к.т.н., доцент, ЗАО «Университетская книга».

Куц Вадим Васильевич, д.т.н., профессор, ЮЗГУ, Россия.

Агеев Евгений Викторович, д.т.н., профессор ЮЗГУ, Россия.

БУДУЩЕЕ НАУКИ: взгляд молодых ученых на инновационное развитие общества: сборник научных статей Всероссийской молодежной научной конференции (30 мая 2023 года), в 3-х томах, Том 1, - Курск: ЗАО «Университетская книга», 2023, - 477 с.

ISBN 978-5-907744-20-2

Содержание материалов конференции составляют научные статьи отечественных и зарубежных молодых ученых. Излагается теория, методология и практика научных исследований.

Для научных работников, специалистов, преподавателей, аспирантов, студентов.

Материалы в сборнике публикуются в авторской редакции.

ISBN 978-5-907744-20-2

УДК 338: 316:34
ББК 65+60+67

© Авторы статей, 2023
© Северо-Кавказский федеральный университет,
Пятигорский институт (филиал) (Россия)

КЛЕСОВА Я.А. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ УЧЕТА ПОСТУПЛЕНИЯ МАТЕРИАЛОВ И РАСЧЕТОВ С ПОСТАВЩИКАМИ	154
КОГУАШВИЛИ В.Ш. СОВРЕМЕННОЕ СОСТОЯНИЕ КАДРОВОГО СОСТАВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ В РФ	159
КОЗИН Д.О. ПРИМЕНЕНИЕ ИСКУССТВЕННОГО ИНТЕЛЛЕКТА В ЛОГИСТИКЕ	162
КОЙЧУЕВА С.А. ПОДДЕРЖКА МАЛОГО И СРЕДНЕГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА В КАРАЧАЕВО-ЧЕРКЕССКОЙ РЕСПУБЛИКЕ	165
КУЧАЛИЕВА С.Р. ОЦЕНКА УРОВНЯ ЦИФРОВИЗАЦИИ СТРАНЫ	168
ЛУНЕВ С.И. ОСОБЕННОСТИ ГОСУДАРСТВЕННОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ СТРОИТЕЛЬНОГО КОМПЛЕКСА СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ	170
МАГОМЕДОВА А.А. РАЗВИТИЕ МАЛОГО И СРЕДНЕГО БИЗНЕСА В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВОЙ ЭКОНОМИКИ	174
МАЛЬСАГОВА Х.С. ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СУЩНОСТЬ БЮДЖЕТНОГО ДЕФИЦИТА	178
МАЛЬСАГОВА Х.С. В ЧЕМ СОСТОИТ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СУЩНОСТЬ СТРАХОВАНИЯ И ЕГО РОЛЬ В РЫНОЧНОЙ ЭКОНОМИКЕ	181
МАЛЬСАГОВА Х.С. ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ ЦЕЛЕВЫХ БЮДЖЕТНЫХ ФОНДОВ В РФ	183
МАМАЕВА А.М. ВЛИЯНИЕ САНКЦИЙ НА РАЗВИТИЕ ЭКОНОМИКИ РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН	185
МАМАЕВА А.М. ВНЕДРЕНИЕ ИННОВАЦИОННЫХ МЕТОДОВ В УПРАВЛЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЕЙ, КАК МЕТОД ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ	188
МАМАЕВА А.М. ПРЕДПОСЫЛКИ РАЗВИТИЯ БИЗНЕСА В РЕСПУБЛИКЕ ДАГЕСТАН В СОВРЕМЕННЫХ РЫНОЧНЫХ УСЛОВИЯХ	190
МАМЕКА А.А. ИМПОРТ ФРУКТОВ И ОВОЩЕЙ В РФ 2011-2021 ГОДА	193
МАРКОВА Л.А. ПРОБЛЕМЫ ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЯ ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ	198
МИЗОВА А.З. СУЩНОСТЬ УПРАВЛЕНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ НА ПРЕДПРИЯТИИ	201
МИРОНЕНКО И.В. ИССЛЕДОВАНИЕ ОСНОВНЫХ НАПРАВЛЕНИЙ ЦИФРОВИЗАЦИИ ОТЕЧЕСТВЕННОГО МАЛОГО БИЗНЕСА	204
МОЛЧАНОВА А.С. ВЛИЯНИЕ СИСТЕМЫ «ДИРЕКТ-КОСТИНГ» НА УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ УЧЕТ	207
МУРАТОВА Г.С. АНАЛИЗ ОСОБЕННОСТЕЙ УПРАВЛЕНИЯ ФИНАНСАМИ В СФЕРЕ МАЛОГО БИЗНЕСА	209
ПОНЯТИЕ И СУЩНОСТЬ ОРГАНИЗАЦИОННЫХ ИЗМЕНЕНИЙ	212
МУХАМЕТЗЯНОВА А.Т. ПОНЯТИЕ И СУЩНОСТЬ ОРГАНИЗАЦИОННЫХ ИЗМЕНЕНИЙ	212
НАРМАНИЯ П.З., ЖИХАРЕВА С.А., АРИНИЧЕВА И.В. ПРИМЕНЕНИЕ МАТЕМАТИЧЕСКИХ МОДЕЛЕЙ В АПК КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ	215
НИКОЛАЕВА О.А. АНАЛИЗ АССОРТИМЕНТА РУЧЕК КАНЦЕЛЯРСКИХ, РЕАЛИЗУЕМЫХ В СЕТИ ИНТЕРНЕТ	218

ОСКОЛОВИЧ В.А. СОЗДАНИЕ ОТКРЫТЫХ ИНВЕСТИЦИОННЫХ ПЛОЩАДОК И СИСТЕМЫ ИНФОРМАЦИОННОГО ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ ИХ УЧАСТНИКОВ	221
ПАВЛОВА В.И., КОНЕВА Ю.А. КАДРОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ	225
ПЕРЕЯСЛОВ Е.А., КОВАЛЕНКО А.А. ПЕРСПЕКТИВЫ SMM РЕКЛАМЫ ДЛЯ РАЗВИТИЯ БИЗНЕСА В РОССИИ	228
ПЕРЕЯСЛОВ Е.А., ПРОЗОРОВА С.А. РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА В РОССИИ	233
ПЛОТНИКОВ А.А. ФИНАНСОВЫЙ РЕЗУЛЬТАТ: СУЩНОСТЬ, ВИДЫ, МЕТОДИКА АНАЛИЗА	235
ПОНОМАРЕНКО Д.К. ЭКОНОМИЧЕСКИЕ КРИЗИСЫ	239
РОМАНЕНКО Ю.А. ТЕНДЕНЦИИ РАЗВИТИЯ РОССИЙСКИХ МАРКЕТПЛЕЙСОВ	243
РУБЛЕВА В.М. МЕХАНИЗМ УПРАВЛЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫМ ИМУЩЕСТВОМ	247
РЫБАЛКИНА А.А., ТАРАНЕНКО О.Н. ФОРМИРОВАНИЕ И РАЗВИТИЕ МЕХАНИЗМОВ МОТИВАЦИИ И СТИМУЛИРОВАНИЯ ТРУДА В СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИИ	250
САРКИСЯН П.С., ШТАПОВА И.С. СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ОРИЕНТИРЫ РЕГИОНАЛЬНОГО ОТРАСЛЕВОГО РАЗВИТИЯ	254
СВЕТЛИЧНЫЙ А.Е., ЖУРАВЛЕВА О.Г. КОНТРОЛЛИНГ КАК МЕТОД ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ УПРАВЛЕНИЯ МАЛЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ	257
СВЕТЛОВА К.А. SWOT-АНАЛИЗ КАК ИНСТРУМЕНТ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА РАБОТЫ СОТРУДНИКОВ	261
СВЕТЛОВА К.А. ОСОБЕННОСТИ СИСТЕМЫ КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТ ДЛЯ СОТРУДНИКОВ С РАЗЪЕЗДНЫМ ХАРАКТЕРОМ РАБОТЫ	265
СИВЦЕВ О.В. РЕГУЛИРОВАНИЕ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ: ИНСТИТУЦИОНАЛЬНЫЕ АСПЕКТЫ	268
СКАЛЬСКАЯ П.Б. АНАЛИЗ АССОРТИМЕНТА ФОТОАППАРАТОВ, ПРЕДСТАВЛЕННЫХ НА ПОТРЕБИТЕЛЬСКОМ РЫНКЕ	271
СКОРИК Е.Е. БЮДЖЕТ ГОСУДАРСТВА КАК ИНСТРУМЕНТ ГОСУДАРСТВЕННОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ	274
СКОРЫНИН М.О. УРОВЕНЬ ИЗНОСА ОСНОВНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФОНДОВ	277
СОГОМОНЯН Г.Т., КОВАЛЕВА А.И. КОМАНДООБРАЗОВАНИЕ КАК ОСНОВА ЭФФЕКТИВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ	280
СОКОЛОВА С.В., СПЕРАНСКИЙ С.Н. КОНТРОЛЛИНГ КАК ОСНОВА ЭФФЕКТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ЗАТРАТАМИ	283
СТРЕЛКОВА А.Е., СТРЕЛКОВ С.В. МЕЖДУНАРОДНЫЕ СТАНДАРТЫ И ПРОБЛЕМЫ ПОВЫШЕНИЯ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ ПРОДУКЦИИ РОССИЙСКИХ ПРЕДПРИЯТИЙ	287
СУББОТИН Н.А., ВЛАДИМИРОВА А.Р. ОРГАНИЗАЦИЯ НАЛИЧНОГО ДЕНЕЖНОГО ОБРАЩЕНИЯ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ	290
ТАНЦУРА А.А., СПЕРАНСКИЙ Д.С. ОСОБЕННОСТИ КОНТРОЛЛИНГА ИННОВАЦИЙ В МЕЗОЭКОНОМИЧЕСКОЙ СИСТЕМЕ	293

К сожалению, эти технологии зачастую не предусматриваются в медицинских учреждениях современных городов России, не говоря уже о сельских местностях. Вместо рационализации работы с имеющимися ресурсами решение проблем с доступностью медпомощи, как правило, происходит за счет введения новых должностей, увеличения числа рабочих мест, что, очевидно, не решает проблему низкого качества обслуживания населения.[6].

Перечисленные проблемы требуют непосредственного вмешательства государства, реформы должны проводиться на государственном уровне.

Направления государственной деятельности в области кадрового обеспечения в сфере здравоохранения должны состоять в развитии и реформировании системы управления и формирования кадрового потенциалом отрасли, основанной на рациональном планировании подготовки и трудоустройства кадров, использовании современных образовательных технологий, возможностей цифровизации системы получения медицинских услуг, наличие эффективных мотивационных механизмов, позволяющих обеспечить органы и учреждения здравоохранения квалифицированным персоналом, способным эффективно справляться с задачей повышения качества медицинской и лекарственной помощи населению.

Правительством РФ уже была утверждена государственная программа Российской Федерации «Развитие здравоохранения» в качестве отдельной подпрограммы выделена подпрограмма «Развитие кадровых ресурсов в здравоохранении», целью которой, является ликвидация кадрового дефицита в медицинских организациях.

В Паспорте национального проекта «Здравоохранение», утвержденного президиумом Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектам, протокол 24 декабря 2018 года № 16 (далее национальный проект «Здравоохранение») обозначен Федеральный проект «Обеспечение медицинских организаций системы здравоохранения квалифицированными кадрами». Основная деятельность Федерального проекта состоит в ликвидации кадрового дефицита в медицинских организациях, оказывающих первичную медико-санитарную помощь. В данном документе приводятся данные на 31 декабря 2019 года, согласно которым, численность врачей и средних медицинских работников в медицинских организациях составляет не менее 557 тыс. и 1 276 тыс. специалистов соответственно, не менее 190 тыс. специалистов допущено к профессиональной деятельности через процедуру аккредитации специалистов [3].

За время реализации проекта планируется увеличить численность врачей по сравнению с 2017 годом на 9,0% до 598 тыс. специалистов, а средних медицинских работников, соответственно, на 10,2% до 1 396 тыс. специалистов. Указанные задачи планируется решить как за счет дополнительной подготовки специалистов, так и путем совершенствования механизмов закрепления специалистов в отрасли. Одновременно мероприятия проекта направлены и на повышение профессионального уровня специалистов отрасли, который к 2024 году будет осуществляться посредством системы непрерывного медицинского

образования. Кроме того, ожидается внедрение к 2024 году процедуры аккредитации специалистов. Таким образом, реализация федерального проекта носит системный характер и, учитывая, что вопрос кадрового обеспечения оказывает влияние на достижение всех целей и целевых показателей национального проекта «Здравоохранение», способствует достижению целей других федеральных проектов национального проекта «Здравоохранение».

Перспективы развития медучреждения напрямую зависят от отлаженной системы подготовки будущих специалистов и наличия сработанного, дружного, высококвалифицированного коллектива. Для формирования сильного кадрового потенциала организации необходимо правильно расставить приоритеты в ее работе. И только потом совершенствовать номенклатуру специальностей, систему сертификации специалистов и эффективно реализовать намеченную стратегию.

Список литературы

1. Конституция Российской Федерации.
2. Здравоохранение в России. 2019: ст.сб. – М.: Росстат, 2019. – 170 с
3. Паспорт национального проекта «Здравоохранение» (утв. президиумом Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектам, протокол от 24.12.2018 г. № 16) [Электронный ресурс] // СПС КонсультантПлюс.
4. Алексеев В.А., Черепанов И.С. Проблемы организации и управления кадровой службой в здравоохранении // Здравоохранение. 2018. №5.С.127-132.
5. Вечер, Л. С. Государственная кадровая политика и государственная служба : учебник / Л. С. Вечер. — Минск : Вышэйшая школа, 2020. — 384 с.
6. Черепанов, В. В. Основы государственной службы и кадровой политики : учебник для студентов / В. В. Черепанов. — 2-е изд. — Москва : ЮНИТИ-ДАНА, 2017. — 679 с.

КОЗИН ДАНИЛ ОЛЕГОВИЧ, студент
КНЯЗЬКИНА ОЛЬГА ВЛАДИМИРОВНА, к.т.н., доцент
 Denos00@mail.ru
 Сибирский государственный индустриальный университет,
 г. Новокузнецк, Россия

ПРИМЕНЕНИЕ ИСКУССТВЕННОГО ИНТЕЛЛЕКТА В ЛОГИСТИКЕ

Описывается история применения искусственного интеллекта в логистике. Рассматривается роль искусственного интеллекта в логистике. Выделены основные направления использования искусственного интеллекта в логистике и сделан вывод о перспективах его использования.

Ключевые слова: логистика, искусственный интеллект

В настоящее время Россия находится на этапе перехода к цифровой экономике. Так как переход к цифровой экономике охватывает все отрасли, то изменяется и логистика. Снижение времени на организацию перевозок достигается путем информационной интеграции всех участников логистического процесса: торговых контрагентов, участников перевозки, страховых и таможенных орга-

нов и логистических компаний. Для обеспечения этой интеграции компании внедряют в свою деятельность цифровые технологии [1] т.ч. искусственный интеллект.

Искусственный интеллект (ИИ) – это технология, которая позволяет компьютерам выполнять задачи, которые ранее могли выполнять только люди. Логистика и искусственный интеллект (ИИ) тесно связаны друг с другом. Логистика – это наука, которая занимается планированием, организацией, управлением и контролем потока товаров и услуг от места их производства до места потребления. ИИ же представляет собой область компьютерных наук, которая занимается созданием интеллектуальных машин, способных выполнять задачи, которые ранее были доступны только людям.

Искусственный интеллект начал применяться в логистике еще в 1990-х годах, но тогда его использование было ограничено и не так широко распространено, как сейчас. С развитием технологий и увеличением объемов данных, которые необходимо обрабатывать в логистике, ИИ стал все более востребованным и на сегодняшний день уже широко используется в различных областях логистики, таких как управление запасами, маршрутизация грузов, прогнозирование спроса и т.д. Таким образом, можно сказать, что ИИ уже давно присутствует в логистике, но его применение только увеличивается и будет продолжать расти в будущем.

Ниже приведены некоторые из ключевых аспектов, в которых ИИ может быть особенно полезен:

1 Планирование и оптимизация маршрутов: ИИ может помочь оптимизировать маршруты, учитывая различные факторы, такие как время доставки, стоимость, погодные условия и т.д. Это позволит сократить время в пути и уменьшить затраты на топливо [2].

2 Управление запасами: ИИ может использоваться для прогнозирования спроса на товары и планирования запасов, что позволит снизить затраты на хранение и улучшить доступность товаров для клиентов.

3 Управление складами: ИИ может анализировать данные о запасах и складских операциях, определять оптимальное расположение товаров на складе и управлять процессом погрузки и выгрузки товаров чтобы оптимизировать использование складских площадей и повысить эффективность работы складов [2].

4 Управление транспортными средствами: ИИ может использоваться для оптимизации использования транспортных средств, таких как грузовики и контейнеры, что позволит сократить расходы на транспортировку.

5 Мониторинг и управление логистическими процессами: ИИ может собирать данные о логистических процессах и анализировать их, предоставляя информацию о том, что происходит в режиме реального времени. Это может помочь улучшить координацию между различными участниками логистической цепочки.

6 Контроль качества: системы контроля качества на основе ИИ способны анализировать данные о качестве продукции и предупреждать о возможных проблемах до того, как они приведут к серьезным последствиям.

7 Прогнозирование спроса на товары: с помощью алгоритмов машинного обучения, ИИ может анализировать данные о продажах, погодных условиях, праздниках и других факторах, которые могут повлиять на спрос. На основе этих данных ИИ может предсказать будущий спрос на товары и помочь компании оптимизировать свои запасы и производство.

8 Качество обслуживания клиентов: с помощью системы чат-ботов на основе ИИ компания может автоматически отвечать на вопросы клиентов и решать проблемы, что позволяет сократить время ожидания ответа и улучшить качество обслуживания.

9 ИИ в работе бэк-офиса. Автоматизация некоторых повторяющихся операций бэк-офиса позволит устранить человеческие ошибки, повысить точность расчетов и производительность и сэкономить на работе ряда сотрудников компаний (например, бухгалтерии, отдела кадров) [3].

В целом, ИИ может значительно улучшить логистические процессы и сделать их более эффективными и экономичными, позволяет повысить эффективность и точность доставки грузов, а также улучшить управление запасами и контроль качества продукции. Это делает логистику более прозрачной и предсказуемой, что в свою очередь способствует повышению конкурентоспособности бизнеса. Однако, для того чтобы ИИ мог успешно применяться в логистике, необходимо учитывать ряд факторов, таких как безопасность данных, конфиденциальность и этические вопросы. Следует отметить, что не все организации могут использовать ИИ в силу различных проблем [3]:

- ограниченной доступности непрерывно, в режиме реального времени обновляемых данных;
- наличия собственных баз данных о цепочке поставок в различных отделах компании;
- вероятности утечки баз данных в руки злоумышленников.

Можно сказать, что мы только начинаем осознавать потенциал ИИ в логистике и его применение будет только увеличиваться в будущем. Так в 2020 году ИИ в сфере транспорта и логистики был задействован на 18 %. Согласно статистическому опросу, проведенному японской компанией МНИ среди более 1000 специалистов по логистике по всему миру, в конце 2021 года 17 % респондентов заявили, что уже используют ИИ, 25 % планировали внедрить его в ближайшие 3 года, а 45 % хотят начать использовать примерно через 5 лет [3]. С развитием технологий машинного обучения и глубокого обучения, ИИ сможет обрабатывать и анализировать еще большие объемы данных, что позволит более точно прогнозировать спрос, оптимизировать маршруты и управлять запасами.

В целом, использование ИИ в логистике позволяет компаниям снизить затраты, повысить эффективность и улучшить качество обслуживания клиентов. Однако, для успешной реализации проектов по внедрению ИИ необходимо иметь

квалифицированных специалистов и правильно организовать процесс внедрения.

Список литературы

1. Нигреева, В.В. Использование цифровых технологий в логистике / В.В. Нигреева, А.А. Замятина, Д.К. Шпакович, А.Д. Шаронова // Научный журнал НИУ ИТМО. Серия Экономический и экологический менеджмент. – 2020. – №2. – С. 94-102.
2. Преимущества использования ИИ в логистике. Как Искусственный интеллект может оптимизировать логистические процессы? // Дзен : [сайт]. – URL: <https://dzen.ru/a/ZGMcGbHf3BjjT7Ix>
3. Искусственный интеллект в логистике. Опыт Китая, Запада и России // Дзен : [сайт]. – URL: <https://dzen.ru/a/Y614EUVV5rSPUZt3u>

КОЙЧУЕВА СВЕТЛАНА АСЛАНОВНА, студент

kojchuevasvetlana@gmail.com

Научный руководитель -

ПРОЗОРОВА СВЕТЛАНА АНАТОЛЬЕВНА, к.п.н, доцент

prozor41@mail.ru

Пятигорский институт (филиал)

Северо-Кавказский федеральный университет, Россия

ПОДДЕРЖКА МАЛОГО И СРЕДНЕГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА В КАРАЧАЕВО-ЧЕРКЕССКОЙ РЕСПУБЛИКЕ

В данной статье исследуются теоретико-методологические подходы к обоснованию механизмов поддержки малого и среднего предпринимательства на региональном уровне (на примере Карачаево-Черкесской Республики). Рассматриваются доступные виды поддержки для бизнеса, самозанятых и тех, кто планирует начать свое дело.

Ключевые слова: малое и среднее предпринимательство, Национальный проект «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы», субсидии, гранты.

«Малое и среднее предпринимательство» — один из национальных проектов России. Он реализуется с 2019 года и призван поддерживать малый и средний бизнес на всех этапах его развития: от стартовой идеи до расширения и выхода на экспорт. В него включено множество мер поддержки для предпринимателей, которые позволяют получить льготные средства и гранты на развитие, арендовать помещения со скидкой, пройти обучение, выйти на новые рынки и многое другое. С каждым годом мерами охватываются новые категории.

Доступные виды поддержки для бизнеса, самозанятых и тех, кто планирует начать свое дело:

- Имущественная.

Предоставление коворкингов, помещений в пользование, недвижимости на льготных условиях, отсрочек и льгот по арендной плате и др.

- Инновационная.

Поддержка в области подготовки разрешительной документации, патентования, НИОКР, производственных изысканий и др.

- Информационная.

Информирование о введении изменений, отмене обязательных требований, проверок, включение в реестр предпринимателей / социальных предпринимателей

- Консультационная.

Консультации по вопросам открытия и ведения бизнеса, финансовому моделированию и составлению бизнес-планов, участию в закупках и расширению рынков сбыта, правовая поддержка и др.

- Образовательная.

Проведение обучающих программ и мероприятий, курсов повышения квалификации и др.

- Финансовая.

Предоставление субсидий, грантов и займов, оплата / компенсация рекламных услуг, создания сайтов и полиграфии, размещения и продвижения на маркетплейсах, участия в выставочно-ярмарочной деятельности, обеспечение хозяйственной деятельности предпринимателей. [1]

Так, на территории Карачаево-Черкесской Республики в 2017 году в целях создания благоприятных условий развития малого и среднего предпринимательства ведется работа по созданию в республике Центра поддержки предпринимательства (далее - ЦПП).

Целью создания и функционирования ЦПП является реализация государственной политики в сфере развития и поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства Карачаево-Черкесской Республики, в том числе:

- обеспечение благоприятных условий для развития предпринимательства Карачаево-Черкесской Республики;

- содействие увеличению количества субъектов малого и среднего предпринимательства и доли производимых региональными субъектами малого и среднего предпринимательства товаров (работ, услуг) в объеме внутреннего регионального продукта;

- участие в обеспечении занятости населения и развитие самозанятости. [2]

Так же с мая 2017 года в рамках Национального проекта «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы» в Карачаево-Черкесской Республике создана инфраструктура поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства – Центр «Мой бизнес КЧР» по адресу г. Черкесск, ул. Ленина, 53.

Работа Центра осуществляется под кураторством Министерства Экономического развития Карачаево-Черкесской Республики и направлена на всестороннее улучшение предпринимательского климата в Карачаево-Черкесии.

На базе Центра «Мой бизнес КЧР» реализуются четыре федеральных проекта:

- Создание благоприятных условий для осуществления деятельности самозанятыми гражданами;